Pacto Local por el Empleo de Calidad en el Municipio de Collado Villalba

Trece Artículos sobre Perspectivas Socioeconómicas en Collado Villalba

Elaboración

INTRODUCCIÓN

La actuación Artículos sobre las perspectivas socioeconómicas del Municipio de Collado Villalba se inscribe dentro del PACTO LOCAL POR EL EMPLEO DE CALIDAD DEL MUNICIPIO DE COLLADO VILLALBA. Un pacto liderado por el Ayuntamiento y en el que participan como socios las dos organizaciones sindicales UGT Y CCOO. El pacto está cofinanciado por el Fondo Social Europeo, el Ministerio de Administraciones Públicas, el Ayuntamiento de Collado Villalba, UGT- Madrid y CCOO de Madrid.

A continuación se detalla por bloques, el índice analítico y sugerencia de ordenación de los artículos elaborados.

Bloque 1. (Demografía y estratificación)	1. El fuerte crecimiento demográfico de Collado Villalba: elementos de continuidad y cambio 2. Los procesos migratorios hacia Collado Villalba: su contribución al importante crecimiento de la población y los actuales desafíos del desempleo 3. La situación de las personas con discapacidad en la Comunidad de Madrid. Algunos elementos de comparación 4. Dinámicas de exclusión social en Collado Villalba: la actual vulnerabilidad de las clases trabajadoras
Bloque 2. (Situación sociolaboral por colectivos)	5. Empleo y género en Collado Villalba: cambios en la evolución reciente 6. Empleo y jóvenes en Collado Villalba: cambios estructurales en el contexto de la crisis económica 7. Empleo y mayores de 45 años en Collado Villalba: un panorama laboral complejo en tiempos de crisis 8. Niveles de formación en Collado Villalba: elementos de comparación y perspectivas
Bloque 3. (Tendencias en la estratificación social)	9. ¿Una población de clases medias? Empresarios, directivos y obreros en Collado Villalba 10. Los recursos económicos de los hogares en Collado Villalba: contrastes y perspectivas ante el escenario de la crisis 11. El desempleo en Collado Villalba: retos y amenazas 12. La afiliación a la Seguridad Social y los sectores económicos de actividad en Collado Villalba: la sostenibilidad económica en juego 13. Las bonificaciones en las cotizaciones empresariales a la Seguridad Social como incentivo a la contratación: situación actual y elementos de comparación en la Comunidad de Madrid

1. El fuerte crecimiento demográfico de Collado Villalba: elementos de continuidad y cambio

La evolución demográfica de Collado Villalba a lo largo de los últimos 20 años se encuentra marcada por un fuerte crecimiento con características propias de un modelo territorial específico. Veamos algunas de ellas.

Tradicionalmente, el crecimiento del municipio ha estado estrechamente vinculado al de la propia área metropolitana de Madrid. Su situación geográfica, en un lugar privilegiado para el cruce de la sierra de Guadarrama hacia las provincias de Segovia y Ávila, ha marcado un crecimiento en torno a las vías de comunicación que la atraviesan: la autopista A-VI y el ferrocarril.

Con la llegada del tren, desde la segunda mitad del siglo XIX, el desarrollo de Villalba se fue configurando a través de una estructura urbana bipolar: por una parte el casco antiguo, por otra, el entorno de la estación ferroviaria. Ya bien entrado el siglo XX fueron surgiendo paulatinamente actividades diferentes a la ganadería que es tradicional de la zona, ligadas a la industria y al comercio. Sin embargo, la función que acabará por consolidar su crecimiento urbano y demográfico será la residencial, unida al turismo y al ocio.

Inicialmente, el desarrollo de esta función residencial estuvo vinculado a la vivienda de ocio —con segundas residencias de fin de semana—, dada su privilegiada posición de cercanía a Madrid y su ubicación en un paisaje serrano. Los años setenta y ochenta del siglo XX fueron sumando a esta función turístico-residencial otra de carácter industrial y comercial. Progresivamente, el fuerte crecimiento del área metropolitana de Madrid fue desplazando las funciones urbanas y a su propia población, de manera que, al tiempo que aumentaba especialmente la especialización comercial villalbeña —con una presencia muy importante de las grandes superficies de la distribución—, las segundas residencias se fueron sustituyendo por residencias estables que acogieron una demanda creciente que, a su vez, disparó el desarrollo urbano de Villalba durante los años noventa y la primera década de este siglo XXI.

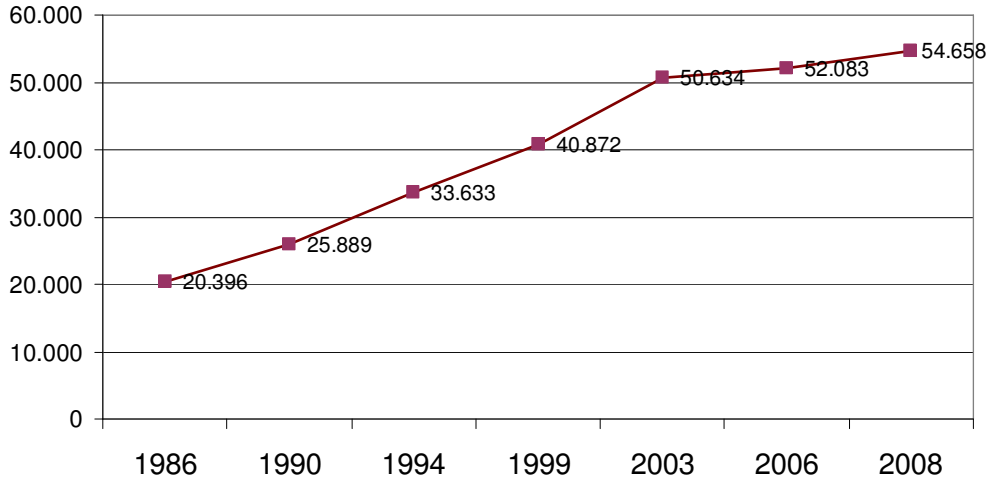
En este proceso, Villalba se ha convertido en la cabecera de su comarca a través del desarrollo de su sector servicios. En la actualidad, buena parte

de su población se desplaza diariamente a Madrid o a otras localidades, si bien no toda se ve obligada a hacerlo.

Crecimiento demográfico desde los años ochenta del siglo XX

Collado Villalba ha pasado en los últimos veinte años de 20.396 habitantes (1986) a 52.083 (2006). Es decir, ha aumentado su población en 31.687 personas. Entre 1986 y 1999 el ritmo de crecimiento fue vertiginoso, duplicándose el número de habitantes. A partir del año 2000, el crecimiento ralentiza su ritmo aunque sigue progresando hasta alcanzar los 54.658 habitantes del año 2008, según el Padrón municipal.

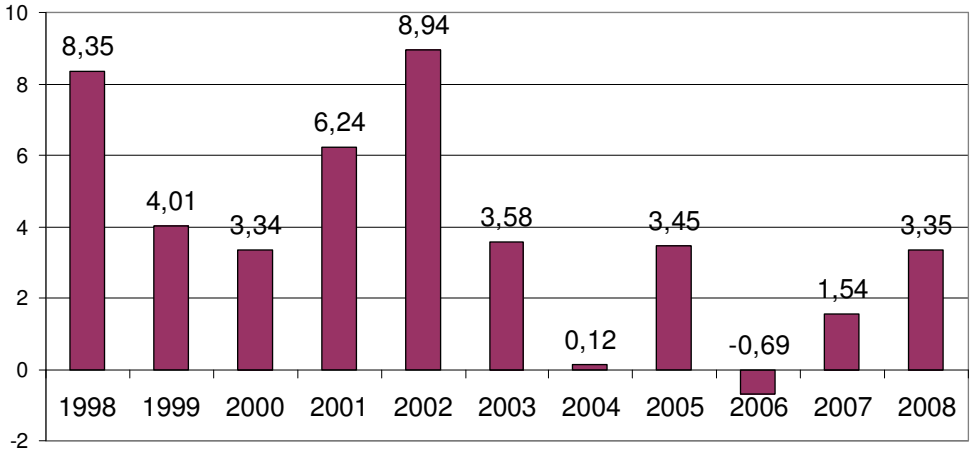
Collado Villalba. Población 1986-2008



Fuente: Instituto Nacional de Estadística. Series históricas de población. Elaboración Propia

La naturaleza del crecimiento de estos últimos veinte años presenta rasgos distintos entre la primera década y la segunda. En la primera, la evolución demográfica está más vinculada al fuerte "proceso de desurbanización" o expansión difusa del núcleo metropolitano de Madrid; mientras que en la segunda ha primado el desarrollo de la economía del ladrillo y la llegada de población inmigrante. Hay que recordar que entre 2000 y 2008 el crecimiento de este colectivo ha sido de 7.506 personas, un 60,4 % del crecimiento total de Villalba, que en el mismo periodo fue de 12.420 personas.

Tasa de crecimiento de la población de Collado Villalba 1998-2008



Fuente: Instituto Nacional de Estadística. Series históricas de población. Elaboración Propia

La evolución entre 1998 y 2008 también refleja esta diferenciación en el ritmo de incremento de población. Así, las tasas de crecimiento anual entre 1998 y 2002 alcanzan cifras de más del 6% anual y hasta del 9% en el año 2002, momento a partir del cual las tasas se moderan con cifras que alcanzan el 3,5%, aunque algunos años son aún más reducidas.

En todo caso, la evolución reciente de la población de Villalba, valorada en su conjunto, ha configurado una población joven, con una tasa de envejecimiento inferior a la media madrileña. Una población rejuvenecida que podría suponer un potencial importante a la hora de construir salidas a la crisis. Sin embargo, los datos relativos al desempleo juvenil obligan a prestar atención al impacto que la actual crisis ha tenido sobre este sector de población. Entre los menores de 30 años, todos los grupos de edad (de menos de 20 años, de 20 a 25 años y de 25 a 29 años) doblan el número de parados de octubre de 2005 a octubre de 2009. Por otra parte, como se verá en un próximo artículo dedicado específicamente al empleo y los jóvenes, prácticamente seis de cada diez menores de 30 años parados son varones; cabría hallar una explicación a esta tendencia en el hecho de que se incorporan a sectores más afectados por la crisis económica como pueden ser la construcción o la industria.

Más información -»

Datos básicos sobre la población de Collado Villalba

Datos históricos sobre la población de la Comunidad de Madrid y sus localidades

Instituto Nacional de Estadística. Series históricas de población

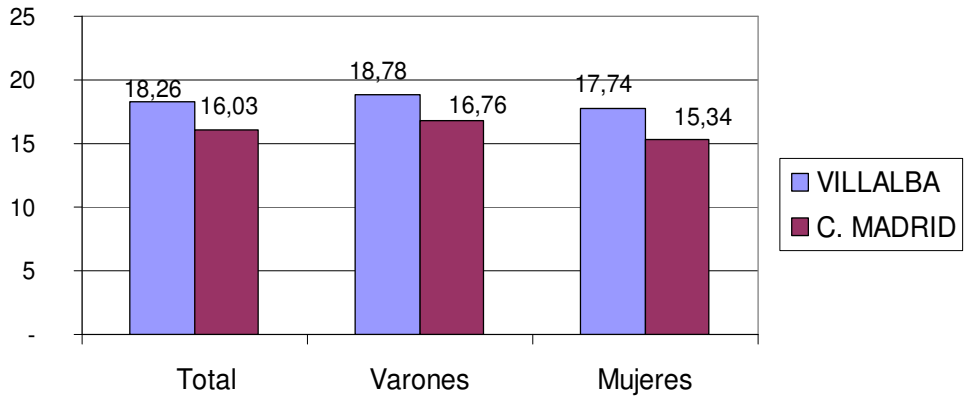
Desempleo registrado por Municipios (INEM)

2. Los procesos migratorios hacia Collado Villalba: su contribución al importante crecimiento de la población y los actuales desafíos del desempleo

Durante la primera década de este joven siglo XXI hemos vivido un importante ciclo migratorio internacional con destino hacia España. Este ciclo ha presentado una incidencia específica tanto en la Comunidad de Madrid como en Collado Villalba, municipio que en tan sólo ocho años han aumentado considerablemente la población de origen inmigrante que se cuenta entre sus vecinos. Como veremos, destacan en este sentido dos procesos que distinguen a nuestro municipio de la dinámica general de la Comunidad Autónoma: una mayor llegada de población femenina y la mayor presencia proporcional de inmigrantes de origen europeo.

Entre los años 2000 y 2008 el municipio recibió la llegada de 7.506 ciudadanos extranjeros, un 60,4 % de las 12.420 personas en los que se incrementó su población en ese período. El número de extranjeros en el año 2000 ascendía a un total de 2.472, frente a los 9.978 del año 2008. Es decir, un 5,9 % del total de la población al comienzo de este período expansivo y un 18,3% en la actualidad. La tasa de población extranjera en Villalba superaba —tanto entonces como ahora— la de la Comunidad de Madrid, si bien es cierto que la tasa regional ha crecido durante este periodo en un 12,7 % (del 3,3 al 16%), un porcentaje algo superior al 12,4 % de incremento de la tasa correspondiente a Villalba.

Población extranjera 2008
Villalba y Comunidad de Madrid (%)



Fuente: Padrón Municipal 2008. Elaboración Propia

Casi la quinta parte de la población villalbeña está formada en la actualiad por ciudadanos inmigrantes y, aunque en el año 2000 existía dentro de este colectivo un diferencial a favor de los varones de más de 200 personas (1.343 varones, frente a 1.129 mujeres), el mayor crecimiento de la población inmigrante femenina, en los últimos años (440 personas más) ha rebajado ese diferencial a solamente 88 personas.

POBLACIÓN EXTRANJERA 2000-2008. VILLALBA							
	2000		2008		Crecimiento 2008-2000		
	Total Población	Total Extranjeros	Total Población	Total Extranjeros	Población	Extranjeros	% Extranjeros en crecimiento población
Total	42.238	2.472	54.658	9.978	12.420	7.506	60,43
Varones	21.075	1.343	27.065	5.083	5.990	3.740	62,44
Mujeres	21.163	1.129	27.593	4.895	6.430	3.766	58,57
Total	100,00	5,85	100,00	18,26	29,40	303,64	
Varones	100,00	6,37	100,00	18,78	28,42	278,48	
Mujeres	100,00	5,33	100,00	17,74	30,38	333,57	

Fuente: Padrón Municipal 2008. Elaboración Propia

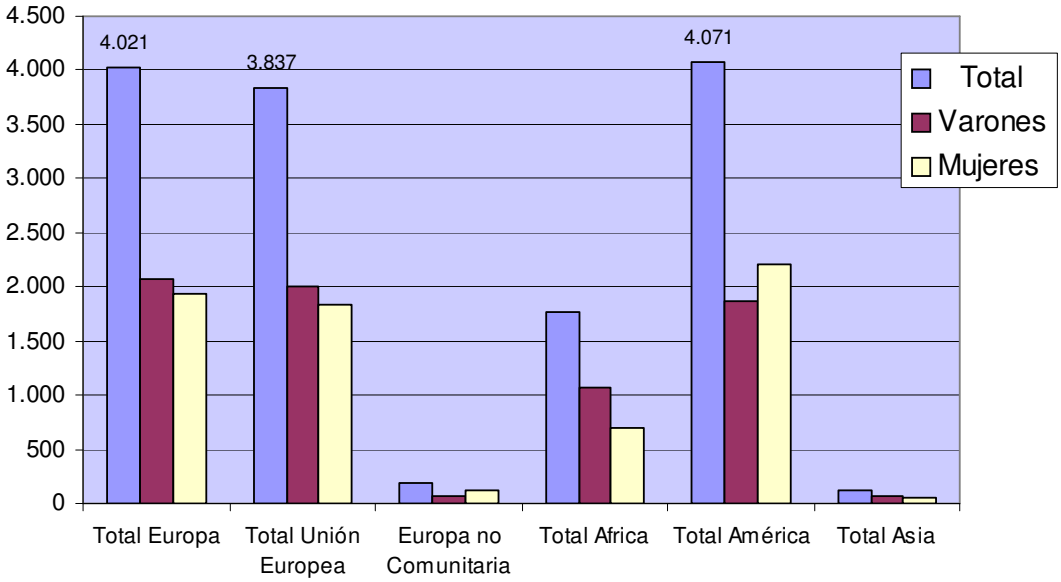
La mayor llegada de población inmigrante femenina a Villalba entre estos años supone un elemento diferencial con respecto a la región, donde los varones son mayoría tanto en los saldos de 2000 como en 2008. La causa del mayor incremento de la población femenina en el colectivo inmigrante de Collado Villalba habrá que buscarla en la fuerte implantación del sector servicios en esta localidad, fundamentalmente en los sectores de comercio y hostelería, además de en los servicios sociales y personales.

POBLACIÓN EXTRANJERA 2000-2008.Comunidad de Madrid							
	2000		2008		Crecimiento 2008-2000		
	Total Población	Total Extranjeros	Total Población	Total Extranjeros	Población	Extranjeros	% Extranjeros en crecimiento población
Total	5.033.133	165.489	6.271.638	1.005.381	1.238.505	839.892	67,81
Varones	2.419.873	78.039	3.040.658	509.720	620.785	431.681	69,54
Mujeres	2.613.260	87.449	3.230.980	495.661	617.720	408.212	66,08
Total	100,00	3,29	100,00	16,03	24,61	507,52	
Varones	100,00	3,22	100,00	16,76	25,65	553,16	
Mujeres	100,00	3,35	100,00	15,34	23,64	466,80	

Fuente: Padrón Municipal 2008. Elaboración Propia

Por zona de procedencia, los dos grupos mayoritarios son los de la población de origen europeo y americano, ambos situados en un número cercano a los 4.000. Por su parte, el grupo originario de África se encuentra situado en las 1.758 personas, seguido a mucha distancia de los villalbeños de procedencia asiática, con tan sólo 123 personas (un 1 %).

POBLACIÓN EXTRANJERA 2008. VILLALBA
Zona de procedencia



Fuente: Padrón Municipal 2008. Elaboración Propia

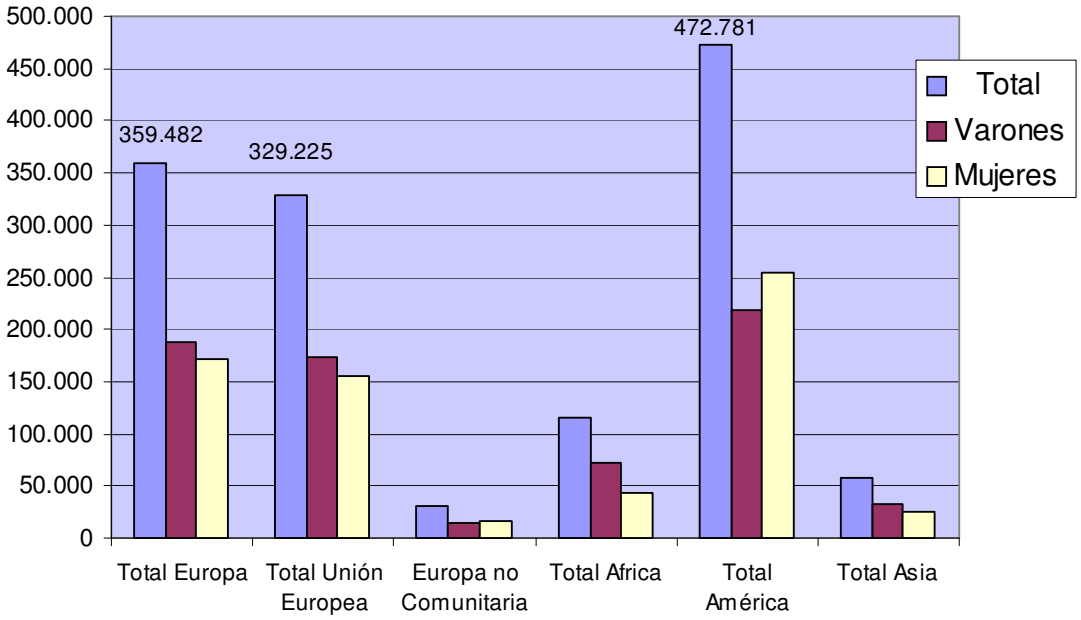
Esta presencia relativa de ciudadanos europeos en Villalba va a ser mayor que en la Comunidad de Madrid, donde el predominio es de ciudadanos de origen americano.

POBLACIÓN EXTRANJERA 2008. VILLALBA							
	Total Extranjeros	Total Europa	Total Unión Europea	Europa no Comunitaria	África	América	Asia
Total	9.978	4.021	3.837	184	1.758	4.071	123
Varones	5.083	2.078	2.011	67	1.065	1.870	66
Mujeres	4.895	1.943	1.826	117	693	2.201	57
ZONA O NACIONALIDAD DE ORIGEN (% sobre el total)							
Total	100	40	38	2	18	41	1
Varones	100	41	40	1	21	37	1
Mujeres	100	40	37	2	14	45	1

Fuente: Padrón Municipal 2008. Elaboración Propia

Por tanto, de cada 10 personas inmigrantes, en Collado Villalba, 4 van a ser americanas, 4 europeas y casi 2 africanas. Mientras que en la región, casi 5 van a ser americanas, casi 3 europeas, 1 africana y casi 1 asiática.

