



Empleabilidad: mi valor en alza!

Ángeles de la Flor

Profesora de escuelas de negocio sobre **estrategia de Personas, Coaching y Liderazgo y acompañamiento profesional**. Socia fundadora de Aflora, S.L. Autora de diversos monográficos sobre Outplacement y Coaching. Leader de opinión en artículos publicados en "El País" "ABC" y en espacios en TV (Intereconomía) y Radio (RNE). Licenciada en Psicología Organizacional. Asociada a ICF. Certificada por la International Coach Federation (ACC y PCC en curso)



Contenidos

- Mi coctel de actitudes (con P y con C)
- El boomerang de la Inteligencia Emocional
- Soy Yo empleable?

• **Ponente:** Ángeles de la Flor

Empleabilidad, mi valor en alza!

QUÉ?

Algo que te posibilita conocer
si convives con el fantasma
de la **marginalidad laboral**

CÓMO?

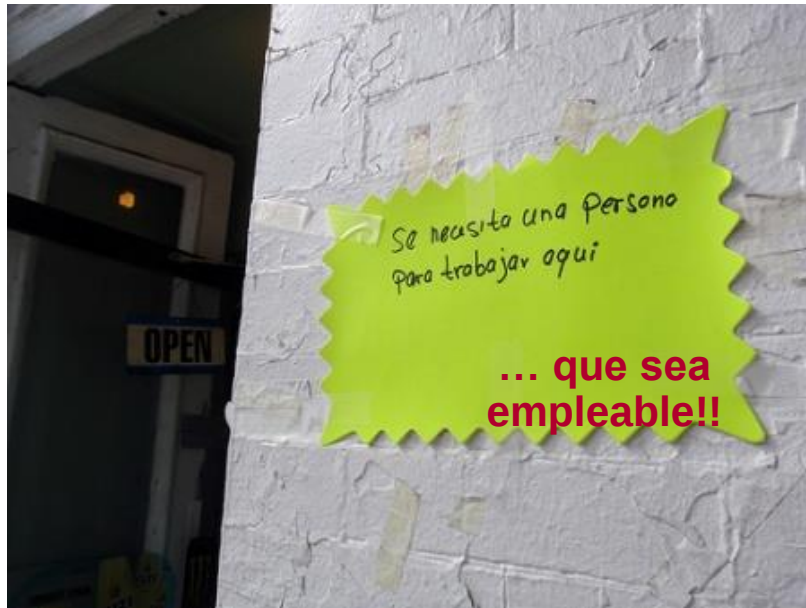
- ✓ Mejorando en **conocimientos**
- ✓ Incrementando tus **habilidades**
- ✓ Positivando tus **actitudes**

POR QUÉ?

- ✓ Te convertirás en alguien **más competitivo** en el mercado
- ✓ Te **desarrollarás** adecuadamente en empresa

Mrs. Angeles María Flor
Member ID: 9007612

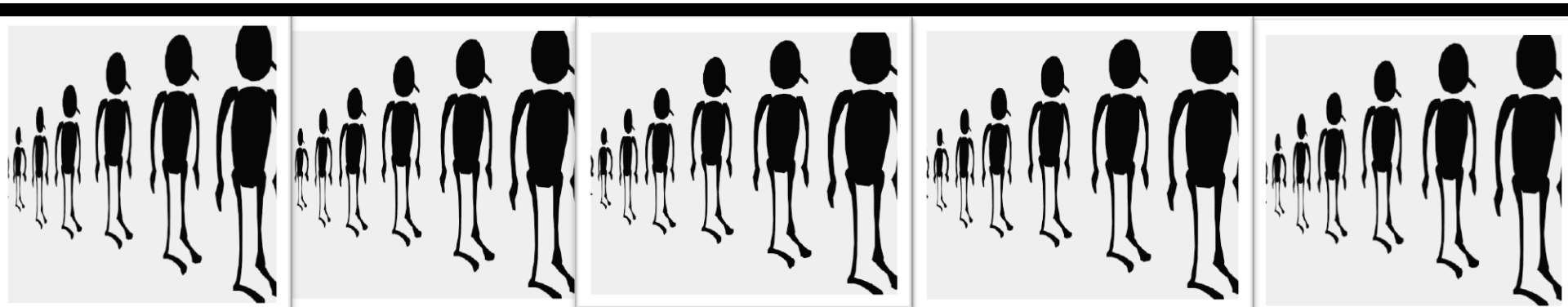
Mi cócktail de A□TITUDES, con “p” y con “c”



