



¿Sabías que...

...SEGÚN LA ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO
LAS MUJERES COBRAN UN

17%

MENOS QUE LOS HOMBRES A
IGUALDAD CURRICULAR Y TRABAJO EQUIVALENTE?

...ESTA DIFERENCIA SÓLO PUEDE SER EXPLICADA POR LA
EXISTENCIA DE ESTEREOTIPOS Y DESIGUALDADES DE GÉNERO?

... LAS MEDIDAS DE IGUALDAD Y CONCILIACIÓN DE LA VIDA PERSONAL Y LABORAL
EN LAS EMPRESAS CONTRIBUYEN A REDUCIR
LA DESIGUALDAD SALARIAL?

ROMPE CON La "Brecha" salarial
¡PROMOCIONA La IGUALDAD!



CAMPAÑA MUNICIPAL POR LA IGUALDAD SALARIAL
ROMPE CON LA BRECHA SALARIAL, PROMOCIONA LA IGUALDAD



EMPRESA SOCIALMENTE
RESPONSABLE