POBLACIÓN EXTRANJERA 2008. Comunidad de Madrid
Zona de procedencia



Fuente: Padrón Municipal 2008. Elaboración Propia

En la actual coyuntura de crisis social y económica, la población inmigrante se encuentra sufriendo con mayor virulencia sus efectos. El grueso del desempleo de los trabajadores extranjeros en Villalba se situaba en junio de 2009 en el sector de la construcción, con más de un 55 % del total de varones desempleados en este sector.

Desempleados por Nacionalidad. Villalba			
jun-09	**Total**	**Hombres**	**Mujeres**
Española	3.025	1.446	1.579
Libre Circulación	373	245	128
Terceros Países	926	659	267
Total nacionalidad	4.324	2.350	1.974
% Desempleados por Nacionalidad. Villalba			
jun-09	**Total**	**Hombres**	**Mujeres**
Española	69,96	61,53	79,99
Libre Circulación	8,63	10,43	6,48
Terceros Países	**21,42**	**28,04**	**13,53**
Total nacionalidad	100,00	100,00	100,00
Fuente: Padrón Municipal 2008. Elaboración Propia			

En números absolutos existen 1.299 desempleados inmigrantes, 926 provenientes de "Terceros países" (en referencia a los no miembros de la UE) y 373 de "Libre circulación"; 904 varones y 394 mujeres (un 69,6 % frente al 30,4 %). El colectivo más amplio será el de varones provenientes de "Terceros países", con 659 personas, aproximadamente la mitad de de los desempleados extranjeros. Por tanto, puede afirmarse que el perfil de inmigrante desempleado en Villalba es el de un hombre proveniente de "Terceros países".

En todo caso, el peso relativo de los desempleados inmigrantes en el total de parados es más elevado en Villalba que en el conjunto de la región madrileña. Esto sucede en todos los sectores productivos, con diferenciales en torno al 6 % entre la industria y los servicios, que llegan al 14,5 % en el sector de la construcción.

Por su parte, las mujeres inmigrantes desempleadas, en comparación con los varones, configuran un colectivo muy inferior en número, tanto en la construcción como en la industria, especialmente en la primera: solamente 17 mujeres desempleadas por 491 varones en la construcción y 7 mujeres frente 34 varones en la industria. La situación se equilibra en el sector servicios, donde tanto el número de parados, como de paradas, se sitúa en los 330 (331 en caso de los varones).

El sector de la construcción aglutinó durante el reciente ciclo de crecimiento económico una parte significativa de los nuevos empleos, recogiendo además una importante proporción de los puestos de baja cualificación que han venido siendo ocupados por trabajadores de origen inmigrante. La actual coyuntura de crisis afecta por tanto de un modo especial a este colectivo, cuya situación nos sirve de síntoma de la necesidad de atender de modo prioritario la modificación de las relaciones económicas y del modelo productivo, con una extensión de las políticas públicas que atiendan las diferentes situaciones de exclusión.

Más información -»

Padrón municipal (INE)

Encuesta Nacional de Inmigrantes 2007

La población de la Comunidad de Madrid y sus localidades (series históricas incluyendo evolución de la población, migración interior y extranjera, etc.)

Datos básicos sobre la población de Collado Villalba

Desempleo registrado por Municipios (INEM)

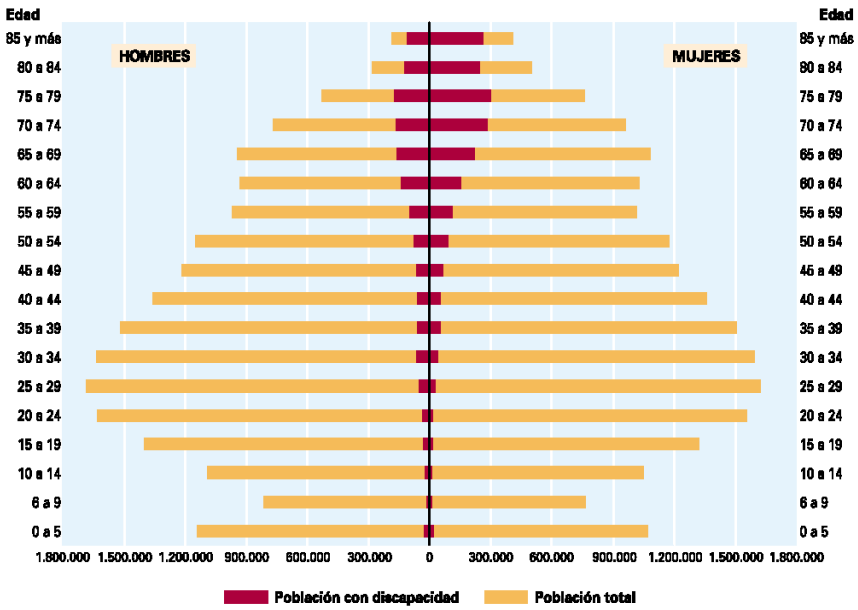
3. La situación de las personas con discapacidad en la Comunidad de Madrid. Algunos elementos de comparación

Con el fin de aproximarnos a la situación que viven las personas con discapacidad en Collado Villalba, puede ser interesante conocer algunos datos acerca de su situación dentro de la Comunidad de Madrid y del conjunto del estado español.

En primer lugar, podemos considerar que esta condición de *persona con discapacidad* supone una realidad que •en grados diversos• afectaba directamente a cerca del 9% de la población española en 2008; o lo que es lo mismo, a más de cuatro millones de personas de los que algo más de un millón y medio son varones, por casi dos millones trescientas mil mujeres. Siguiendo también los datos de la encuesta estatal realizada por el INE en 2008, en la Comunidad de Madrid este porcentaje se sitúa ligeramente por debajo de la media nacional, con un 7,6 % de afectados (unos 177.000 madrileños y 258.000 madrileñas).

La contextualización de este dato requiere atender en primer lugar a la distribución general de las situaciones de discapacidad en relación a las variables de la edad y el sexo. Como resulta fácil de imaginar, estas situaciones presentan una incidencia mucho mayor entre los grupos de edad más avanzada, afectando además especialmente a las mujeres. Por el contrario, nuestra Comunidad no se encuentra entre aquellas más envejecidas del Estado, a la vez que el municipio de Collado Villalba se sitúa además entre los más jóvenes de la misma.

Gráfico 1. Pirámide de población con discapacidad superpuesta a la pirámide de población general



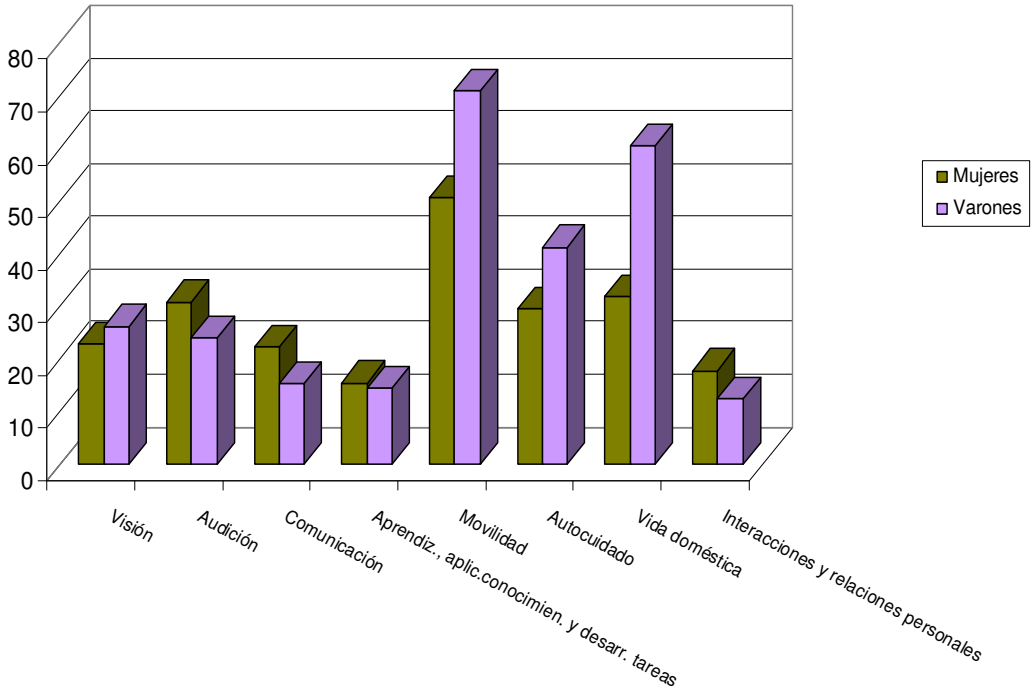
Fuente: INE, Encuesta sobre Discapacidad, Autonomía Personal y Situaciones de Dependencia 2008

Otro posible indicador de la menor incidencia relativa que las discapacidades presentan en la Comunidad de Madrid es el que ofrece el número de discapacidades que padecen las personas con alguna de ellas: mientras que el 6'3% de la población española sufre al mismo tiempo tres o más discapacidades diferentes, este grupo se encuentra integrado por sólo el 5 % del total de madrileños.

En cuanto al tipo de situación de discapacidad más frecuente en la Comunidad, destacan las referidas a la movilidad, sufridas por un 63 % de los que padecen alguna de ellas, pero que llega a afectar al 71 % de las mujeres por sólo el 51 % de los varones. En segundo lugar •y también fuertemente asociada a las edades avanzadas• se encuentran las discapacidades genéricas asociadas a la dificultad para realizar las tareas necesarias para una vida doméstica autónoma, padecidas por otro 49 % de la población que las presenta.

Por el contrario, menores tasas de incidencia presentan aquellas otras discapacidades •ya sean congénitas o adquiridas a lo largo de la vida• que no estarían tan típica y estrechamente ligadas a la edad avanzada, como son las relacionadas con el aprendizaje o con la capacidad para la interacción y las relaciones personales.

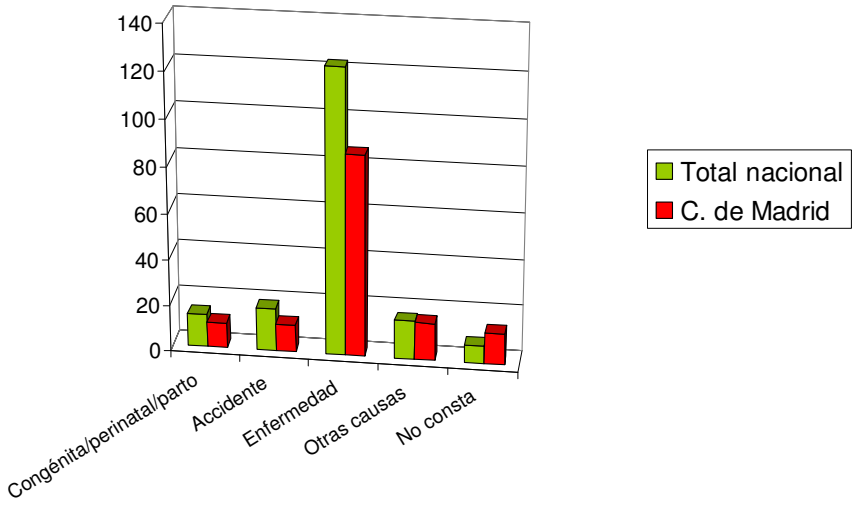
Tipo de discapacidad padecida por los madrileños según sexo (%)



Fuente: INE, Encuesta sobre Discapacidad, Autonomía Personal y Situaciones de Dependencia 2008. Elaboración propia

En cuanto a las causas de origen de las situaciones de discapacidad, como corresponde a un escenario en el que éstas se encuentran mayoritariamente asociadas a edades avanzadas, tanto a escala estatal como en nuestra región, predominan las afecciones vinculadas a enfermedades de diverso tipo (común, de origen profesional, etc.), seguidas —con ligeras variaciones en función del ámbito territorial— por las ligadas a accidentes (laboral, de tráfico, doméstico o de ocio) y por las clasificadas como "otras causas", encontrándose prácticamente en último lugar las asociadas a causas congénitas o a enfermedades sobrevenidas en los primeros momentos de la vida.

Causas de la discapacidad en España y la C. de Madrid
(casos x mil h., posibles varias causas simultáneas)



Fuente: INE, Encuesta sobre Discapacidad, Autonomía Personal y Situaciones de Dependencia 2008 Elaboración propia

Por último, podemos examinar algunos aspectos relativos a la atención social recibida por las personas en situación de discapacidad. Atendiendo a los resultados de la reciente encuesta del INE, solamente un 5 % de las personas que las padecen en nuestra región han necesitado alguna de estas ayudas sin haberlas recibido, frente a otro 65 % que sí las habría recibido (el 33 % restante no las habría necesitado). Unas cifras que son también ligeramente mejores que la media nacional, donde se ha producido un 63 % de respuestas positivas a esta pregunta sobre la atención recibida.

En todo caso, es preciso considerar que podríamos estar en general encontrándonos con una baja conciencia colectiva sobre la disponibilidad de recursos públicos en materia de atención a la discapacidad que, precisamente, contribuiría a hacer que los encuestados no se planteasen que se está dejando de recibir alguna ayuda que no se sabe que exista o debiera existir. En esta dirección apuntan en cambio los datos aportados por la reunión del IV Observatorio Estatal para la Dependencia, quien a finales de 2009 realizó una evaluación muy negativa de la aplicación de esta Ley de la Dependencia por parte de la Comunidad de Madrid. Esta ley en curso de implantación resulta clave para la atención de las personas en situación de discapacidad, sin embargo, recibió en la región una evaluación de 2 puntos sobre diez, un *suspenso* sólo empeorado por las notas obtenidas por la Comunidad Valenciana, Canarias y Murcia.

Por el contrario, otras once comunidades reciben notas iguales o superiores a 5 puntos. Entre los aspectos tenidos en cuenta por el Observatorio, se encuentra el número de beneficiarios en función de la población regional (donde Madrid ocupa el penúltimo lugar), el número relativo de solicitudes tramitadas (Madrid, última), el gasto autonómico por habitante y año (Madrid 20,6 euros, frente a los 30,7 de media).

Más información -»

Instituto Nacional de Estadística. Encuesta sobre Discapacidad, Autonomía Personal y Situaciones de Dependencia 2008

Plan de acción para Personas con Discapacidad de la Comunidad de Madrid 2005-2008

Ministerio de Sanidad y Política Local. III Plan de Acción para las personas con discapacidad 2009-2012

Conclusiones de la reunión 2009 del Observatorio de la Dependencia sobre el desarrollo e implantación de la Ley

Informe de investigación sociológica: Discapacidad y trabajo en España. Estudio de los procesos de inclusión y exclusión social de las personas con discapacidad

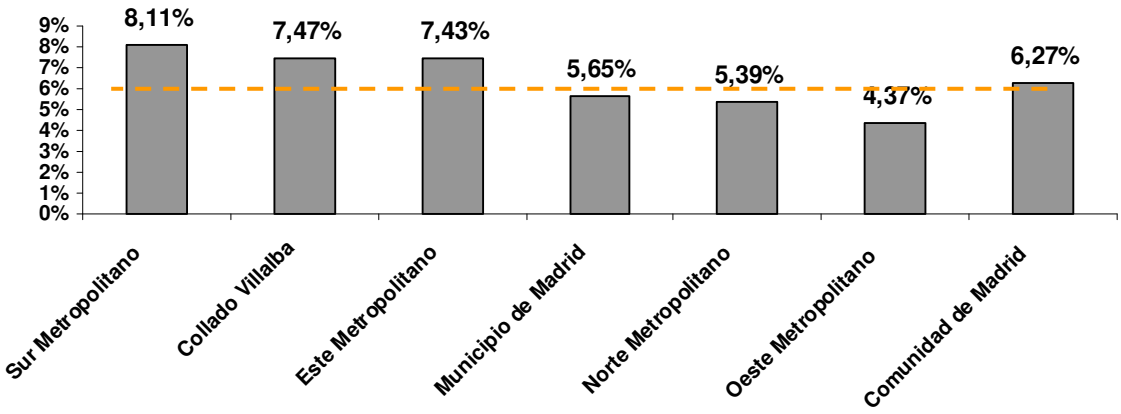
4. Dinámicas de exclusión social en Collado Villalba: la actual vulnerabilidad de las clases trabajadoras

En la actual coyuntura de crisis social y económica, el importantísimo crecimiento del desempleo ha hecho multiplicarse los riesgos asociados a la exclusión y sus diversas facetas, al tiempo que se amplia el debate sobre las medidas más adecuadas para la protección social de parados y otras personas en situaciones de especial vulnerabilidad.

Collado Villalba representa una localidad eminentemente integrada por población trabajadora y, como tal, se encuentra especialmente afectada por el paro, siendo diversos los colectivos que —no solamente en relación a esta dimensión de la falta de empleo— pueden requerir de una protección pública específica.

En todo caso, son numerosos los aspectos cuantitativos y cualitativos vinculados con ese centro de la cuestión social que supone el desempleo y que configuran una situación relativamente preocupante: en primer lugar, el propio incremento de la tasa de paro registrado en las oficinas del INEM de Villalba (indicador disponible a nivel municipal), con un 7,4% de personas en situación de desempleo a finales de 2009, tres puntos más que hace tres años (77% de incremento sobre la tasa anterior), un punto por encima de la media regional y tres sobre la de la zona Oeste en la que se encuadra el municipio.

% Parados por cada 100 habitantes: Collado Villalba VS Comunidad de Madrid y Áreas Metropolitanas

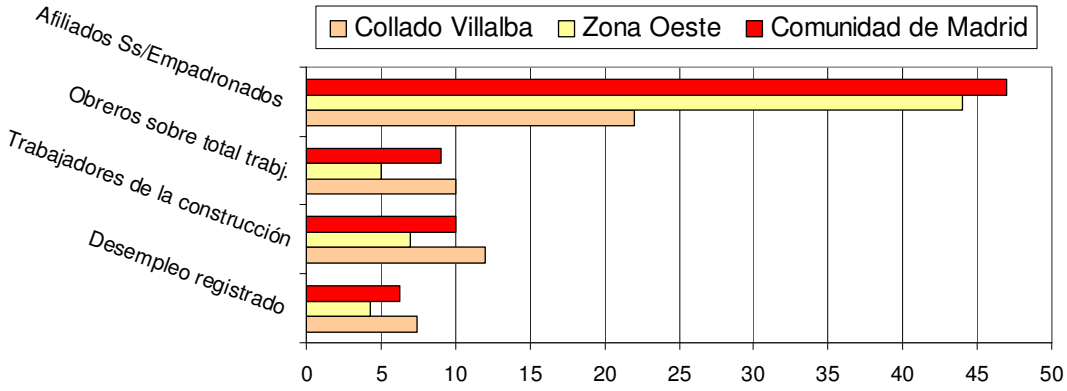


Fuente: Instituto de Estadística de la CM. Base Almudena 2009. Elaboración Propia

Los datos de la Encuesta de Población Activa nos proporcionan además una estimación más precisa que los del paro registrado, confirmando a nivel regional (ámbito territorial al que se encuentran desagregados) una tendencia clara: si bien la tasa de desempleo de la Comunidad de Madrid en el tercer trimestre de 2009 (14 %) se encuentra todavía por debajo de la nacional (18 %), el incremento relativo producido durante los dos últimos años en la región supera al del conjunto del Estado. Extrapolando estos datos, y en la medida en que nuestro municipio se diera una relación semejante a la existente en la Comunidad entre paro registrado y el estimado por la EPA, cabe afirmar además que el desempleo real de Villalba podría situarse (al menos) en torno al 12 % de su población activa.

Otros elementos que pueden contribuir a representar y comprender el modelo social que actualmente se configura en el municipio, son los relativos a la naturaleza de este nuevo desempleo surgido con el estallido de la burbuja inmobiliaria, especialmente centrado en un sector de la construcción que todavía en 2009 ocupaba una proporción de trabajadores villalbeños algo superior a la media de la región (12 % frente a 10 %), y en todo caso significativamente por encima de la de su zona de referencia (7 %) y más próxima a la zona sur de la Comunidad, donde un 13 % de los trabajadores se ocupan en la construcción a pesar del ajuste sufrido por el sector.