... pero qué es ser empleable?

- ❖ Ser capaz **de conseguir, mantener y progresar** en un empleo y,
- ❖ Ante un cambio de empresa, pueda **conseguir de modo rápido otro** empleo sin dificultades.

aflora



La Inteligencia Emocional

“La inteligencia emocional es útil en tiempos de bonanza, imprescindible en tiempos de crisis”. (Dr.Weisinger)

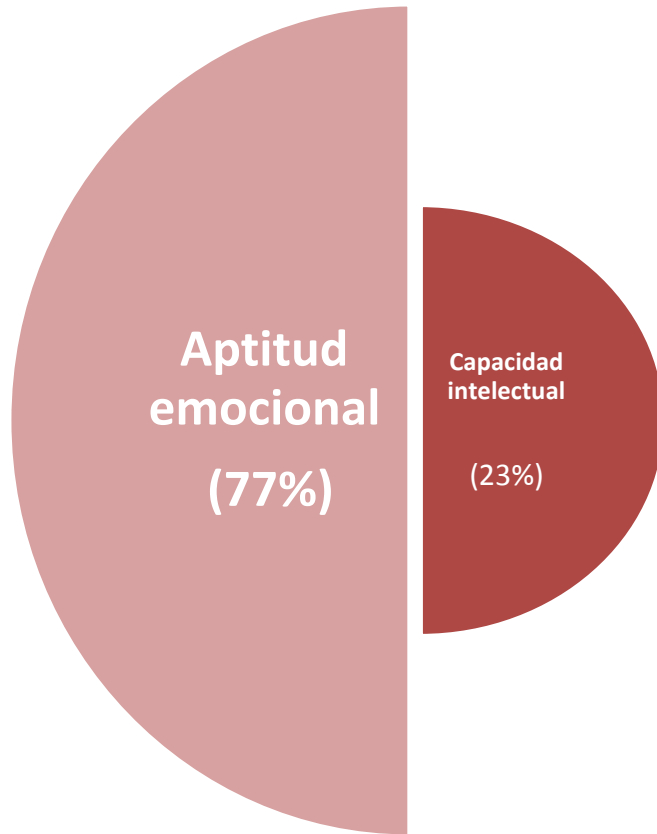
El cociente de éxito
NO ES
el cociente intelectual



- ↑ Y qué miden los test?
- ↑ Nuestra Inteligencia Global (IE)

Por qué la Inteligencia Emocional:

¿Qué buscan las empresas?



En tiempos de cambio socioeconómico:

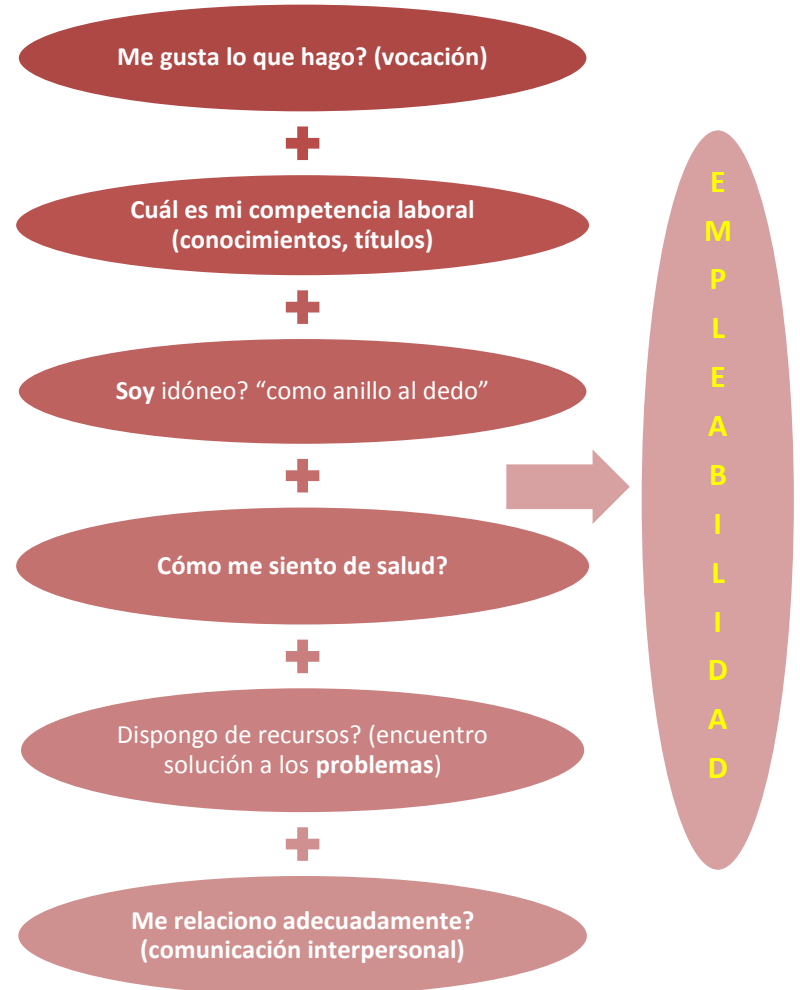
- © **Solidez** para su proyecto, a través de los mejores trabajadores
- © Identificar sus **competencias de éxito** para posicionarse en el mercado
- © Ver crecer su organización y para ello necesitan **colaboradores que QUIERAN y PUEDAN**

¿Soy YO empleable?



Sé consciente:

Tu empleabilidad es el
Barómetro
de tu gestión





Soy YO empleable?

**Tus competencias “CLAVE” si eres:
Ejecutivo, Mando Medio o Trabajador técnico/Línea**



Razonamiento estratégico
Liderazgo para el cambio
Gestión relacional



Flexibilidad
Sensibilidad interpersonal
Comunicación y gestión del cambio
Delegación
Trabajo en equipo
Transferibilidad



Flexibilidad
Motivación para el aprendizaje
Orientación de logro
Motivación para el trabajo bajo presión
Colaboración
Orientación al cliente

Actualiza tus competencias, no te margines laboralmente

Quiero ser más empleable: qué hago?

Es una cuestión de supervivencia, no es una elección

E
M
P
L
E
A
B
I
L
I
D
A
D

Estate atento al entorno laboral

Mide el interés de los demás hacia ti (inscríbete en ofertas de empleo)

Pienso qué empresa te contratará para el resto de tu vida?

Lidera tu eficiencia para continuar en el mercado

Estudia la tendencia de los servicios personales, están en continuo crecimiento

Actúa, utiliza al menos un 20% de tu tiempo en practicar lo aprendido

Busca información de las tendencias mundiales: estamos en un mercado global

Interestiga los cambios tecnológicos, van terriblemente rápido

Lista todas las competencias que se desprendan de tus logros conseguidos

Invita a otros a que opinen sobre ti: ayúdales entregándoles un formulario competencial

Diseña tu propia carrera profesional

Admite tus áreas de mejora y ponte a trabajar sobre ellas

Dirige tu propio destino, sé responsable!



“Despertamos nuevos modelos de pensamiento”

Ángeles de la Flor

www.afloraconsulting.com