Magnitudes sociales en Villalba, Zona Oeste y C. Madrid (%)

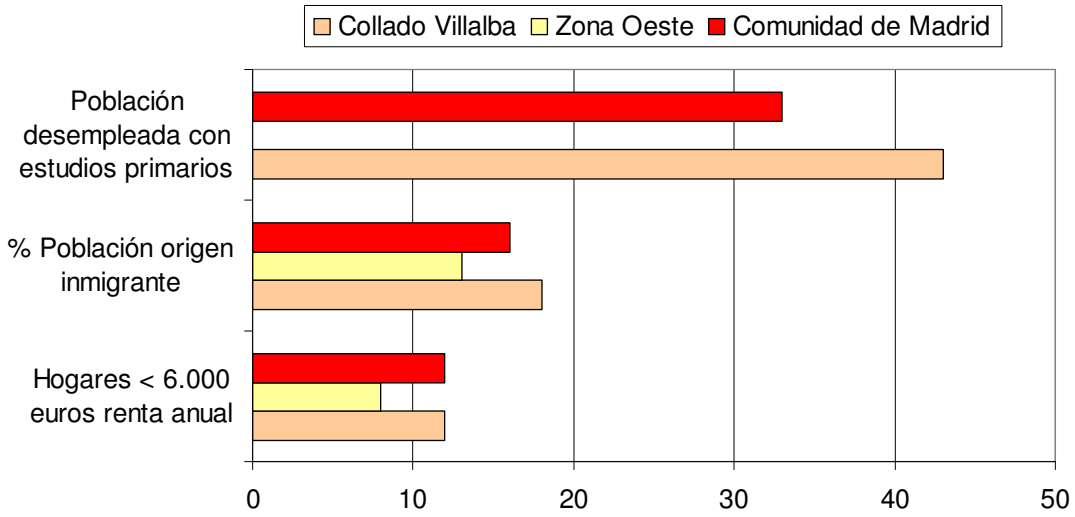


Fuente: Instituto de Estadística de la CM e INEM. 2009. Elaboración Propia

Al mismo tiempo, la estructura social de Villalba apunta una tendencia relativamente polarizada que le hace compartir simultáneamente alguno de los rasgos residenciales de la acomodada zona oeste en la que se encuadra (como una presencia de directivos y técnicos algo superior a la media regional: 18 % frente al 16 % regional y 29 % del oeste metropolitano) junto a otros más propios del sur proletario; si bien el 10 % de obreros que trabajan en Villalba no alcanzan el 15 % de la zona sur de la región, sí duplican el 5 % que lo hacen como promedio en la zona oeste y supera en un punto al conjunto de la Comunidad. Al mismo tiempo, la presencia de hogares con una renta anual disponible situada por debajo de los 6.000 euros —en más que claro riesgo de exclusión— alcanza un abultado 12 %, una proporción semejante a la de la región en su conjunto, pero solo superada por el sur metropolitano (13 %) y lejos del 8 % de la zona oeste.

Otro rasgo complementario de esta situación socialmente polarizada, sería el expresado por las comparativamente muy bajas tasas de afiliados a la seguridad social actualmente existentes en el municipio: solamente el 22% de los empadronados en el mismo se encuentra afiliado, frente al 47% que lo estaría en la Comunidad, en un rasgo que expresa la coincidencia del carácter residencial que pervive en Villalba, junto a un desempleo relativamente alto y una baja tasa de actividad.

Magnitudes sociales en Villalba, Zona Oeste y C. Madrid (%)



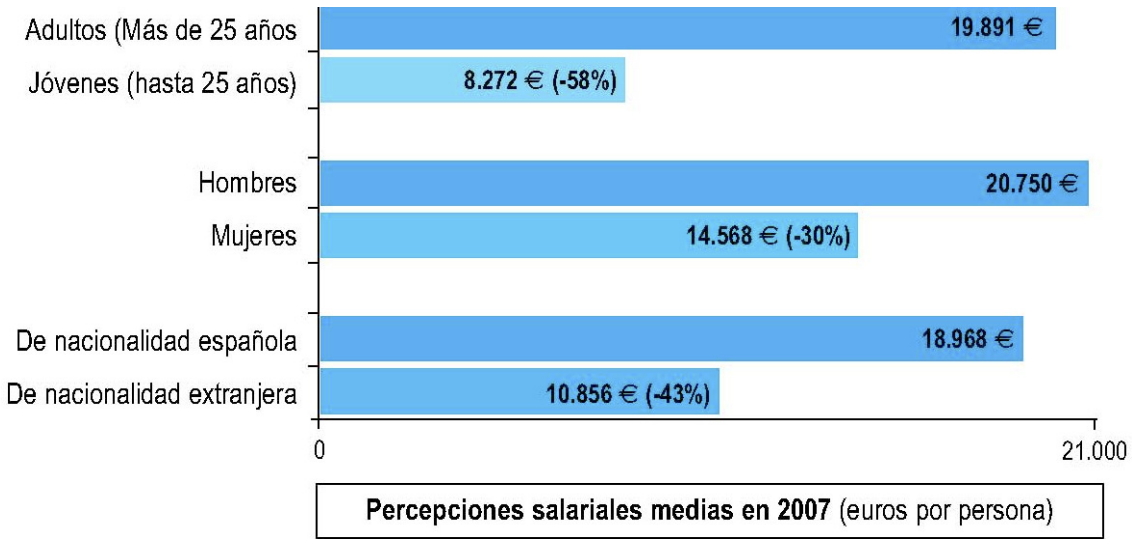
Fuente: Instituto de Estadística de la CM e INEM. 2009. Elaboración Propia

Otros dos rasgos pueden finalmente contribuir a la caracterización del modelo social del municipio: una mayor presencia relativa de población de origen inmigrante (18% sobre el total de empadronados en Villalba, frente al 16% de la Comunidad y 13% de la zona oeste) y una incidencia más alta de la población que solamente cuenta con estudios primarios completos entre los desempleados (43% por 33% en toda la CM) dos factores de especial relevancia ante el reciente incremento del desempleo, en la medida en que éste afecta en mayor medida al colectivo de trabajadores de origen extranjero (30% sobre el total de desempleados, mientras que suponen sólo el 18% de empadronados), así como a los trabajadores con una menor cualificación formal.

Por supuesto, de las cifras anteriores no cabe deducir la incidencia directa de las posibles situaciones de exclusión social en el municipio sino, simplemente, contribuir a contextualizar las zonas de vulnerabilidad en las que actualmente se encuentran inmersas las clases trabajadoras madrileñas o españolas. La exclusión social significa algo más que la falta material de ingresos y representa un tipo de fragilidad vital que se relaciona también con la falta de relaciones sociales y familiares, con la salud precaria y, en general, con las insuficiencias de nuestros sistemas de protección social y laboral.

En este sentido, cabe hacer por último dos observaciones; por un lado, acerca de la pervivencia —incluso durante los años económicamente expansivos que acabamos de dejar atrás— de un déficit social estructural que continúa alejándonos de muchos de los países de nuestro entorno. Entre otras manifestaciones del mismo, cabe por ejemplo destacar la existencia sostenida a nivel nacional de importantes diferenciales de salario que afectan negativamente a los trabajadores menores de 25 años (en 2007, 58 % menos de salario que los situados por encima de esa edad), a los de origen inmigrante (43 % por debajo que los de nacionalidad española en el mismo año) o a las mujeres (salario un 30 % inferior)

Diferencias salariales según edad, sexo y nacionalidad (2007)



Fuente: Agencia Estatal de Administración Tributaria: Indicadores 10 de renta y patrimonio, 8 de empleo y 5 de igualdad de género. Elaboración: Colectivo IOE

Por otra parte, y como ya hemos apuntado en artículos anteriores, hay que destacar de las muy notables insuficiencias de aplicación de la Ley de la Dependencia en la Comunidad de Madrid —entre otros aspectos: en términos de niveles de gasto, rapidez de la tramitación, etc.—, difícilmente justificables en una coyuntura como la actual y que mantienen a la Comunidad de Madrid a la cola del conjunto de autonomías.

Más información -»

Estructura Salarial de Collado Villalba

Paro registrado por Municipios (INEM)

Encuesta de Población Activa del INE (resultados nacionales y regionales)

Afiliación Seguridad Social/Régimen

Indicadores sintéticos sobre la situación social española

Encuesta Financiera de las Familias Españolas

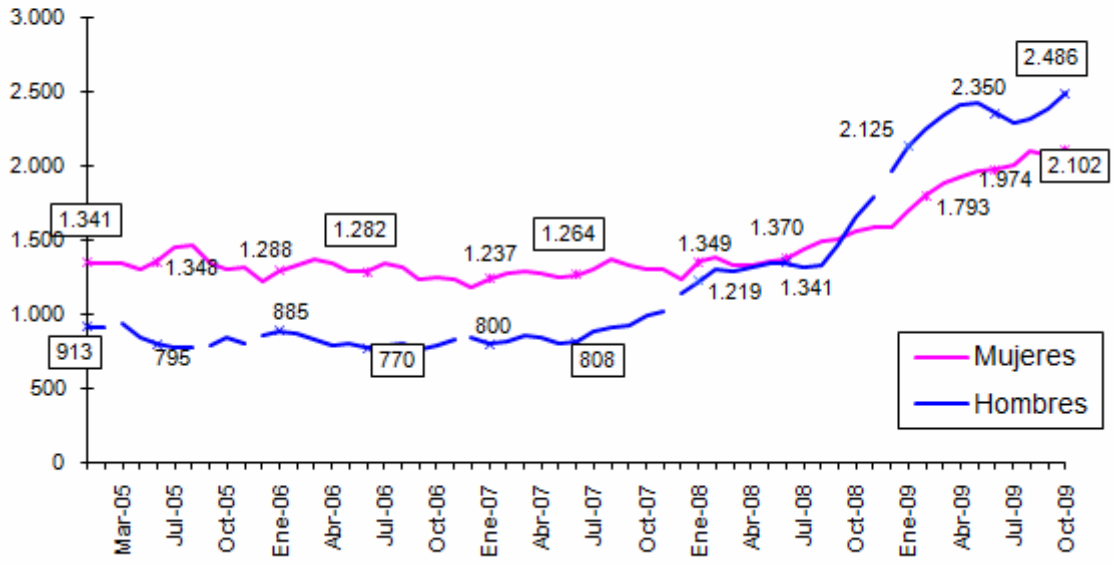
Plan de lucha contra la Exclusión Social de la Comunidad de Madrid

5. Empleo y género en Collado Villalba: cambios en la evolución reciente

Uno de los rasgos más constantes del mercado laboral español ha venido siendo la pervivencia de una desigual distribución entre varones y mujeres de factores como la tasa de actividad, el índice de desempleo, los sectores laborales en que unos y otros se emplean con mayor frecuencia o, asimismo, con respecto a las recurrentes diferencias salariales que han venido dándose en favor de los primeros.

En el actual contexto de crisis, algunos de los cambios más significativos que se han producido en el mercado nacional de trabajo —coherentes también con la situación del municipio de Collado Villalba— afectan precisamente de una manera desigual a los géneros. Hasta el momento, ha sido frecuente durante coyunturas de desempleo más o menos bajo que fueran las mujeres quienes sufrieran unos índices más abultados que los varones. Con la llegada del actual ciclo de crisis, económica los papeles parecen haberse invertido y ahora el desempleo —especialmente merced a la negativa evolución del sector de la construcción— resulta mayor entre los varones, con un punto de inflexión que parece situado en octubre de 2008. En cualquier caso, cabría indicar también un aumento del desempleo tanto en mujeres como en varones, aunque la agudización del problema sea mayor entre ellos.

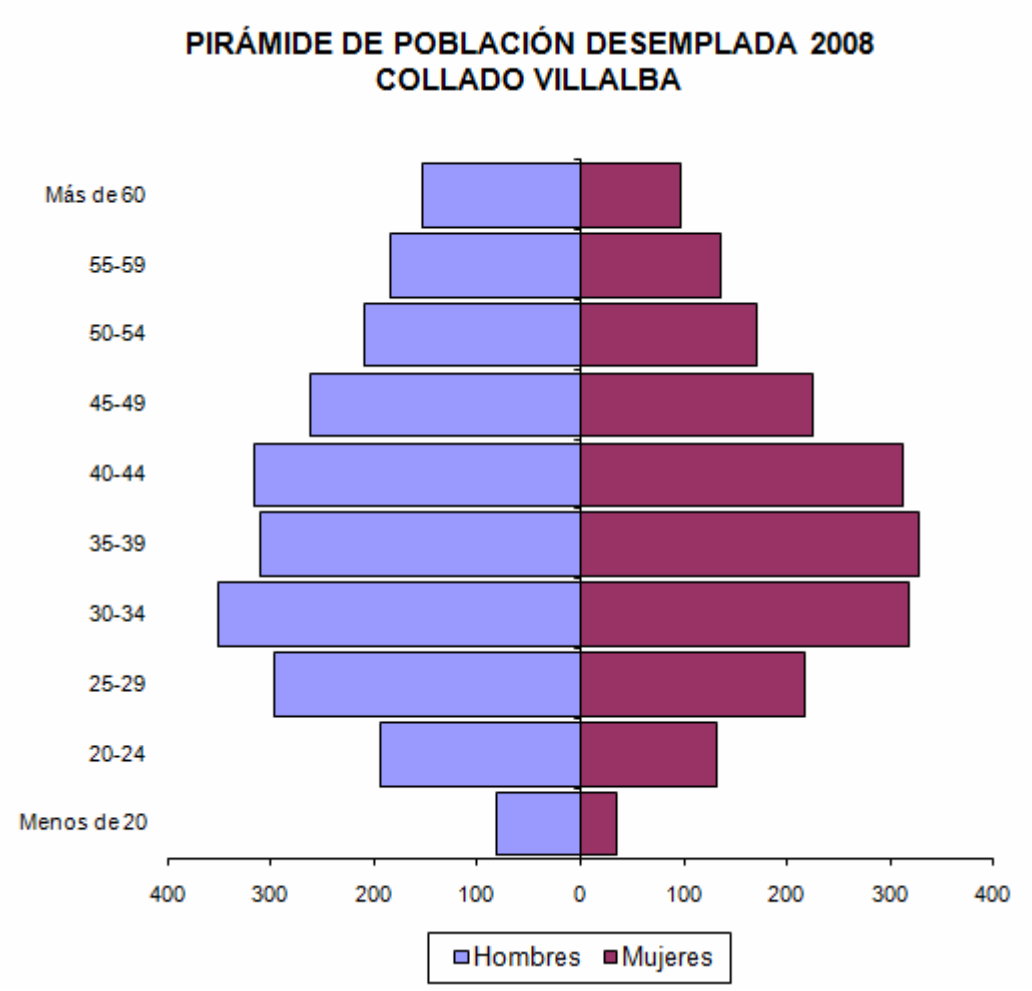
EVOLUCIÓN DEL DESEMPLEO. SEXOS. 2005-2009
COLLADO VILLALBA



Fuente: Datos INEM 2009. Elaboración propia.

En el municipio de Collado Villalba, un total de 2.486 varones y de 2.102 mujeres se encontraban en situación de desempleo en Octubre de 2009, mientras que en enero de 2005 había 1.341 mujeres en esta situación y 913 varones. Como puede observarse también a partir del gráfico anterior, el desempleo masculino aumentó bruscamente en el municipio a partir de julio de 2007, superando los índices de desempleo femenino en septiembre de 2008, mes en el que este aumentó de manera más destacada. Cabe subrayar por tanto que se trata de un cambio que ha tenido lugar en apenas dos años, invirtiendo la pauta que —también en nuestra localidad— tradicionalmente caracterizaba a la distribución del paro entre las mujeres y que parece así estrechamente ligado a la actual coyuntura de crisis económica.

Los aspectos que pueden destacarse de esta nueva distribución relativa del desempleo son varios. En primer lugar, podemos prestar atención a los distintos sectores productivos en los que tradicionalmente han mantenido una presencia más destacada varones y mujeres. En este sentido, parece clara la mayor dedicación de de los primeros a sectores más duramente castigados por la actual crisis, como la construcción o la industria.



Fuente: Datos INEM 2009. Elaboración Propia

Esta mayor tasa de desempleo entre los varones guardaría asimismo relación con las franjas de edad que han sufrido la crisis en una mayor medida y con los sectores productivos de los que provienen estos trabajadores. A partir de este segundo gráfico, pueden percibirse diferencias significativas entre los varones y mujeres de algunos grupos específicos de edad, apuntando un mayor índice de desempleo entre los varones en dos de ellos; el desempleo afectaría en mayor medida a los trabajadores varones más jóvenes (prácticamente, desde los 16 hasta los 34 años), a la vez que lo hace también entre los trabajadores varones maduros, con más de 45 años. Por el contrario, las tasas de paro son superiores siendo entre las mujeres en la franja entre 35 y 45 años.

Entre las causas más probables de estas diferencias por género seguramente se cuenta la habitual incorporación más temprana al mercado de trabajo por parte de los varones, durante un periodo juvenil en el que las mujeres tienden a prolongar su permanencia en el sistema educativo. Al mismo tiempo, estos jóvenes que se incorporan de forma temprana al mercado de trabajo, —presentando habitualmente niveles educativos elementales— han buscado en mayor proporción que el conjunto de los varones una ocupación dentro de los sectores de la construcción y la industria, los sectores más perjudicados durante los últimos meses. Posiblemente, esta circunstancia concurre también en la situación de un mayor desempleo relativo entre los varones en la franja de más de 45 años.

Más información -»

Desempleo registrado por municipios (INEM)

Indicadores sintéticos de igualdad de género en materia social y laboral (España)

IV Plan de Igualdad de Oportunidades de Mujeres y Hombres de la Comunidad de Madrid

Medidas de conciliación entre la vida personal y laboral para la Igualdad

Medidas de formación para la promoción de la igualdad

6. Empleo y jóvenes en Collado Villalba: cambios estructurales en el contexto de la crisis económica

Las diversas transformaciones que se han producido en el mercado laboral en el actual ciclo de crisis económica, tienen al crecimiento cuantitativo y la transformación cualitativa del desempleo entre sus rasgos más destacados. Aproximarnos a la realidad laboral a la que se enfrentan los jóvenes de Collado Villalba, exige un primer vistazo a la distribución del mercado laboral en todos sus grupos de edad.

Como puede observarse en la tabla que se presenta a continuación, las diferencias entre varones y mujeres, en cuanto a número de parados, resultan más intensas entre los menores de 30 años. Así, mientras que en este grupo de edad los varones presentan un número mucho más amplio de parados que las mujeres, en el grupo intermedio, de entre 30 y 44 años, las diferencias son más reducidas.

PARO POR EDAD Y SEXO. COLLADO VILLALBA. 2009		
	Varones	Mujeres
Menos de 20	80	36
20-24	194	133
25-29	296	217
30-34	350	318
35-39	309	328
40-44	315	312
45-49	262	225
50-54	209	171
55-59	183	137
Mas de 60	152	97
Menor de 30	570	386
30-44	974	958
Más de 44	806	630
Menos de 52	1.894	1.637
Mas o igual a 52	456	337

Fuente: Datos INEM 2009. Elaboración Propia

Al observar estos mismos datos de manera porcentual y por género en los grupos de edad más representativos, se observa que la diferencia entre varones y mujeres es más acusada en el grupo de edad inferior que en los demás grupos. Prácticamente seis de cada diez menores de 30 años

parados son varones, reduciéndose esta proporción conforme aumenta la edad.

PORCENTAJE DE PARADOS POR EDAD Y SEXO. COLLADO VILLALBA		
	Varones	Mujeres
Menores de 30	59,6 %	40,4 %
30-44 años	50,4 %	49,6 %
Mayores de 44	56,1 %	43,9 %

Fuente: Datos INEM 2009. Elaboración Propia

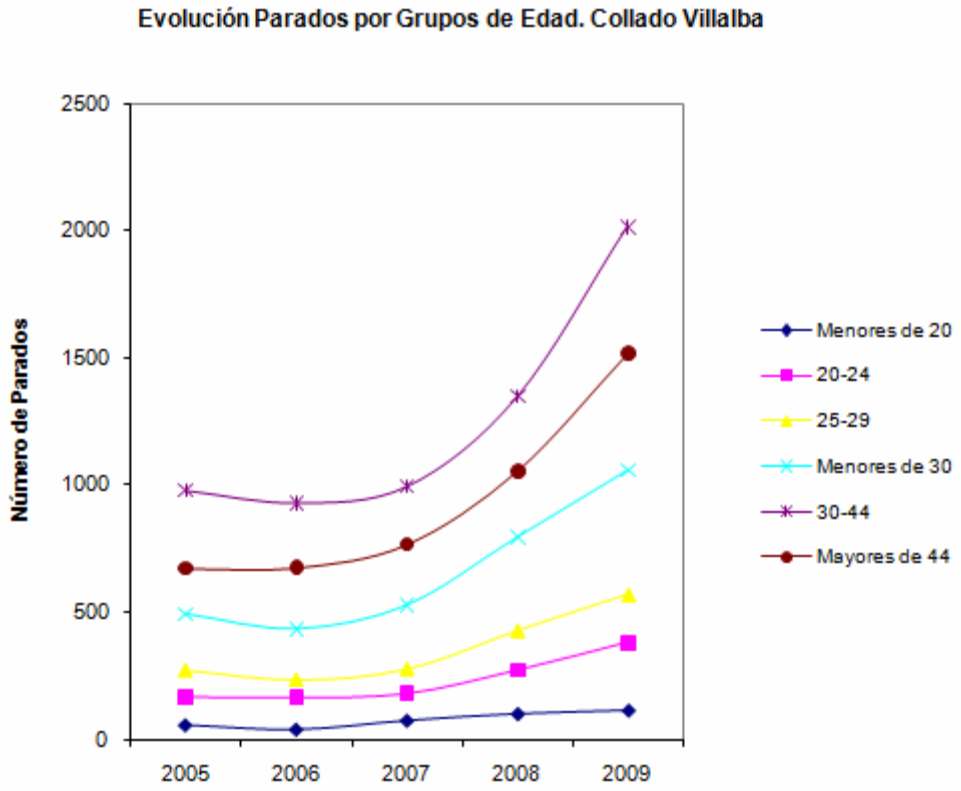
De manera más específica, al indagar en las diferencias entre los grupos de edad de los menores de 30 años se observan diferencias notables. Mientras que entre los menores de 20 años casi siete de cada diez parados son varones, en el grupo de entre 25 y 29 años la diferencia es más escasa (57,7 % de parados son varones y 42,3 % son mujeres). Una de las posibles razones de esta diferencia puede ser la mayor proporción de varones en estas edades que se incorporan a sectores más afectados por la crisis económica como pueden ser la construcción o la industria.

PORCENTAJE DE PARADOS MENORES DE 30 Y SEXO. COLLADO VILLALBA		
	Varones	Mujeres
Menores de 20	68,9 %	31,1 %
20-24 años	59,3 %	40,7 %
25-29 años	57,7 %	42,3 %
Menores de 30	59,6 %	40,4 %

Fuente: Datos INEM 2009. Elaboración Propia

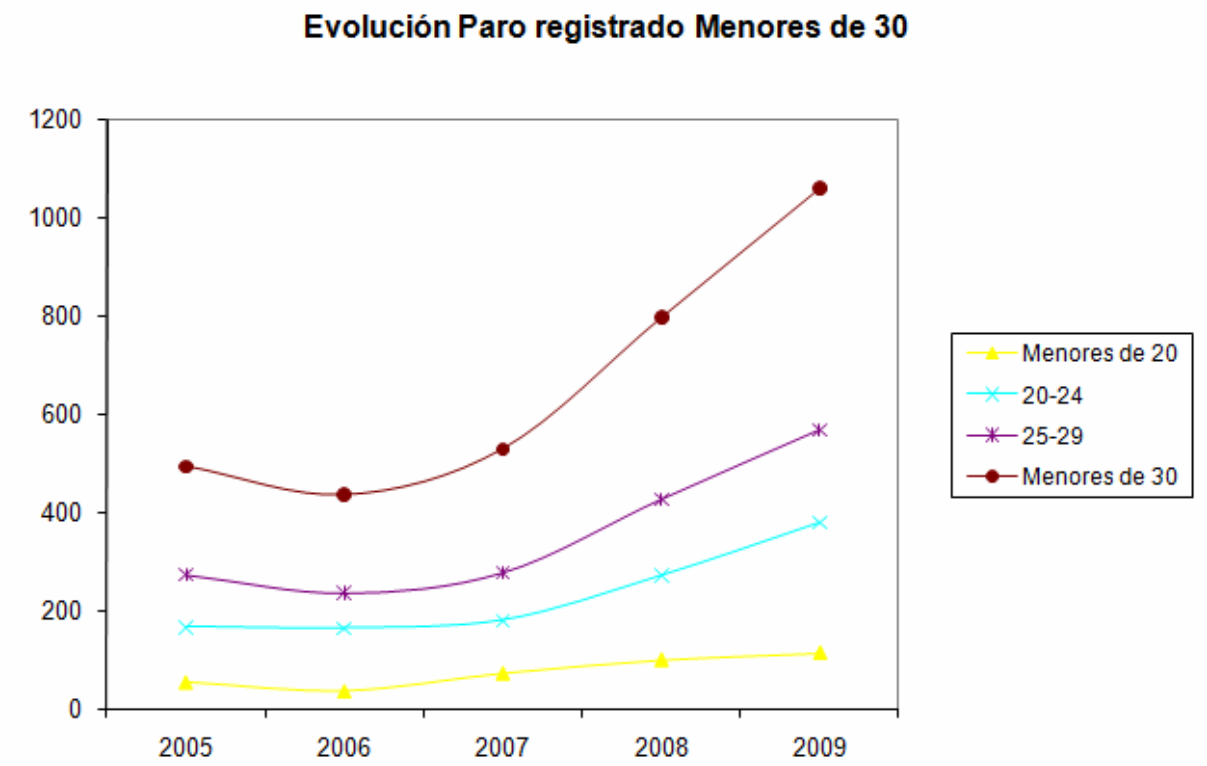
Estas diferencias, más acusadas entre los menores de 30 años que en otros grupos edad, parecen asociadas al actual ciclo de crisis económica. Profundizar en este análisis requiere atender en primer lugar a la evolución del número de parados en los diferentes grupos de edad. Según puede observarse en la tabla que se expone a continuación, a partir de 2007 se produce un considerable incremento del número de desempleados en Villalba, siendo especialmente acusado este aumento entre 2008 y 2009 en el grupo de edad de entre 30 y 44 años.

Por su parte, en el colectivo de menores de 30 años, la variación hace pasar las cifras absolutas de menos de quinientas jóvenes villalbeños desempleados en 2005 a casi mil cien en octubre de 2009.



Fuente: Datos INEM 2009. Elaboración Propia

Entre los menores de 30 años, todos los sub-grupos de edad (< 20 años, de 20 a 25 años y de 25 a 29 años) doblan su número total de parados entre octubre de 2005 y octubre de 2009. Así mismo, y de manera general para los menores de 30 años, en 2005 se contaban 492 desempleados, reduciéndose este número en 2006 hasta los 434. Por tanto, la llegada de la crisis económica ha producido un aumento muy importante del número de parados en Collado Villalba, alcanzándose en octubre de 2009 un total de 1.058.



Fuente: Datos INEM 2009. Elaboración Propia

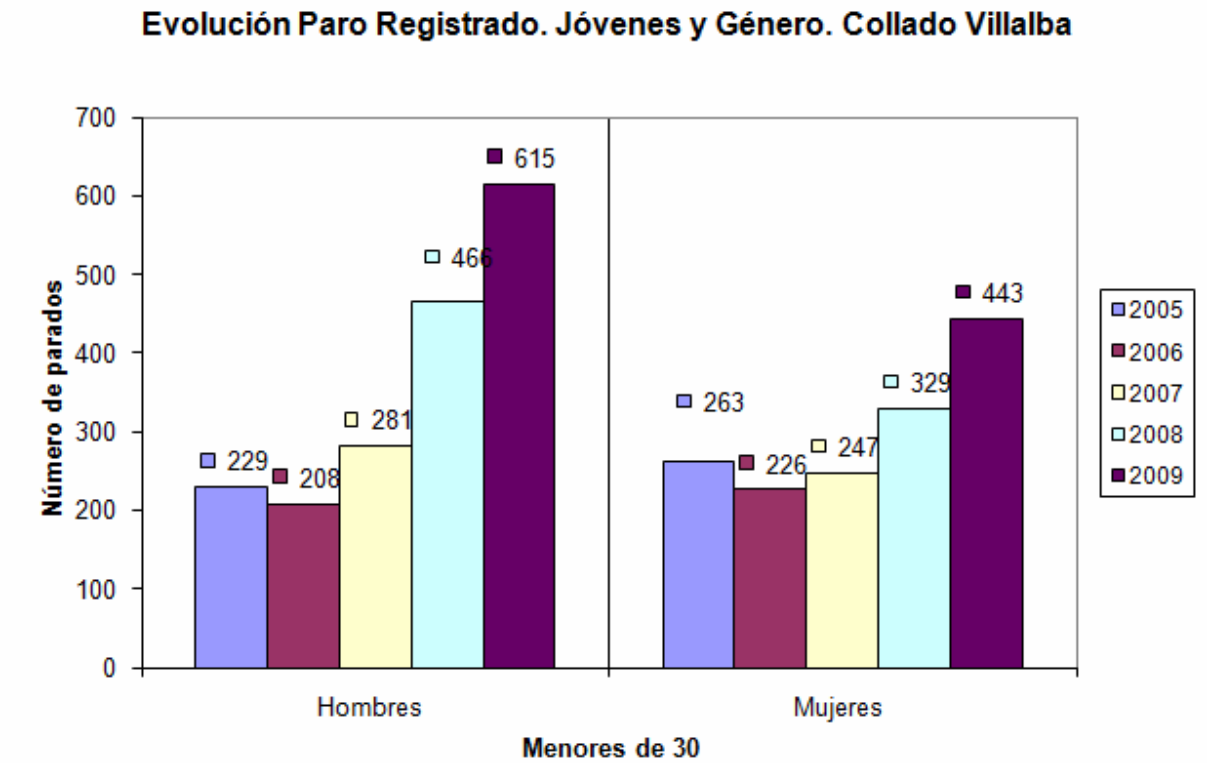
Observando las variaciones anuales entre los menores de 20 años el mayor incremento se produce de 2007 a 2006, mientras que para los grupos de entre 20 y 24 años, 25 y 29 años y menos de 30 años el mayor aumento de parados tiene lugar entre 2007 y 2008. Estos datos contrastan con el total de la población activa de Collado Villalba, que sufre un mayor incremento entre 2008 y 2009.

TASAS DE CRECIMIENTO ANUAL DE PARO REGISTRADO PARA MENORES DE 30 AÑOS. COLLADO VILLALBA.

	oct-05	oct-06	oct-07	oct-08	oct-09	2006-05	2007-06	2008-07	2009-08
Total Collado Villalba	2.141	2.038	2289	3196	4588	-4,8	12,3	39,6	**43,6**
Menores de 20	54	36	72	99	113	-33,3	**100,0**	37,5	14,1
20-24	166	163	179	270	378	-1,8	9,8	**50,8**	40,0
25-29	272	235	277	426	567	-13,6	17,9	**53,8**	33,1
Menores de 30	492	434	528	795	1058	-11,8	21,7	**50,6**	33,1

Fuente: Datos INEM 2009. Elaboración Propia

Las diferencias por género para los menores de 30 años durante el periodo 2005-2009 también son significativas: mientras que en 2005 y en 2006 existía un mayor paro entre las mujeres que entre los varones, en 2007 y en años sucesivos se produce un gran cambio, siendo mayor el número de parados entre ellos. En octubre de 2009 el cambio es muy pronunciado, y mientras que de 2005 a 2007 las diferencias no son muy importantes, en este último dato sí se puede observar un importante contraste por género.



Fuente: Datos INEM 2009. Elaboración Propia

Más información -»

Desempleo registrado por Municipios (INEM)

Desempleo en Collado Villalba según variables de Edad y Sexo

Centro Joven de Iniciativas para el Empleo (CJIE)

Asesoría para la creación de empresas de InforJoven

Asesoría Jurídica de Inforjoven

7. Empleo y mayores de 45 años en Collado Villalba: un panorama laboral complejo en tiempos de crisis

Los cambios producidos en el mercado laboral en los últimos años, y muy especialmente durante el actual ciclo la crisis económica, sitúan un nuevo panorama para la población activa cuyas edades se encuentran comprendidas a partir de los 45 años.

Como principal indicador de este cambio en el caso del municipio de Collado Villalba, se encuentra la evolución del número de parados, clave para observar esta nueva situación. En 2009 los datos oficiales de desempleo registrado situaban un total de 1.436 personas en paro, siendo mayor esta cantidad en el sub-grupo de entre 45 y 49 años, que en los restantes sub-grupos situados a partir de los 45 años. Asimismo, entre los varones se señala un mayor número de parados que entre las mujeres en todas las franjas de edad correspondientes a los *trabajadores maduros*.

PARO POR EDAD Y SEXO. COLLADO VILLALBA. JUNIO 2009		
	Varones	Mujeres
Menos de 20	80	36
20-24	194	133
25-29	296	217
30-34	350	318
35-39	309	328
40-44	315	312
45-49	262	225
50-54	209	171
55-59	183	137
Más de 60	152	97
Menor de 30	570	386
30-44	974	958
Más de 44	806	630
Menos de 52	1.894	1.637
Mas o igual a 52	456	337

Fuente: Datos INEM 2009. Elaboración Propia

Las diferencias por género resultan relevantes en este grupo de edad de trabajadores maduros: mientras que del total de parados mayores un 56,1 % son varones, solamente se encuentran un 43,9 % de mujeres.

En comparación con otros grupos de edad más jóvenes (menos de 30 años y de entre 30 y 44 años), las diferencias por género son más destacadas entre los mayores de 44 que entre los de 30 y 44 años, si bien no es así en el de menores de 30.

PORCENTAJE DE PARADOS POR EDAD Y SEXO. COLLADO VILLALBA		
	Varones	Mujeres
Menores de 30	59,6 %	40,4 %
30-44 años	50,4 %	49,6 %
Mayores de 44	56,1 %	43,9 %

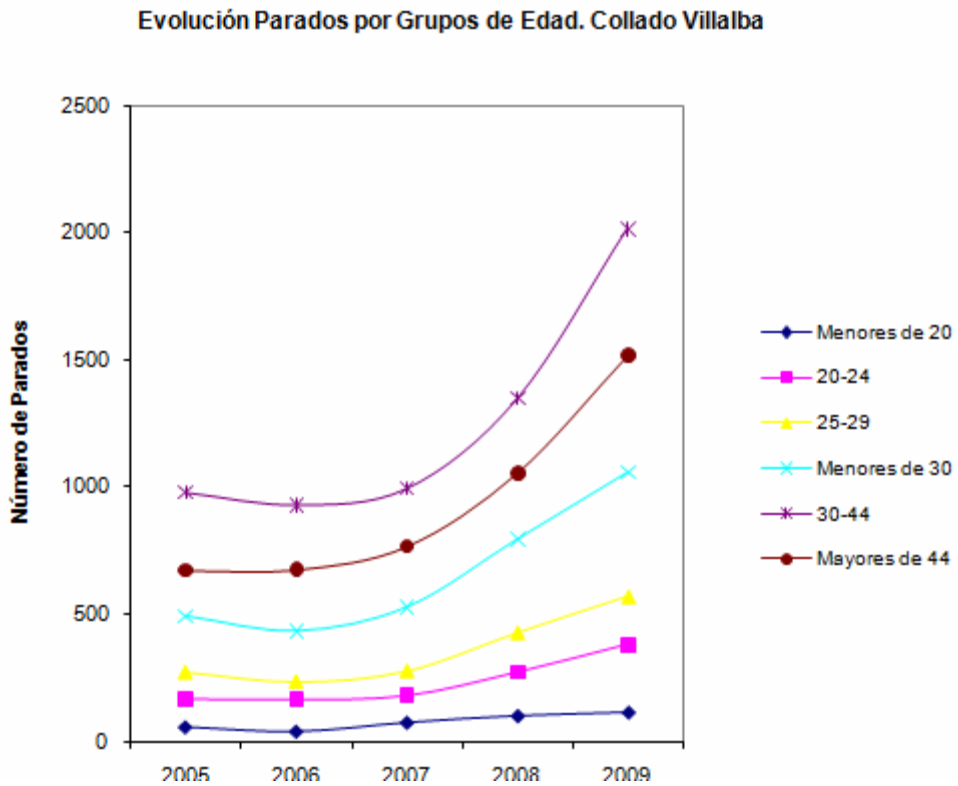
Fuente: Datos INEM 2009. Elaboración Propia

Las diferencias por género entre los grupos de edad incluidos entre los mayores de 44 años también son relevantes. En todos estos grupos la proporción de varones en paro es mayor que entre las mujeres. El mayor contraste se señala en el grupo de entre 55 y 59 años, en el que la diferencia entre varones y mujeres es más amplia, siendo menor en el grupo de entre 50 y 54 años.

PORCENTAJE DE PARADOS MAYORES DE 45 Y GÉNERO. COLLADO VILLALBA		
	Varones	Mujeres
45-49	54,4%	45,6%
50-54	53,1%	46,9%
55-59	58,6%	41,4%
Más de 60	57,9%	42,1%
Mayores de 44	55,6%	44,4%

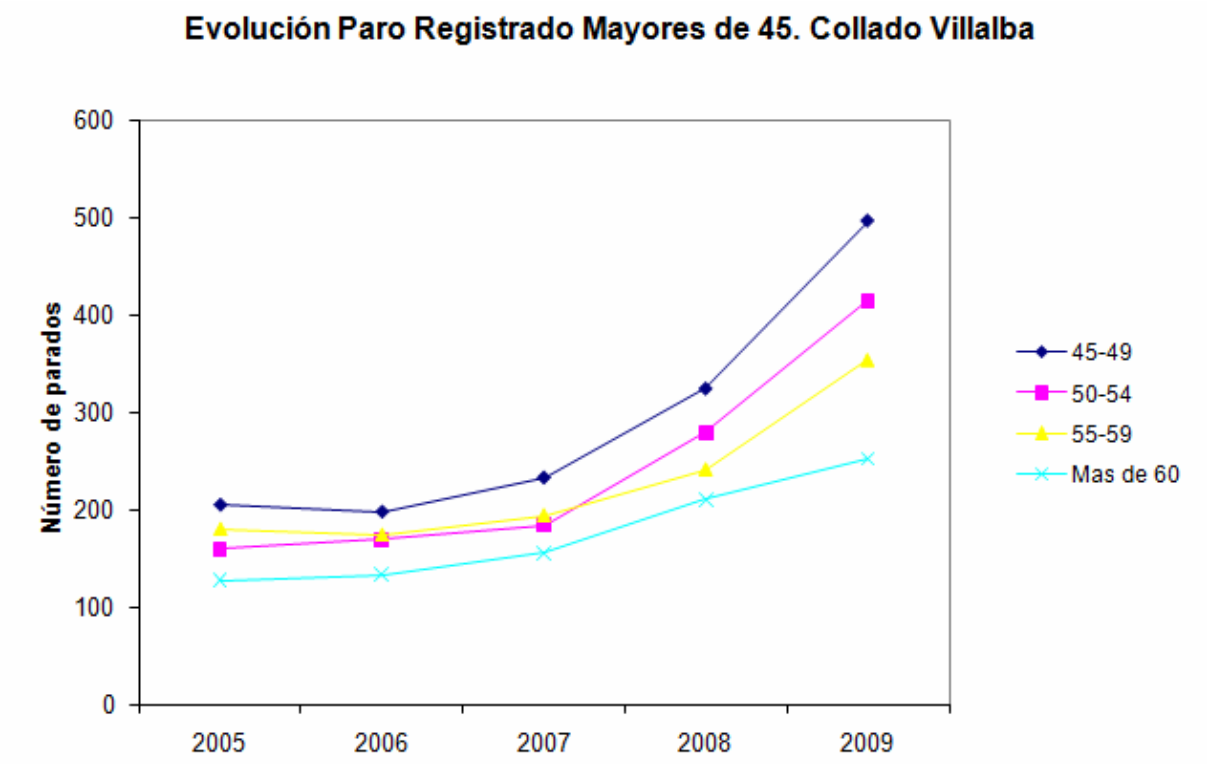
Fuente: Datos INEM 2009. Elaboración Propia

La evolución que ha seguido el número de parados mantiene una clara relación con la crisis económica, con un incremento en todos los grupos de edad que así parece confirmarlo. Entre los mayores de 44 años de Collado Villalba el aumento del desempleo ha sido significativo, con un incremento sostenido desde 2005 hasta 2009: de 671 parados en octubre de 2005 se ha pasado a 1.515 en octubre de 2009, o lo que es lo mismo, el número de parados ha aumentado en un 125,78 %.



Fuente: Datos INEM 2009. Elaboración Propia

En todos los grupos de edad incluidos entre los mayores de 44 años se observa un gran aumento a partir de 2007, año de eclosión de la crisis económica, especialmente en el grupo de entre 45 y 49 años.



Fuente: Datos INEM 2009. Elaboración Propia

El más importante aumento de paro entre los mayores de 44 años durante el periodo 2005-2009 se sitúa en el paso de 2008 a 2009. La misma situación se produce en los grupos de entre 45 y 49 años y de entre 55 y 59 años. En cambio, la variación más destacada en los grupos de entre 50 y 54 años y de más de 60 años se produjo de 2007 a 2008.

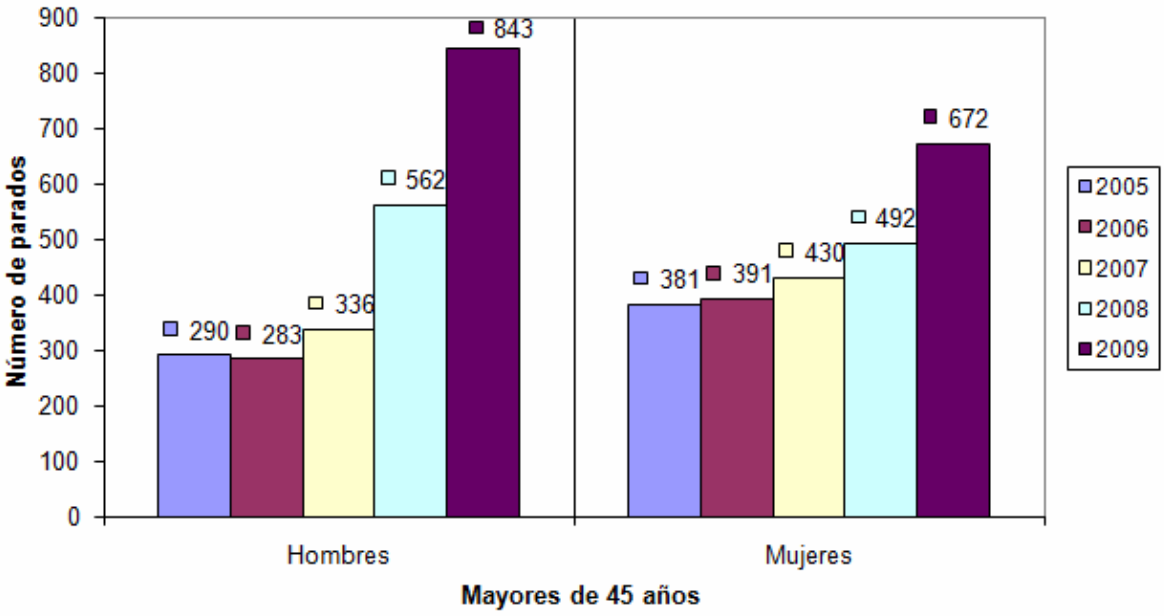
TASAS DE CRECIMIENTO ANUAL DE PARO REGISTRADO PARA MAYORES DE 45. COLLADO VILLALBA									
	oct-05	oct-06	oct-07	oct-08	oct-09	2005-06	2006-07	2007-08	2008-09
Total Collado Villalba	2.141	2.038	2.289	3.196	4.588	-4,8	12,3	39,6	**43,6**
45-49	205	198	233	324	496	-3,4	17,7	39,1	**53,1**
50-54	159	169	184	279	414	6,3	8,9	**51,6**	48,4
55-59	180	174	194	241	353	-3,3	11,5	24,2	**46,5**
Mas de 60	127	133	155	210	252	4,7	16,5	**35,5**	20,0
Mayores de 44	671	674	766	1.054	1.515	0,4	13,6	37,6	**43,7**

Fuente: Datos INEM 2009. Elaboración Propia

Las diferencias por género durante estos últimos años también resultan significativas. Actualmente, el colectivo de los varones recoge un mayor número de desempleados, situación que hasta cierto punto invierte la pauta vigente hace muy recientemente.

En 2006 el colectivo de mujeres sin empleo superaba en 108 personas al de varones, en cambio, en 2008 se produce una inversión de la tendencia: los 226 varones villalbeños que se quedaron en paro en los doce meses posteriores a octubre de 2007 (pasando de 336 a 562), solamente se corresponden con 62 nuevas mujeres desempleadas. Esta misma tendencia se refuerza e incrementa de 2008 a 2009, cuando el número de varones en paro aumenta en 281 personas. Como ya hemos señalado, sobre el total de trabajadores desempleados mayores de 45 años los varones representan un 55,6 % por solamente un 44,4 % de mujeres.

Evolución de paro registrado. Mayores de 45 años y género. Collado Villalba



Fuente: Datos INEM 2009. Elaboración Propia

Más información -»

Desempleo registrado por municipios (INEM)

Desempleo en Collado Villalba según variables de Edad y Sexo

Sistema de indicadores socioeconómicos nacionales que recogen las diferencias por grupos de edad

Ayudas e incentivos para la Contratación Laboral en la Comunidad de Madrid

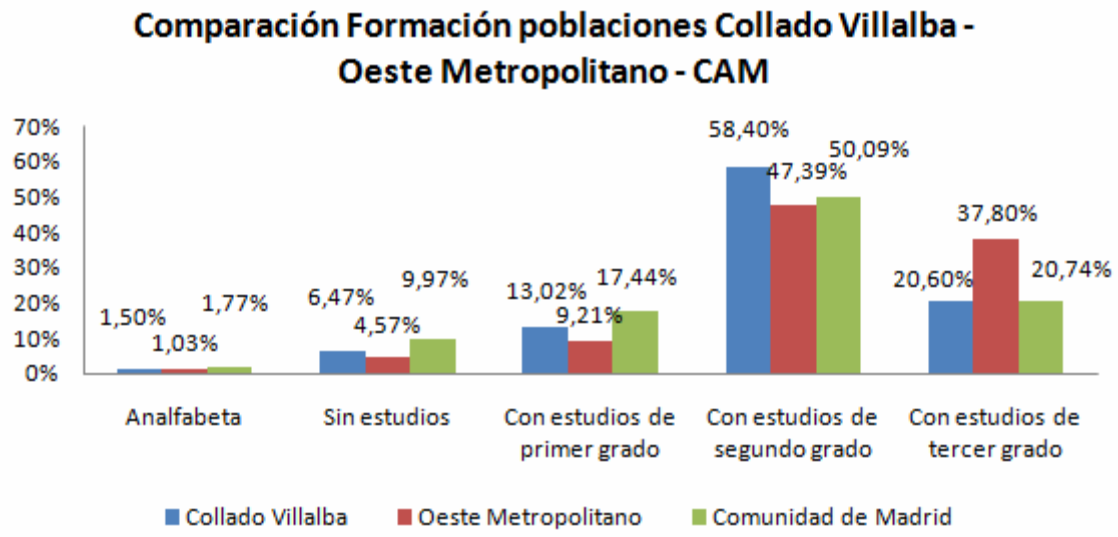
Programas de Formación dirigidos prioritariamente a los trabajadores desempleados

8. Niveles de formación en Collado Villalba: elementos de comparación y perspectivas

Conocer los niveles de formación de la población de Collado Villalba requiere, en primer lugar, situarlos en relación a su marco territorial de referencia: el Oeste Metropolitano y el conjunto de la Comunidad de Madrid.

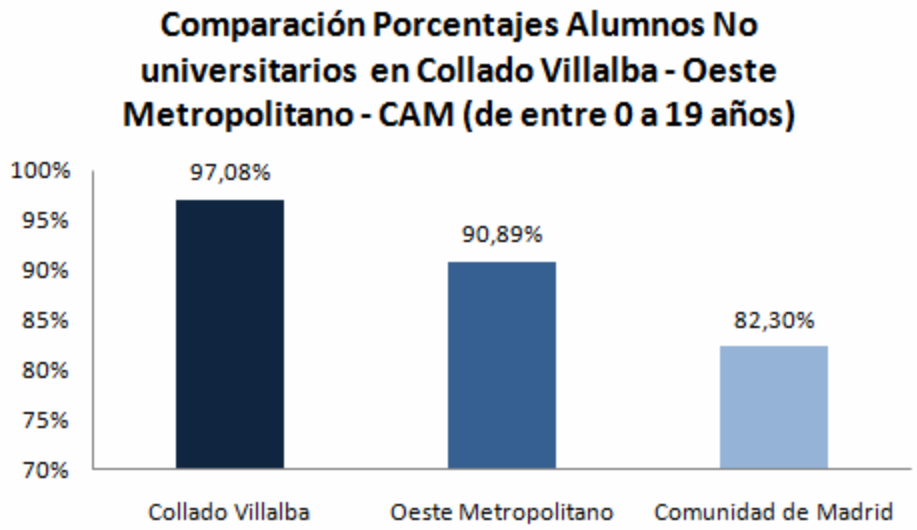
Nuestro municipio destaca por una mayor proporción de población con estudios de segundo grado que el conjunto del Oeste Metropolitano madrileño y la Comunidad de Madrid: la diferencia con la primera zona es de más del 10 %, mientras que en el caso de la Comunidad de Madrid, 8 %. Asimismo, el Oeste Metropolitano se distingue por una mayor proporción de ciudadanos con estudios universitarios superiores, con una diferencia de más de 17 % con respecto a Villalba y la Comunidad de Madrid.

Al mismo tiempo, comparando la situación de Collado Villalba y su área territorial de referencia (zona Oeste), se observa en el municipio una mayor proporción de población analfabeta, sin estudios y con estudios de primer y segundo grado. En cambio, frente al conjunto de la región, Villalba recoge un menor porcentaje de la población sin estudios y con estudios de primer grado. Los porcentajes para la población analfabeta y la que posee estudios de tercer grado no difieren de manera destacada. En este sentido, las diferencias con su área geográfica de referencia son más abultadas que con el total de la Comunidad de Madrid, lo que indica un notable contraste de modelos sociales con respecto a la zona del Oeste Metropolitano.



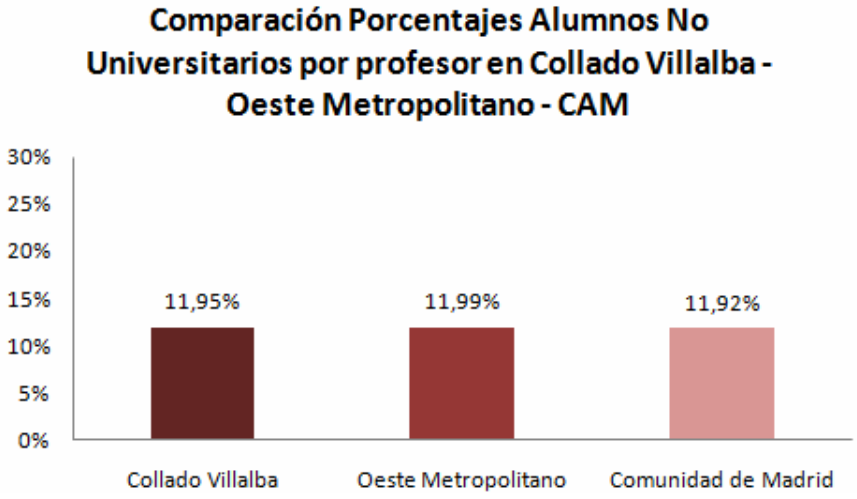
Fuente: Instituto de Estadística de la CAM. Base Almudena 2009. Elaboración Propia

En cuanto a la población de estudiantes *no universitarios*, un indicador significativo de diferencias sociales entre poblaciones, existen también variaciones reseñables entre el municipio de Collado Villalba y sus espacios de referencia. En Villalba un 97,08 % de la población de 0 a 19 años esta registrada como alumno no universitario, siendo esta proporción incluso mayor que el conjunto del Oeste Metropolitano (con un 90,98 % de matriculados) y que en la Comunidad de Madrid (con un bajo 82,3 %). Esta situación indica la mayor permanencia en la formación de los jóvenes villalbeños en comparación con las otras poblaciones de referencia, situación que podría traducirse en una mayor predisposición de estos jóvenes hacia niveles más altos de formación en etapas posteriores.



Fuente: Instituto de Estadística de la CAM. Base Almudena 2009. Elaboración Propia

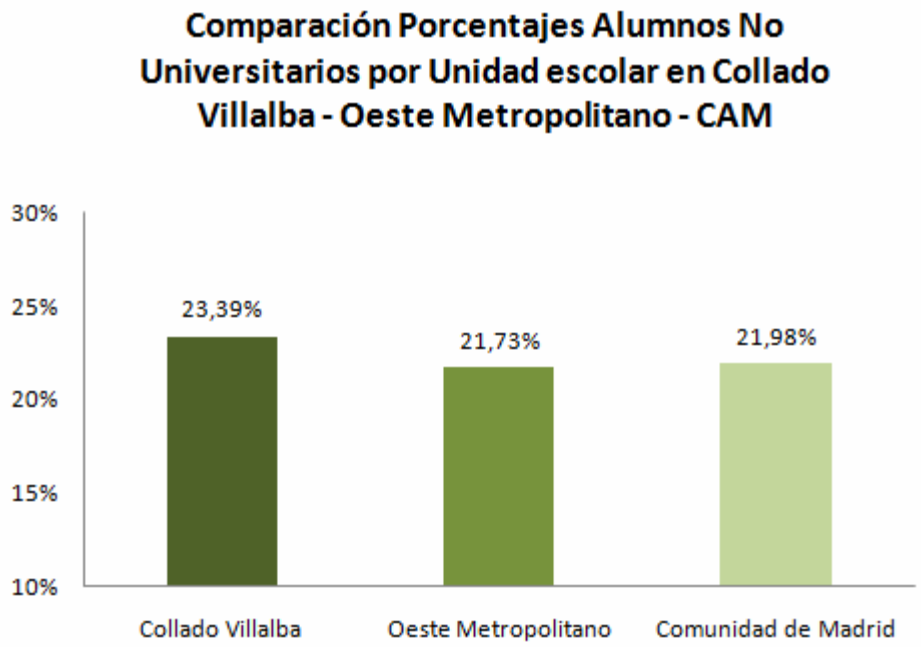
Por el contario las ratios de profesorado por alumno no difieren en gran medida entre Collado Villalba, la zona del Oeste Metropolitano y la Comunidad de Madrid, acercándose las tres poblaciones al 12 % (es decir, un profesor por cada doce alumnos no universitarios).



Fuente: Instituto de Estadística de la CAM. Base Almudena 2009. Elaboración Propia

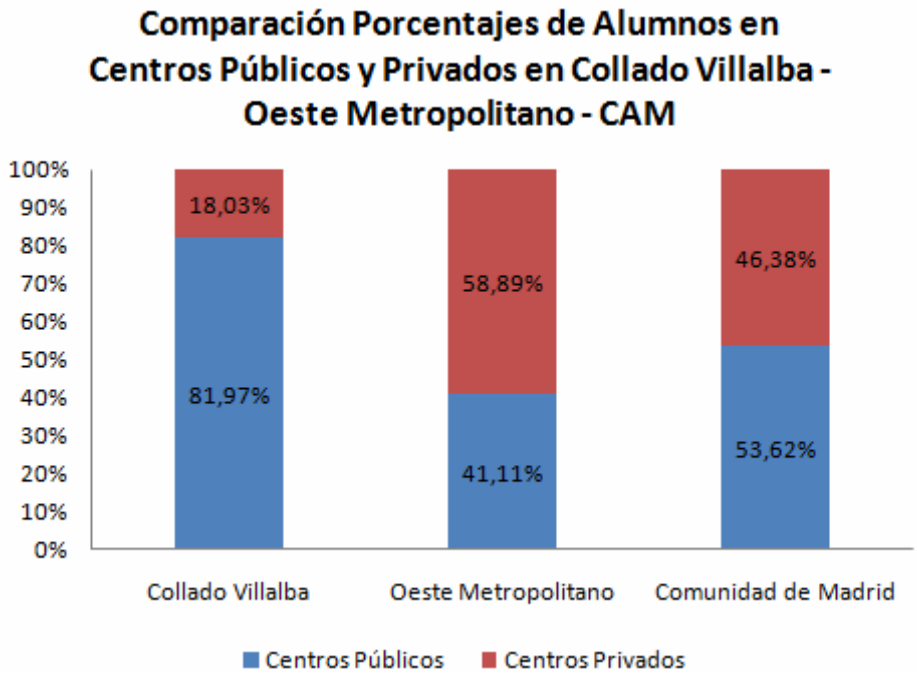
En cambio las diferencias sí son un poco mayores en cuanto a los porcentajes de alumnos de estudios no universitarios por unidades escolares.

En este sentido en Collado Villalba la proporción es mayor que en el Oeste Metropolitano y que en el total de la Comunidad: mientras que en el municipio se señala un 23,39% de alumnos no universitarios por unidad escolar, este porcentaje es del 21,73% en el Oeste Metropolitano y del 21,98% en el total de la región.



Fuente: Instituto de Estadística de la CAM. Base Almudena 2009. Elaboración Propia

En cuanto a las ratios de alumnos no universitarios en centros públicos y privados, las diferencias son realmente notables entre los tres ámbitos territoriales comparados. En Collado Villalba algo más de ocho de cada diez de estos alumnos están matriculados en centros públicos, por solamente otro 18% que lo hace en centros privados. En cambio, para el conjunto del Oeste Metropolitano, prácticamente cuatro de cada diez estudian en centros públicos por seis en los privados. Finalmente, en el total de alumnos no universitarios de la región los centros públicos aglutinan al 53,62% y los privados al 46,38%.



Fuente: Instituto de Estadística de la CAM. Base Almudena 2009. Elaboración Propia

Una atención específica merecen en la actualidad los niveles formativos de la población desempleada del muncipio, en rasgos generales, situada en sus niveles más bajos: un 67,5 % del total de personas en paro no tienen ninguna formación específica o cualificación profesional concreta.

De forma desagregada, se observa como la población desempleada que, o bien cuenta con estudios primarios o que ha cursado la ESO sin haber obtenido el título, alcanza en la actualidad un 43,6 % sobre el total (1.887 personas). A continuación, son 1.032 los desempleados con el título de la ESO, representando el 23,9 % de los parados villalbeños. Siguiendo un orden descendente en términos de proporción, se situan quienes han obtenido hasta el título de Bachillerato (635 parados, un 14,7 %), los licenciados (257 parados, un 5,9 %) quienes poseen un título de FP de grado medio (190, un 4,4 %) o de grado superior (160, un 3,7 %), los diplomados (143 parados, un 3,3 %), y quienes no tienen estudios (8 parados, un 0,2 %).

Como puede verse en la tabla presentada a continuación, también es este aspecto las diferencias por género son significativas, con una mayor proporción de desempleadas que poseen niveles de formación superiores.

Así por ejemplo un 24,2 % de las mujeres posee el título de la ESO, el 18,2 % ha alcanzado el de bachillerato y el 9 % es licenciada, frente al 23,6 %, 11,7 % y 3,4 % en el caso de los varones.

NIVEL DE FORMACIÓN. POBLACIÓN DESEMPLEADA 2009. VILLALBA						
	POBLACIÓN DESEMPLEADA			PORCENTAJE		
	Ambos sexos	Varones	Mujeres	Ambos sexos	Varones	Mujeres
TOTAL	4.324	2.350	1.974	100,0	100,0	100,0
Estudios primarios	1.055	696	359	24,4	29,6	18,2
ESO sin título	832	548	284	19,2	23,3	14,4
ESO con título	1.032	554	478	23,9	23,6	24,2
Bachtº	635	276	359	14,7	11,7	18,2
FP Gº Medio	190	68	122	4,4	2,9	6,2
FP Gº Superior	160	60	100	3,7	2,6	5,1
Diplomados	143	55	88	3,3	2,3	4,5
Licenciados	257	79	178	5,9	3,4	9,0
Sin estudios	8	8	-	0,2	0,3	-
Otros	12,0	6,0	6,0	0,3	0,3	0,3

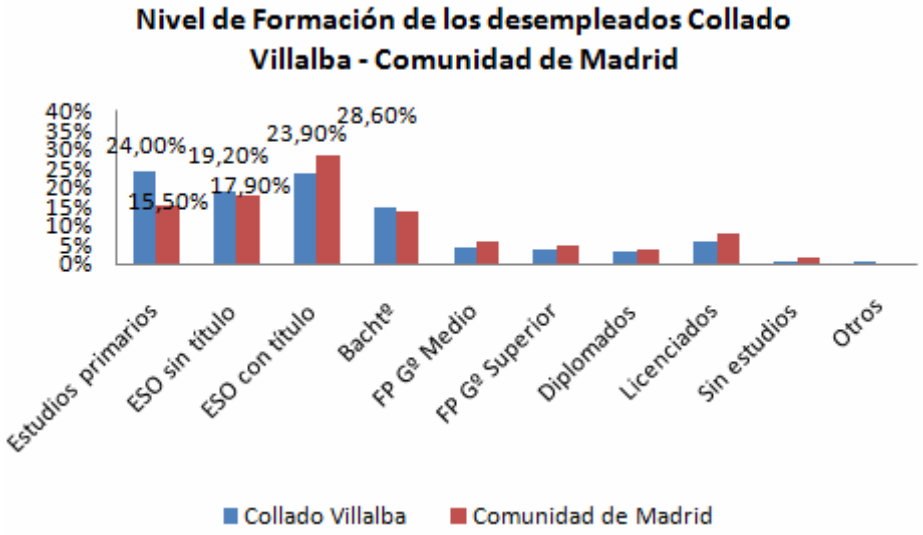
Fuente: Datos INEM 2009. Elaboración Propia

Asimismo comparando la población desempleada de Collado Villalba con la regional se observan ciertas diferencias. Mientras en el municipio la mayor proporción de desempleados posee únicamente estudios primarios, en la Comunidad resulta mayor la proporción de parados que han finalizado también la ESO. Los desempleados con estudios primarios son un 8,9 % más abundantes en Collado Villalba que en el conjunto de la región, mientras que —por el contrario— resulta un 4,77 % mayor el porcentaje de personas en paro con título ESO en la Comunidad que en Villalba.

En ambos ámbitos territoriales destaca una proporción importante de desempleados con una trayectoria de fracaso escolar que han cursado la ESO sin obtener el título correspondiente (19 % en Villalba por 18 % regional). Por otro lado, las tasa de desempleados con Bachillerato, FP de grado o de grado superior, diplomados y licenciados resultan también más favorables al conjunto de la Comunidad (35,9 por 32 % de Collado Villalba).

NIVEL DE FORMACIÓN. POBLACIÓN DESEMPLEADA 2009. COMUNIDAD DE MADRID						
	POBLACIÓN DESEMPLEADA			PORCENTAJE		
	Ambos sexos	Varones	Mujeres	Ambos sexos	Varones	Mujeres
TOTAL	418.284	213.625	204.659	100,0	100,0	100,0
Estudios primarios	64.826	39.962	24.864	15,5	18,7	12,1
ESO sin título	75.055	44.967	30.088	17,9	21,0	14,7
ESO con título	119.784	59.824	59.960	28,6	28,0	29,3
Bachtº	56.769	25.362	31.407	13,6	11,9	15,3
FP Gº Medio	24.343	9.463	14.880	5,8	4,4	7,3
FP Gº Superior	19.486	8.678	10.808	4,7	4,1	5,3
Diplomados	14.888	5.883	9.005	3,6	2,8	4,4
Licenciados	34.123	13.949	20.174	8,2	6,5	9,9
Sin estudios	6.202	4.009	2.193	1,5	1,9	1,1

Fuente: Datos INEM 2009. Elaboración Propia



Fuente: Datos INEM 2009. Elaboración Propia

Cabe concluir por último que las altas proporciones de parados con baja formación en Collado Villalba (un 43,6% no ha completado la ESO y un 23,87% únicamente posee este título) señala como mayores afectados por la crisis a aquellos trabajadores de baja cualificación, más directamente relacionados con la industria y la construcción. Es también destacable que, frente a las cifras regionales, el municipio presente mayores proporciones de desempleados con baja cualificación, lo cual puede implicar un mayor añadido a la hora de afrontar la actual situación de crisis económica.

Más información -»

Desempleo registrado por municipios (INEM)

Estadística municipal de la Comunidad de Madrid

Medidas de formación para la promoción de la igualdad de la Comunidad de Madrid

Plan de Formación para el Empleo de la Comunidad de Madrid

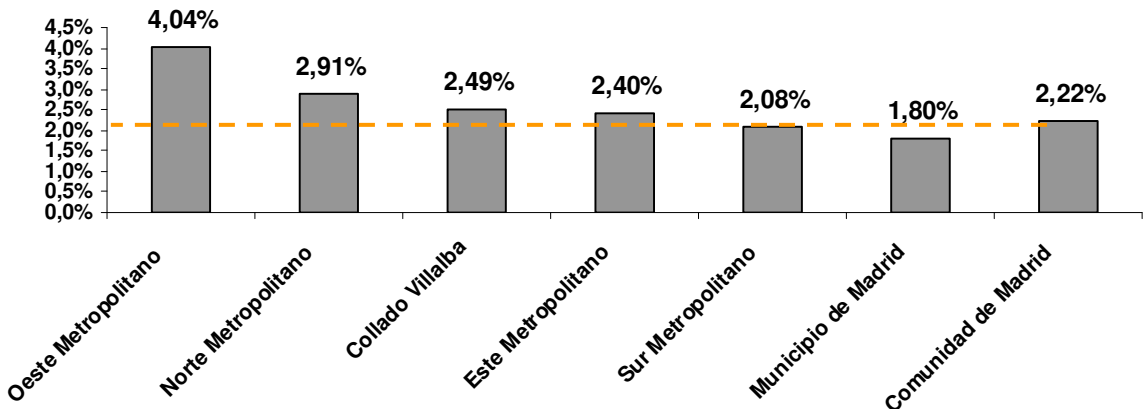
Área de desarrollo local del Ayuntamiento de Collado Villalba: Formación

9. ¿Una población de clases medias? Empresarios, directivos y obreros en Collado Villalba

Comprender la situación socioeconómica y del mercado de trabajo en Collado Villalba requiere conocer también la estructura en que podemos agrupar las principales ocupaciones y medios de vida de sus vecinos; en otras palabras, de cuál es la distribución de las diferentes clases sociales en el municipio. Así, un primer análisis comparativo nos revela la presencia de tres grandes colectivos —empresarios, directivos y obreros— que marcan y caracterizan la realidad social villalbeña.

En primer lugar, la presencia del empresariado en el municipio resulta destacada en relación su peso relativo dentro de la población total de la Comunidad de Madrid y sus áreas metropolitanas. Hasta un 2,49 % de los vecinos de Collado Villalba formarían parte de este grupo social 'supra-ordinado', cuyo peso dentro de región se situaría ligeramente por debajo (0,27 puntos) del que mantiene en nuestro municipio. Al mismo tiempo, se daría también una mayor presencia de empresarios en Collado Villalba que en el Municipio de Madrid y que en los segmentos formados por el Este y Sur metropolitano, caracterizando al municipio como un enclave relativamente emprendedor en términos actividad empresarial.

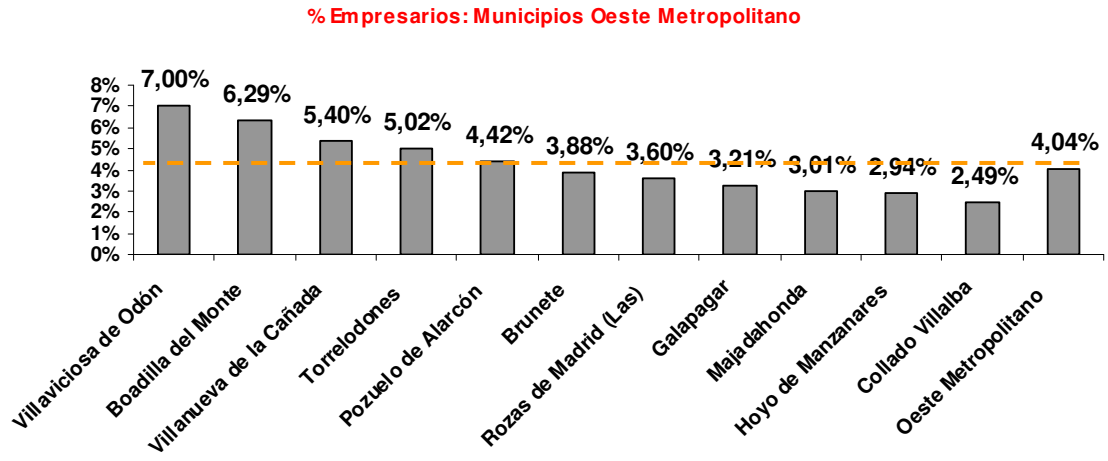
% Empresarios: Collado Villalba VS Comunidad de Madrid y Áreas Metropolitanas



Fuente: Instituto de Estadística de la CM. Base Almudena 2009. Elaboración Propia

No obstante cabe destacar que tanto el Norte como el Oeste metropolitano —áreas tradicionalmente ligadas a las rentas altas— constituyen zonas residenciales de las clases acomodadas, presentando así cifras que apuntan una abultada presencia de este segmento empresarial. En este sentido, es el Oeste Metropolitano, área de referencia para Collado Villalba, la zona donde se registra una mayor proporción de empresarios (4,04%), promedio que supera ampliamente el de Collado Villalba, quien se encuentra así por debajo de los municipios de su entorno.

Atendiendo precisamente a los datos desagregados por municipios para esta zona Oeste, Collado Villalba se sitúa en las últimas posiciones de su área metropolitana, a una distancia significativa del resto de localidades. Con todo, Collado Villalba parece constituir —al menos en términos residenciales— un discreto enclave empresarial dentro de la Comunidad Autónoma, si bien, a una cierta distancia de la abultada presencia del empresariado en su área de referencia.

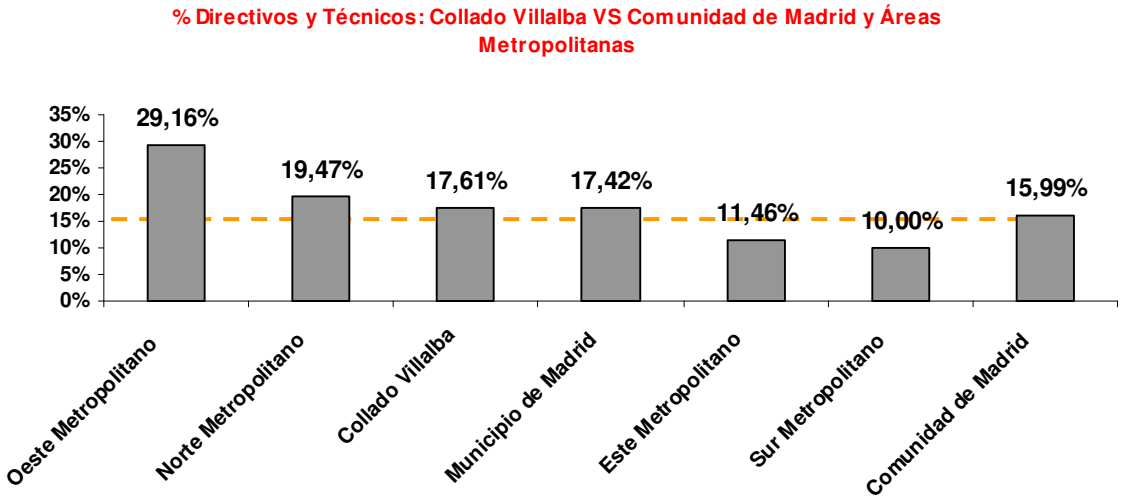


Fuente: Instituto de Estadística de la CM. Base Almudena 2009. Elaboración Propia

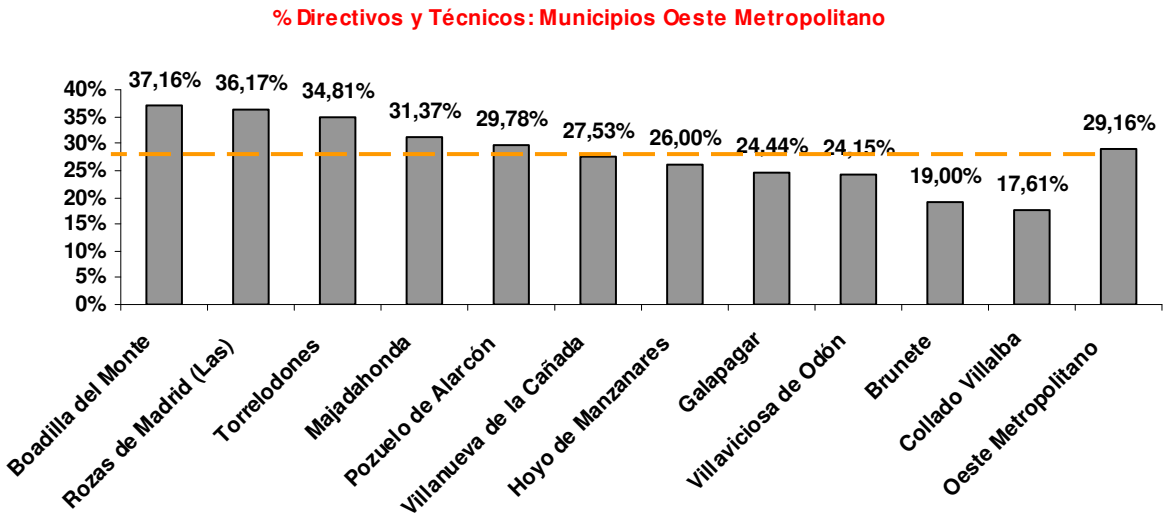
Si las clases altas, con el empresariado a la cabeza, tienen una notable presencia en Collado Villalba frente a Comunidad de Madrid y áreas metropolitanas, la tónica parece mantenerse para las clases altas y medias-altas, con una notable proporción de directivos y técnicos (17,61% de la población), distanciándose de las cifras que presenta el Este (11,46%) y Sur Metropolitano (10%).

El peso específico de directivos y técnicos en Collado Villalba es semejante al Municipio de Madrid (17,42 %) y ligeramente superior a la media para el conjunto de la Comunidad Autónoma (15,99 %).

Siguiendo de nuevo el modelo establecido para el empresariado, el Norte Metropolitano (19,47 %) y Oeste Metropolitano (29,16 %) despuntan como áreas de residencia para las clases más acomodadas; la presencia de directivos y técnicos vuelve a marcar una cierta diferencia entre Collado Villalba y su área, el Oeste Metropolitano, que contaría con un 11,55 % más de vecinos dentro de este segmento social.



Fuente: Instituto de Estadística de la CM. Base Almudena 2009. Elaboración Propia

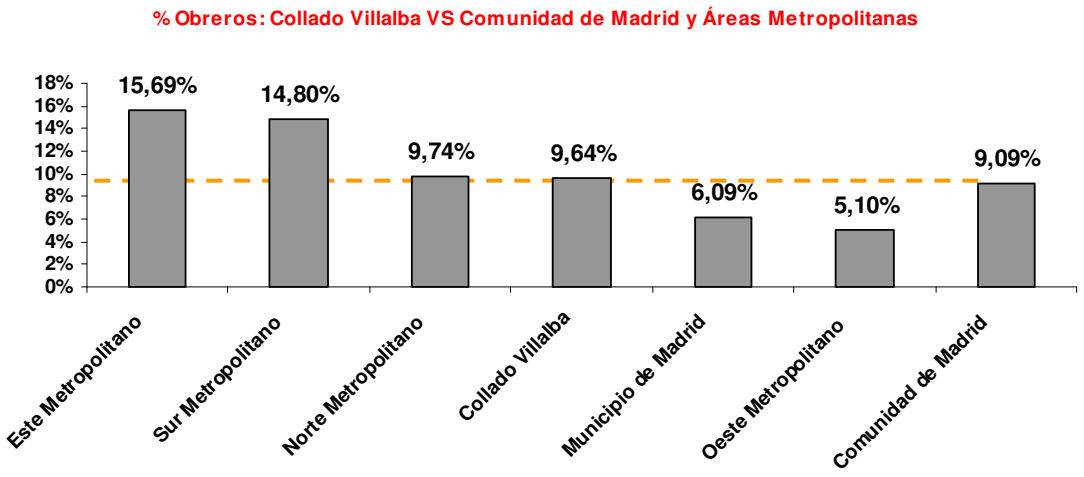


Fuente: Instituto de Estadística de la CM. Base Almudena 2009. Elaboración Propia

Así, el acercamiento a los datos relativos al peso específico de directivos y técnicos en los municipios del Oeste Metropolitano evidencian un cierto distanciamiento con respecto a las principales localidades de referencia (Boadilla, Las Rozas, Torrelodones…) para estas clases altas y medias-altas. Frente a estos municipios, Collado Villalba o también Brunete, si bien presentan porcentajes significativos de presencia de estos colectivos, parecen situarse dentro de un modelo de estratificación social un tanto diferente al del área metropolitana en la que se encuadran.

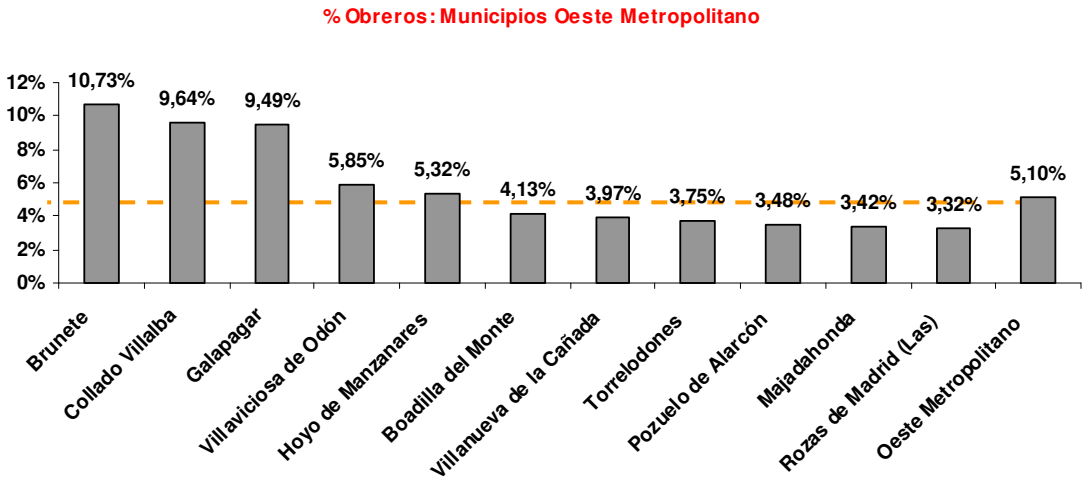
En tercer lugar, aproximarnos a la distribución de los colectivos de las clases medias-bajas y bajas (o trabajadoras) terminan por dibujar el mapa de la estratificación social en Collado Villalba; así el segmento de obreros en Collado Villalba (9,64 %) se perfila superior a la media para el conjunto de la Comunidad de Madrid (9,09 %), siendo además muy superior al existente en el Oeste Metropolitano (5,1 %) y el Municipio de Madrid (6,09 %).

Por otra parte observamos cómo aquéllas áreas que presentaban escasa presencia del empresariado, clases altas y medias-altas, se perfilan como lugares de predominio de las clases medias-bajas y bajas, aglutinando abultados porcentajes de población obrera, tanto para el Este Metropolitano (15,69 %) como el Sur Metropolitano (14,8 %).



Fuente: Instituto de Estadística de la CM. Base Almudena 2009. Elaboración Propia

El abordaje del peso del colectivo obrero para el conjunto de municipios que componen el Oeste Metropolitano, evidencia definitivamente la disparidad en la estructura de clases entre Collado Villalba y la de su área de referencia.

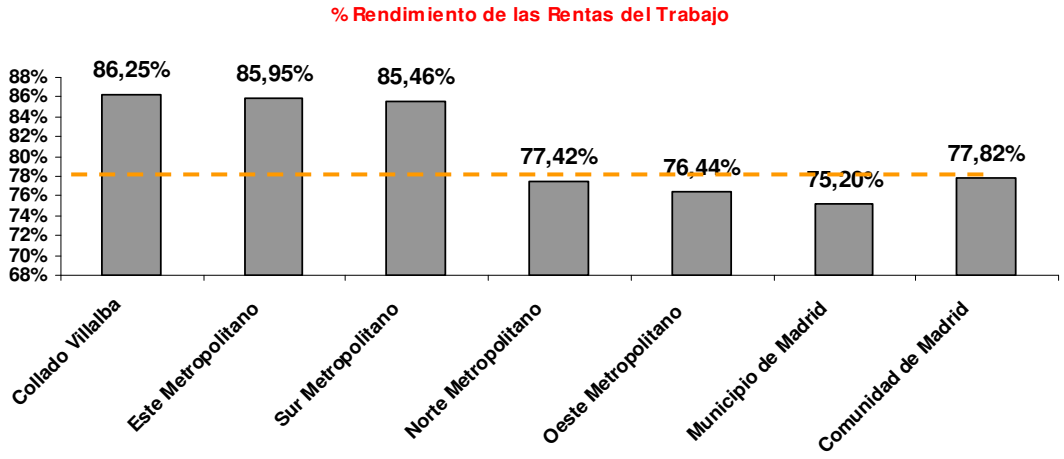


Fuente: Instituto de Estadística de la CM. Base Almudena 2009. Elaboración Propia

Collado Villalba se perfila como el principal núcleo obrero de la zona Oeste, junto a Brunete (10,73%) y Galapagar (9,49%), municipios que presentan por tanto una estructura de clases relativamente polarizada y que contrasta relativamente con la de su área de referencia, llegando incluso a doblar en algún caso la proporción de población obrera frente a la media del conjunto.

Para concluir, podemos señalar que Collado Villalba, a pesar de su apariencia como municipio que pudiera presentar un modelo de estratificación social con estructura bisagra entre las clases acomodadas-altas y las clases medias-bajas, se perfila en realidad como un municipio mayoritariamente trabajador, con gran dependencia de las rentas del trabajo, y donde parece especialmente necesario el impulso de nuevas medidas de carácter social integradas en políticas de ámbito territorial más amplio. En caso contrario, el desempleo, cuyas tasas actuales mueven a la inquietud[1], podría hacer tambalear la solidez económica que el municipio ha venido mostrando.

[1] Se ha elaborado una estimación a partir de los datos brutos de paro y población censada en 2009, dando como resultado una tasa de **7,47 parados por cada 100**



Fuente: Instituto de Estadística de la CM. Base Almudena 2009. Elaboración Propia

Más información -»

Distribución de los grupos socioprofesionales en Collado Villalba

Peso de las Rentas del Trabajo en el IRPF para Collado Villalba

Indicadores sintéticos sobre la situación social española

Plan de lucha contra la Exclusión Social de la Comunidad de Madrid

habitantes en Collado Villalba, frente a los **6,27 parados por cada 100 habitantes de media para la Comunidad de Madrid.**

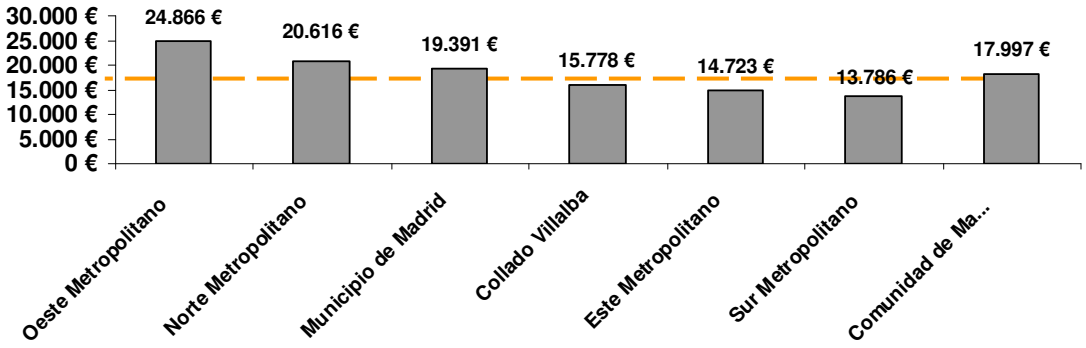
10. Los recursos económicos de los hogares en Collado Villalba: contrastes y perspectivas ante el escenario de la crisis

La actual coyuntura de crisis económica y crecimiento del desempleo constituye una ocasión singular para realizar una aproximación a los recursos económicos disponibles en los hogares de Collado Villalba; de esta forma, será más fácil evaluar las amenazas y oportunidades existentes para su población. Para ello, y tomando como referencia principal el indicador oficial de Renta Bruta Disponible Municipal per cápita, parece pertinente establecer una comparativa a dos niveles: frente al resto de áreas metropolitanas de la Comunidad de Madrid y frente a los municipios del área metropolitana de referencia al que pertenece Collado Villalba (Oeste Metropolitano).

Respecto a la Comunidad de Madrid y sus áreas metropolitanas, Collado Villalba se sitúa en una posición relativamente por debajo (2.218 € de diferencia) de la media para el conjunto de la región. En todo caso, cabe apuntar algunos matices; Collado Villalba presenta rentas medias superiores al Este y Sur Metropolitano de Madrid, áreas compuestas por municipios mayoritariamente obreros. Dada su caracterización como un municipio fundamentalmente trabajador, este dato invita a pensar en una situación económica relativamente más favorable de Villalba frente al resto de municipios con similar estructura social.

En todo caso, encontramos también cómo el Oeste y Norte Metropolitano, además del municipio de Madrid, presentan rentas disponibles bastante superiores frente a Collado Villaba. En este sentido, quizá lo más llamativo sea el distanciamiento entre Collado Villalba y el área metropolitana en la cual se ubica: el Oeste Metropolitano. La renta media es hasta 9.087 € mayor en esta área Oeste, lo cual apunta a notables diferencias sociales entre Collado Villalba y los municipios de su entorno. La debilidad económica del municipio frente a las áreas mencionadas estaría vinculada a una tradicional mayor presencia de clases acomodadas en el Oeste y Norte metropolitano, produciendo una fuerte distorsión de rentas, en la medida en que éstas se encuentran entre las más elevadas de toda España.

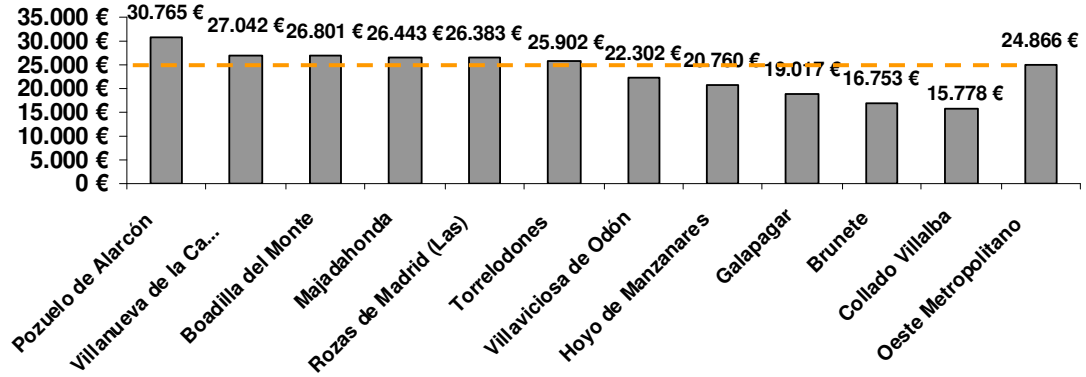
Renta Bruta Disponible: Collado Villalba VS Comunidad de Madrid y Áreas Metropolitanas



Fuente: Instituto de Estadística de la CM. Base Almudena 2009. Elaboración Propia

La comparativa frente al resto de municipios del Oeste Metropolitano sitúa por tanto a Collado Villalba como un municipio netamente trabajador, ocupando el último puesto del ranking en función de la renta económica disponible. Algunos municipios como Pozuelo de Alarcón casi llegan a doblar (+94,98 %) la renta media per cápita de Villalba. Junto a la diferencia ya señalada de 9.097€ entre Collado Villalba y el conjunto del Oeste Metropolitano (+57,59 %), hay que añadir, como diferencias más destacables los 11.263 € que la separan de Villanueva de la Cañada (+71,38 %), los 11.022 € frente a Boadilla del Monte (+69,86 %), 10.664 € respecto a Majadahonda (+67,59%), 10.604 € para Las Rozas (+67,21 %) y 10.123 € en el caso de Torrelodones (+64,16%).

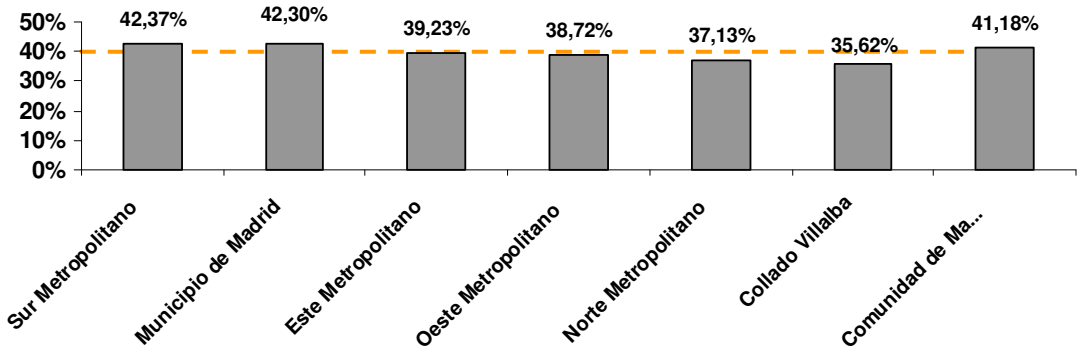
Renta Bruta Disponible (Municipios Oeste Metropolitano)



Fuente: Instituto de Estadística de la CM. Base Almudena 2009. Elaboración Propia

Este posicionamiento de Collado Villalba en la distribución regional de la renta municipal resulta más significativo si atendemos al incremento del indicador de la RDBM desde el año 2000. La comparativa respecto a la Comunidad de Madrid y sus áreas metropolitanas sitúan a Collado Villalba en el último lugar del ranking, siendo el municipio cuyas rentas han experimentado un menor crecimiento, 5,56 puntos porcentuales por debajo de la media para la Comunidad de Madrid.

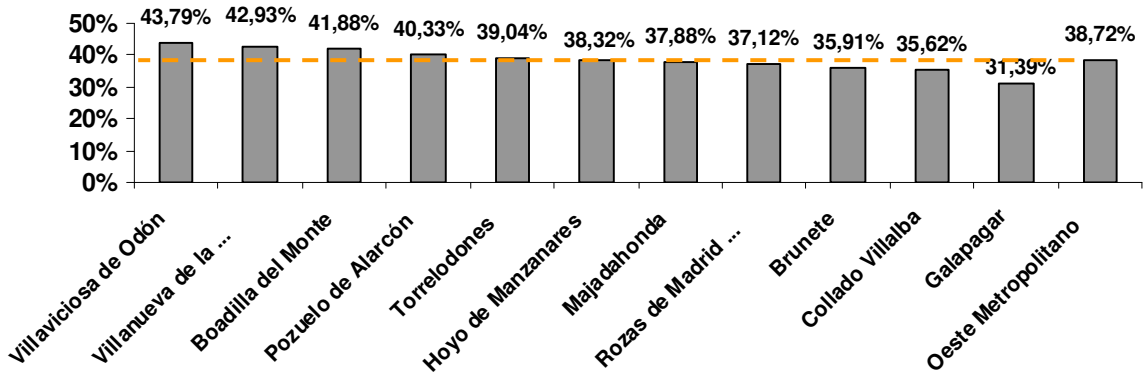
Incremento Renta Bruta Disponible desde el año 2000: Collado Villalba VS Comunidad de Madrid y Áreas Metropolitanas



Fuente: Instituto de Estadística de la CM. Base Almudena 2009. Elaboración Propia

Los datos relativos al incremento de las rentas para los municipios del Oeste Metropolitano contrastan aún mas con el posicionamiento de Collado Villalba, que en esta ocasión se sitúa por delante de Galapagar y ocupando por tanto las últimas posiciones del ranking, 3,1 puntos por debajo de la media para el conjunto.

Incremento Renta Bruta Disponible desde el año 2000 (Municipios Oeste Metropolitano)



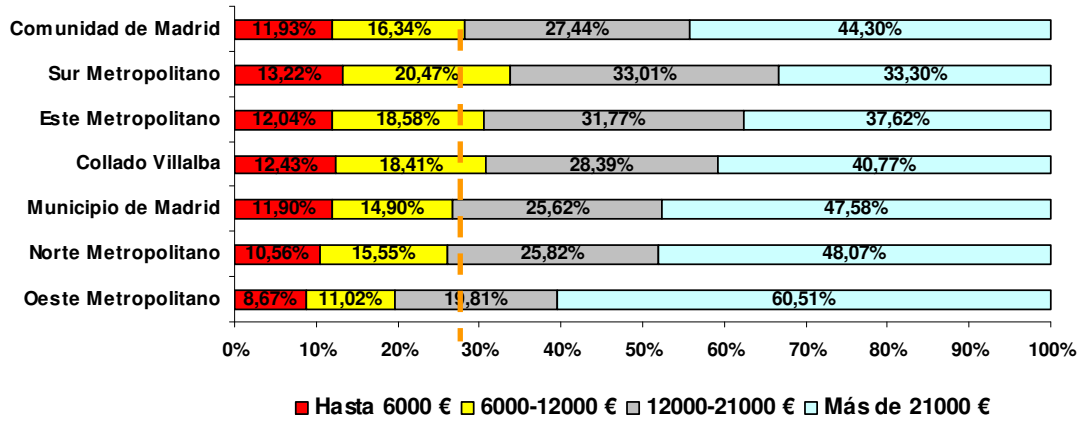
Fuente: Instituto de Estadística de la CM. Base Almudena 2009. Elaboración Propia

La segmentación por nivel de renta aporta una información adicional que nos permite profundizar en el análisis de los recursos económicos de los hogares. Así, podemos observar cómo Collado Villalba presenta una estructura retributiva con un peso relativo importante de las rentas más bajas; aquellos hogares que cobran menos de 12.000 € anuales representan un 30,84 % del total de los hogares, frente al 28,27 % de peso de este colectivo para la Comunidad de Madrid en su conjunto. Especialmente destacable es el peso específico de las rentas más bajas, con hogares peligrosamente situados por debajo de los 6.000 € anuales (12,43 % del total), proporción que representa en el caso de Villalba la segunda mayor proporción de todas las áreas contempladas, solo superado por el Sur Metropolitano, con un 13,22 %.

Respecto a las rentas medias y medias-altas (entre 12.000-21.000 € y más de 21.000 €, respectivamente), Collado Villalba ocupa una posición media, reproduciendo el modelo señalado con anterioridad para la Renta Bruta Disponible. Así, va a situarse por debajo del municipio de Madrid y del Norte y Oeste Metropolitano, mientras que en este apartado se posiciona por encima del Sur Metropolitano, aproximándose a su vez a la proporción del mismo que existe en la zona Este.

Resulta también destacable que el contraste del municipio con respecto a su área de referencia (Oeste Metropolitano) arroje diferencias significativas; así, aquéllos hogares que presentan retribuciones situadas por encima de los 21.000 € de diferencia con la media de la zona representan un 60,51 % del total, frente al 40,77 % en Collado Villalba. En el segmento opuesto, los trabajadores con retribuciones anuales por debajo de los 6.000 € anuales son el 8,67 % en el Oeste Metropolitano, mientras que —como apuntamos anteriormente— en Collado Villalba el peso de este segmento alcanza el 12,43 % del total. Cabría añadir además que las rentas medias-bajas (entre 6.000-12.000 € anuales) son el 11,02 % en el Oeste Metropolitano, mientras que en Collado Villalba representan un 18,41 % de la fuerza de trabajo.

Estructura Salarial: Collado Villalba VS Comunidad de Madrid y Áreas Metropolitanas



Fuente: Instituto de Estadística de la CM. Base Almudena 2009. Elaboración Propia

Finalmente, podemos concluir que el análisis de los recursos de los hogares en Collado Villalba arroja datos que refuerzan la idea de un municipio con un modelo social relativamente dividido entre una presencia importante de las clases medias-altas (profesionales o empresariales) y una mayoría de hogares trabajadores que, por tanto, se encuentran potencialmente amenazados por la crisis y el desempleo. Todo ello, evidenciado en una Renta Media Bruta situado por debajo de la media para la Comunidad de Madrid, así como un menor peso específico de las rentas medias-altas respecto a la media para el conjunto. Un contraste que se ve reforzado por la posición relativa de Collado Villalba dentro de su área de referencia, con una Renta Bruta Disponible por debajo de la media para el Oeste Metropolitano, así como una estructura salarial que diverge de la de este entorno de residencia de las clases más acomodadas.

Más información -»

Datos Renta Disponible Bruta Municipal

Estructura Salarial

Indicadores sintéticos sobre la situación social española

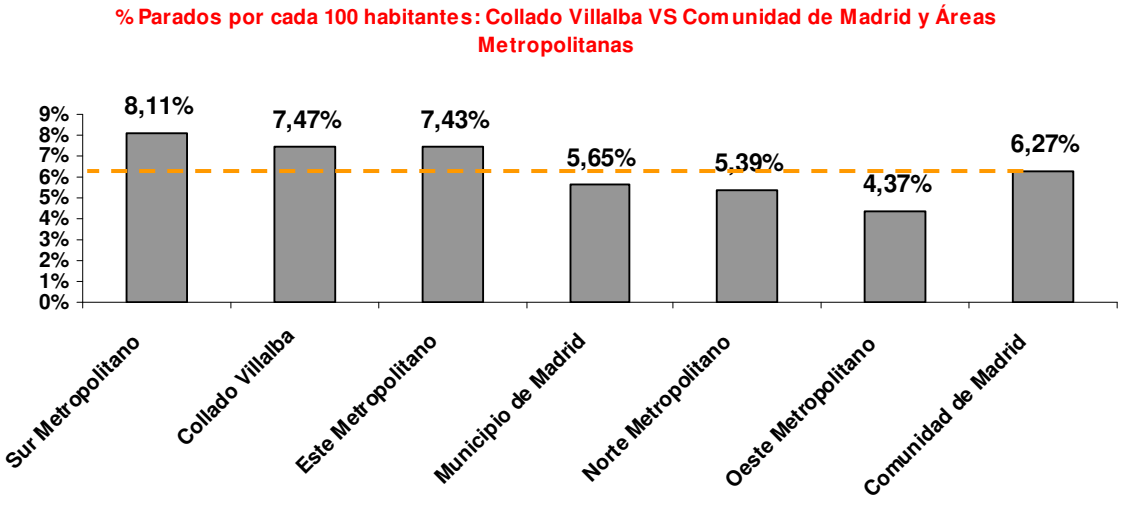
Encuesta Financiera de las Familias Españolas

Plan de lucha contra la Exclusión Social de la Comunidad de Madrid

11. El desempleo en Collado Villalba: retos y amenazas

El actual contexto de crisis económica exige prestar una atención especial a uno de sus efectos más directos, el desempleo, en la medida en que su evolución puede determinar el desarrollo económico de los municipios y las condiciones de vida de sus habitantes.

Un primer acercamiento a los indicadores brutos de paro registrado[2] evidencia la dimensión del problema del desempleo en Collado Villalba; la comparación con la Comunidad de Madrid y sus áreas metropolitanas sitúa al municipio en segundo lugar de las localidades que lo padecen en una mayor medida, con una tasa de paro 2,2 puntos superior al promedio para el conjunto de la Comunidad Autónoma. Así, Collado Villalba presenta cifras de paro semejantes a las áreas metropolitanas de naturaleza trabajadora (Sur y Este Metropolitano), donde el desempleo tradicionalmente ha golpeado con una mayor dureza. Por tanto, esta realidad del municipio contrasta necesariamente con la que es vivida dentro de su área territorial de referencia, convirtiendo a Collado Villalba en un enclave de especial incidencia del desempleo en el Oeste Metropolitano.

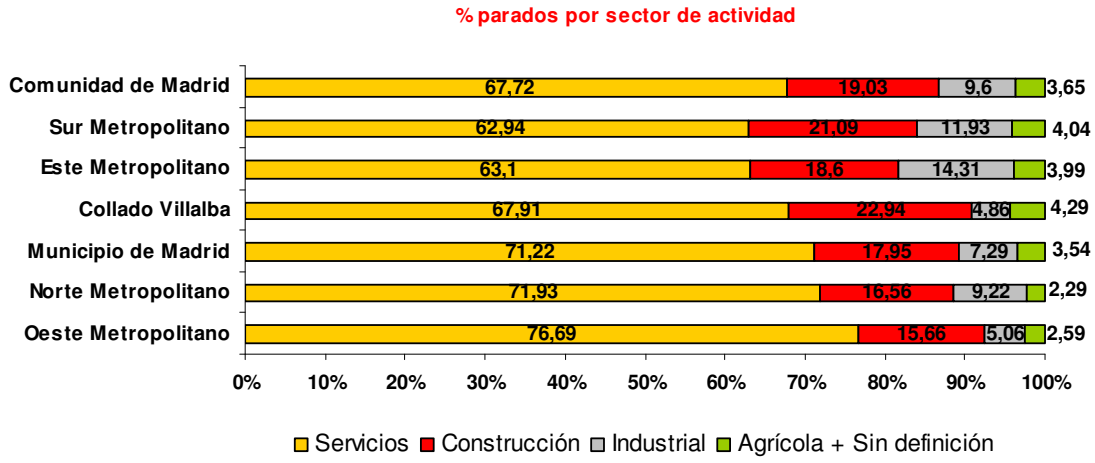


Fuente: Instituto de Estadística de la CM. Base Almudena 2009. Elaboración Propia

[2] Se ha elaborado una estimación a partir de los datos brutos de paro y población censada en 2009.

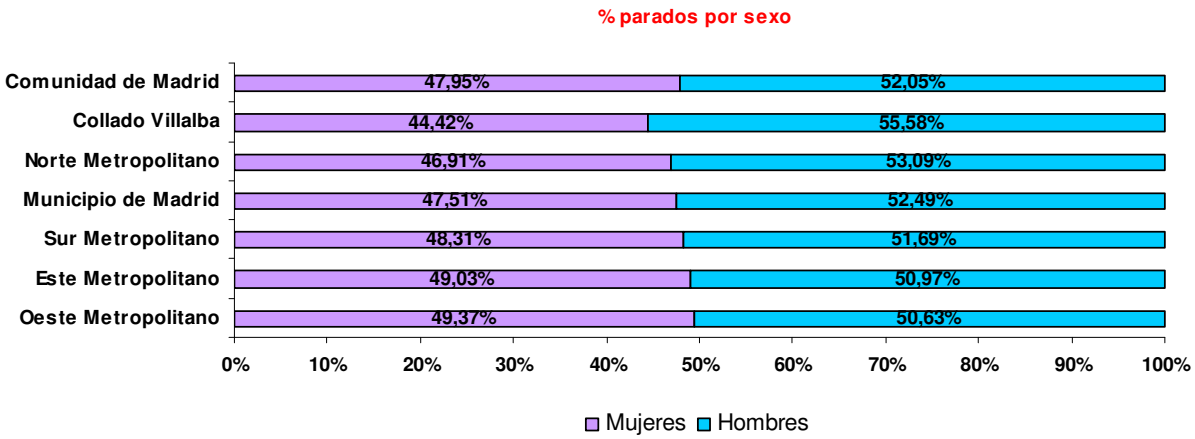
De forma coherente, cabe destacar también que el aumento del desempleo registrado en Collado Villalba durante el período de gestación y desarrollo de la actual crisis económica (2006-2009) ha sido muy superior a la media para la Comunidad de Madrid y áreas metropolitanas; el incremento de 3,26 puntos en la tasa de desempleo que se ha producido en Collado Villalba durante este periodo (equivalente a un 77,3 % de crecimiento sobre la tasa anterior) diverge de la media de crecimiento en la región, con un incremento de 2,55 puntos en la tasa de paro (+68,35 %), distanciándose aún más de las cifras registradas en el Oeste Metropolitano (incremento de 1,58 puntos, lo que se traduce en un crecimiento del desempleo del 56,67 %).

El tratamiento del paro por sector de actividad no muestra grandes desviaciones respecto a la media para Comunidad autónoma y áreas metropolitanas, si bien, Collado Villalba destaca por ser un municipio especialmente afectado por el estallido de la burbuja inmobiliaria, mostrando la proporción más alta de parados provenientes del sector de la construcción (22,94 %) frente al resto de áreas. Además, Collado Villalba presenta el mayor porcentaje de desempleados agrícolas (4,04 %), lo cual evidencia una participación económica destacable de este sector en la economía del municipio, así como los crecientes problemas que atraviesa la actividad agraria.



Fuente: Instituto de Estadística de la CM. Base Almudena 2009. Elaboración Propia

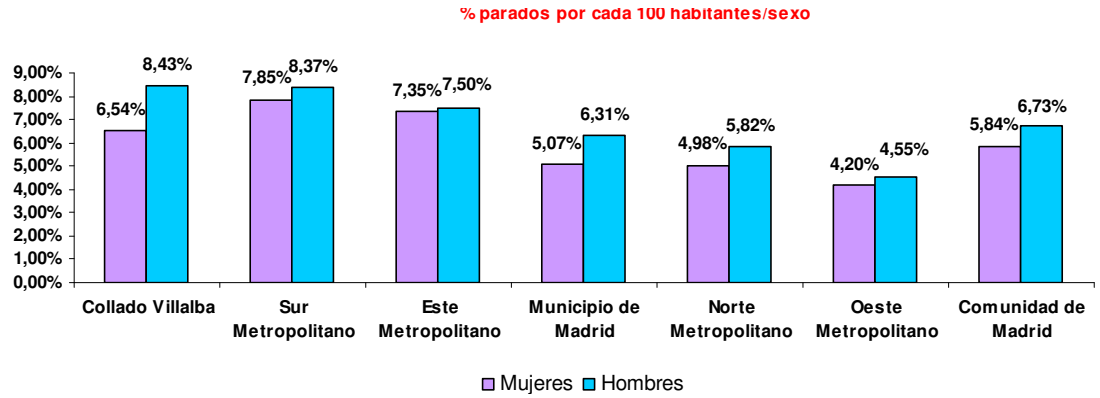
Igualmente significativo resulta examinar la estructura del desempleo en función de su distribución por sexo y edad. Collado Villalba presenta una singular distribución del desempleo en función del género de los trabajadores; así podemos observar cómo el paro en el municipio en la actualidad afecta mayoritariamente a los varones (55,58 %), con cifras hasta 3,53 puntos por encima de la media para el conjunto de la Comunidad de Madrid (52,05 %). En este sentido, pudiera apuntarse una mayor inserción de la mujer en el mercado laboral del municipio, si bien, hay que tener presente que éstos datos son independientes de las tasas diferenciales de actividad laboral que suelen presentar varones y mujeres. Se hace por ello necesario el abordaje del desempleo a través de indicadores que permitan establecer el nivel de inserción laboral y/o desempleo para cada una de las categorías de género por separado.



Fuente: Instituto de Estadística de la CM. Base Almudena 2009. Elaboración Propia

Los indicadores[3] desagregados por sexo desmienten una hipotética mayor inserción laboral de la mujer en Collado Villalba. El indicador de paro construido sitúa a Collado Villalba a la cabeza del desempleo masculino (8,43 por cada 100 habitantes), 1,7 puntos por encima de la media para la Comunidad de Madrid. Además, las mujeres presentan una tasa de paro 0,7 puntos superior a la media, convirtiendo a Collado Villalba en un municipio donde la inserción de la mujer en el mercado de trabajo parece insuficiente.

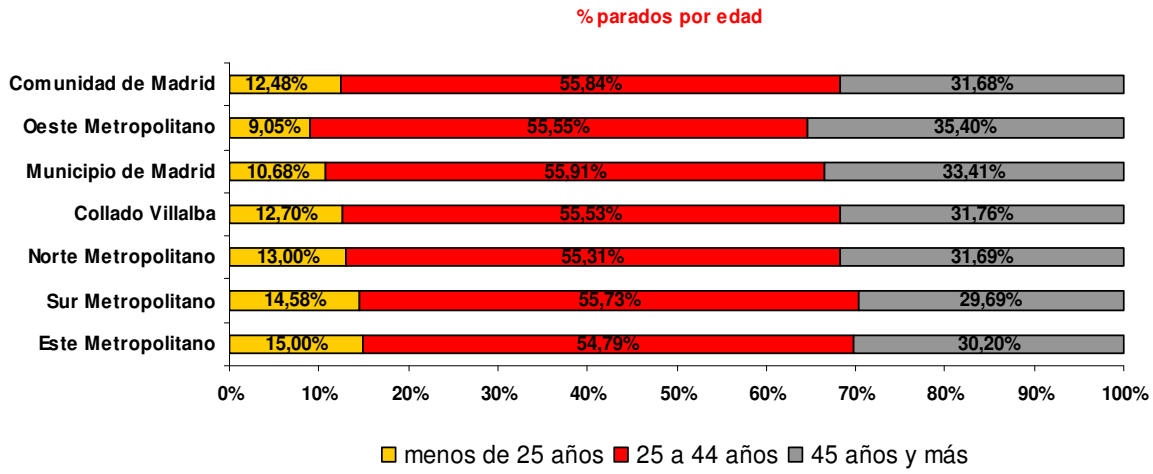
[3] Estimación propia a partir de los datos brutos de paro/sexo y población censada/sexo en 2009.



Fuente: Instituto de Estadística de la CM. Base Almudena 2009. Elaboración Propia

De nuevo, Collado Villalba presenta una disparidad significativa respecto a su área de referencia (Oeste Metropolitano), frente a la cual casi llega a doblar el porcentaje de paro masculino, situándose además 2,34 puntos por encima del Oeste metropolitano en desempleo femenino.

Por último, el acercamiento a la distribución del paro por razón de edad en Collado Villalba muestra un escenario de absoluta normalidad respecto a la media para Comunidad de Madrid y áreas metropolitanas, donde la distribución del desempleo entre los distintos segmentos sigue la pauta común, concentrado en las edades intermedias, de 25 a 44 años, en proporciones que se ajustan a la media.



Fuente: Instituto de Estadística de la CM. Base Almudena 2009. Elaboración Propia

Collado Villalba muestra unas cifras de paro significativas, las cuales —dada la preponderancia de las rentas del trabajo en el municipio—, pueden condicionar en el medio plazo su desarrollo económico y social; asimismo, el desempleo femenino se sitúa por encima de la media para la Comunidad de Madrid, lo cual hace pensar en la necesidad de políticas de discriminación positiva en favor de una mayor inserción laboral de las mujeres, como vía para promover la estabilidad económica en el seno de las familias.

Más información -»

Desempleo en Collado Villalba según variables de Edad y Sexo

Desempleo en Collado Villalba según sector de Actividad Económica

Desempleo registrado por Municipios (INEM)

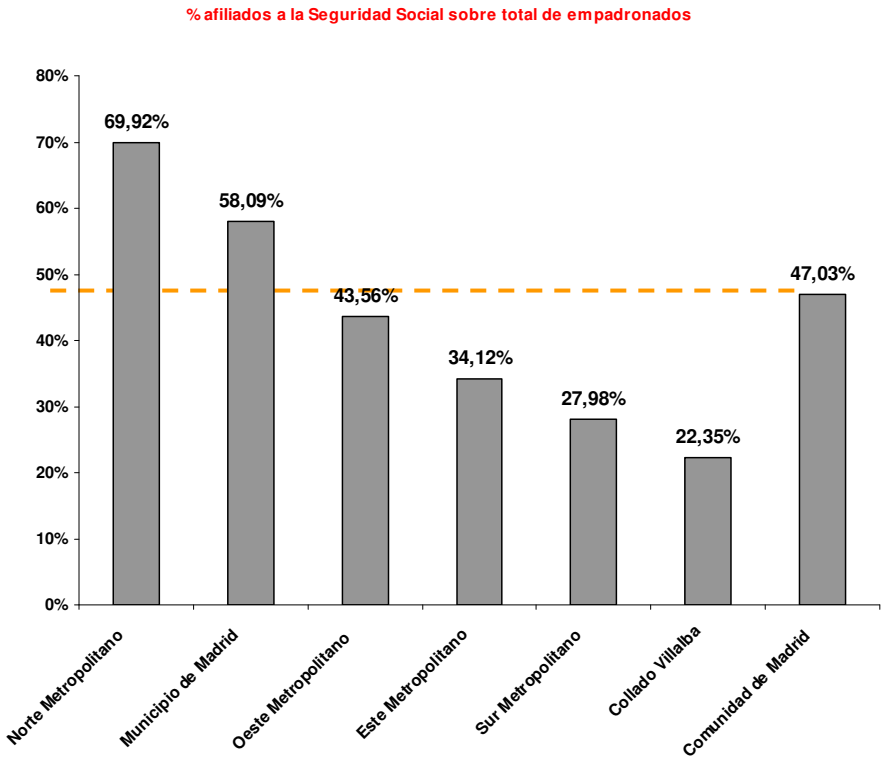
Encuesta de Población Activa del INE (resultados nacionales y regionales)

Plan de Fomento de la Competitividad Regional y el Empleo de la Comunidad de Madrid

12. La afiliación a la Seguridad Social y los sectores económicos de actividad en Collado Villalba: la sostenibilidad económica en juego

De forma complementaria a los datos que hemos venido presentando en otras ocasiones, aproximarnos a las principales tendencias socioeconómicas que afectan a Collado Villalba, requiere un acercamiento al mercado de trabajo y la estructura de los sectores de actividad más destacados del municipio.

La evolución de las afiliaciones a la Seguridad Social supone uno de los indicadores más relevantes en relación al estudio de la realidad social y económica. Collado Villalba presenta una proporción de trabajadores afiliados que merece una atención especial, pues solamente un 22,35 % del total de empadronados del municipio tiene una actividad laboral remunerada, frente al 47,03 % de media para la Comunidad de Madrid o el 43,56 % del Oeste Metropolitano en que se encuadra Collado Villalba. Así, es posible afirmar que un 22,35 % de la población sustenta económicamente un municipio que presenta hasta un 67,65 % de inactivos, parados o bien de personas que residen en el municipio sin desarrollar en él su actividad laboral. La sostenibilidad económica del municipio parece por tanto exigir acciones de apoyo en la actual situación de un importante desempleo, el cual afecta actualmente al 7,47 % de la población activa de Villalba.

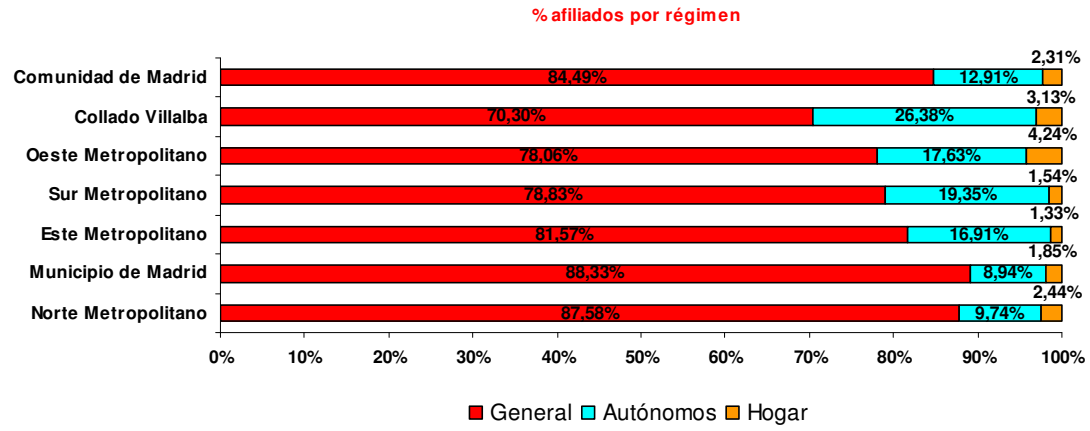


Fuente: Instituto de Estadística de la CM. Base Almudena 2009. Elaboración Propia

Según estos datos, es posible estimar una tasa de actividad de 29,82 % sobre el total de empadronados en Collado Villaba, 23,48 puntos por debajo de la correspondiente para el conjunto de la Comunidad de Madrid (53,3 %). Los datos de afiliación, actividad y paro no resultan por tanto excesivamente halagüeños.

Asimismo, si atendemos a la afiliación a la Seguridad Social por tipo de régimen, nos encontramos también ante rasgos propios de la situación configurada en el municipio; éste presenta una proporción relativamente baja de afiliados al Régimen General (70,3 %) frente al conjunto de la región (84,49 %) y las áreas metropolitanas (87,58 %-78,06 %). Por otra parte, como dato relativamente esperanzador, la actividad empresarial presenta un peso destacado en Villalba, con un alto porcentaje de trabajadores Autónomos (26,38 %) en comparación a la media para la Comunidad (12,91%) y áreas metropolitanas (17,63 %-9,74 %).

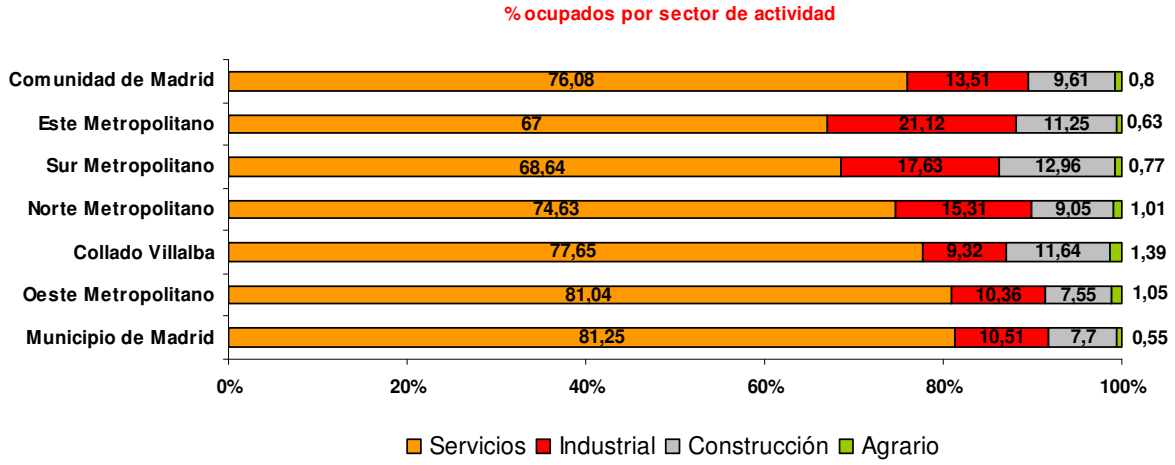
No obstante, debemos tener presente que Collado Villalba es un municipio altamente dependiente de las rentas del trabajo, con una estructura de clase netamente obrera-trabajadora, si bien, los datos apuntan también hacia una presencia importante de las PYMES.



Fuente: Instituto de Estadística de la CM. Base Almudena 2009. Elaboración Propia

Por último, para completar este acercamiento a la estructura laboral del municipio, cabría tratar los datos relativos a la ocupación por sectores de actividad. En este sentido encontramos que Collado Villalba presenta una estructura análoga a Comunidad de Madrid y áreas metropolitanas, con una mayoritaria presencia de trabajadores ocupados en el sector servicios (77,65 %), semejante a la media para la Comunidad Autónoma (76,08 %). No obstante cabría destacar algunas particularidades; así pareciera que Collado Villalba ha sido uno de los municipios en los que más incidencia ha podido tener el reciente "boom del ladrillo", presentando la tasa más alta de trabajadores ocupados en la construcción (11,64 %) en favor de una menor ocupación del sector industrial (9,32 %). En este sentido cabría pensar que Collado Villalba pudiera estar sufriendo los efectos del estallido de la burbuja inmobiliaria, en términos de un mayor desempleo centrado en torno al sector de la construcción.

Es finalmente destacable la pervivencia de un cierto peso del sector agrario en el municipio (1,39 %), con 0,6 puntos por encima de la media para el conjunto de la Comunidad.



Fuente: Instituto de Estadística de la CM. Base Almudena 2009. Elaboración Propia

Por todo ello, cabe llamar la atención sobre la situación que actualmente atraviesa la actividad y ocupación en Collado Villalba; parece necesario poner en marcha los mecanismos de inserción laboral que sostengan las cifras de afiliación, garantizando la sostenibilidad económica del municipio a medio-largo plazo. Asimismo, parece aconsejable la reordenación de la actividad económica, intentando reorientar al menos una parte de la ocupación en el sector de la construcción hacia la industria y los servicios como medida que pudiera tener efectos beneficiosos en el corto plazo.

Más información -»

Afiliación Seguridad Social/Régimen

Ocupación por Sector de Actividad

Indicadores sintéticos sobre la situación social española

Encuesta Financiera de las Familias Españolas

Plan de Fomento de la Competitividad Regional y el Empleo. Comunidad de Madrid

Desempleo registrado por Municipios (INEM)

13. Las bonificaciones en las cotizaciones empresariales a la Seguridad Social como incentivo a la contratación: situación actual y elementos de comparación en la Comunidad de Madrid

Al igual que nos hemos ido ocupando de otros aspectos relativos a la situación social del municipio de Collado Villalba, abordamos por último la cuestión de las bonificaciones en las cotizaciones empresariales a la Seguridad Social aplicada a algunos contratos laborales. Esta política de incentivo trata de estimular la contratación de diferentes colectivos de trabajadores (desempleados con responsabilidades familiares, trabajares con discapacidad, jóvenes, mujeres, etc.) cuya inserción actual en el mercado de trabajo resulta prioritaria en la medida en que han venido presentando índices comparativamente desfavorables de desempleo o temporalidad, entre otros aspectos. La situación de estas bonificaciones será abordada en el marco estatal y de la Comunidad de Madrid, en la medida en que este último es el nivel de desagregación que alcanzan las estadísticas disponibles.

Contratos con Bonificación de las cotizaciones empresariales a la Seguridad Social firmados en España durante 2009 (sólo colectivos específicos)

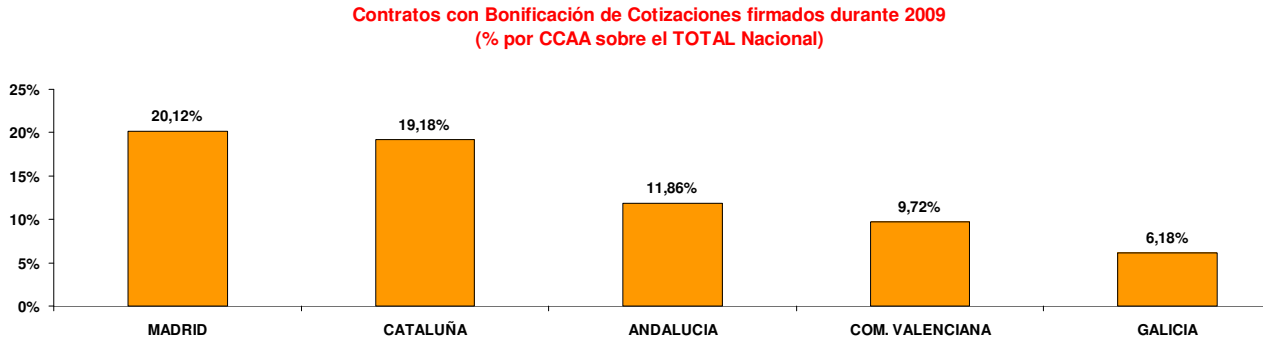
colectivo	%	absoluto
MUJERES DESEMPLEADAS	31,13%	79.475
JOVENES 16 A 30 AÑOS	21,24%	54.243
DESEMPLEADOS MAYORES 45	18,93%	48.346
CONVERSION A INDEFINIDO ACOGIDO BONIFICACIÓN	9,85%	25.138
DESEMPLEADOS CON RESPONSABILIDADES FAMILIARES	6,06%	15.464
MINUSVALIDOS	5,45%	13.914
OTROS COLECTIVOS	3,75%	9.572
DESEMPLEADOS INSCRITOS 6 O MAS MESES	2,80%	7.153
MUJERES CONTRATADAS 24 MESES SIG. ALUMBR.	0,68%	1.741
TRABAJADORES EN RIESGO DE EXCLUSION SOCIAL	0,10%	260
TRABAJADORES EN EMPRESAS DE INSERCION	0,01%	30
TOTAL	100%	255.336

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Estadística de Contratos, Vol 2º, Datos Acumulados. Elaboración Propia

En este sentido, los datos del Servicio Público de Empleo Estatal nos indican la distribución por colectivos de los contratos bonificados con reducción de la cotización de la Seguridad Social que fueron firmados durante el año 2009 para el conjunto del Estado.

Como puede verse, son las mujeres desempleadas, los jóvenes hasta los 30 años y los parados mayores de 45 los que recogen la mayor parte de contratos firmados (más de 182.000 contratos y del 71 % del total). Tras estos colectivos aparece un tipo de bonificación dirigida genéricamente a los trabajadores con contrato temporal que sean transformados en indefinidos (10 % del total), a los desempleados con responsabilidades familiares, los trabajadores discapacitados, los desempleados de larga duración, las mujeres que busquen empleo en los dos años siguientes a un parto y, por último, los trabajadores definidos como en riesgo de exclusión y los acogidos a las empresas de inserción social, con un peso sumamente reducido.

A su vez, estos 255.000 contratos bonificados correspondientes al conjunto de colectivos que se encuentran protegidos de un modo específico, suponen aproximadamente un 2 % del total de contratos laborales firmados en España en 2009, unos 13.500.000, de los cuales más de un 93 % —12,5 millones— fueron temporales, la mayoría de ellos por obra y servicio o circunstancias de la producción. En cuanto a la conversión general de contratos temporales en indefinidos, estos supusieron algo más de 520.000 del total de los firmados durante el año.



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Estadística de Contratos, Vol 2º, Datos Acumulados. Elaboración Propia

Teniendo en cuenta el total de contratos bonificados que se firmaron durante el año 2009[4], la Comunidad de Madrid destaca por su amplio uso de esta herramienta de incentivo a la contratación.

[4] No incluye solamente los dirigidos a los colectivos específicos mencionados.

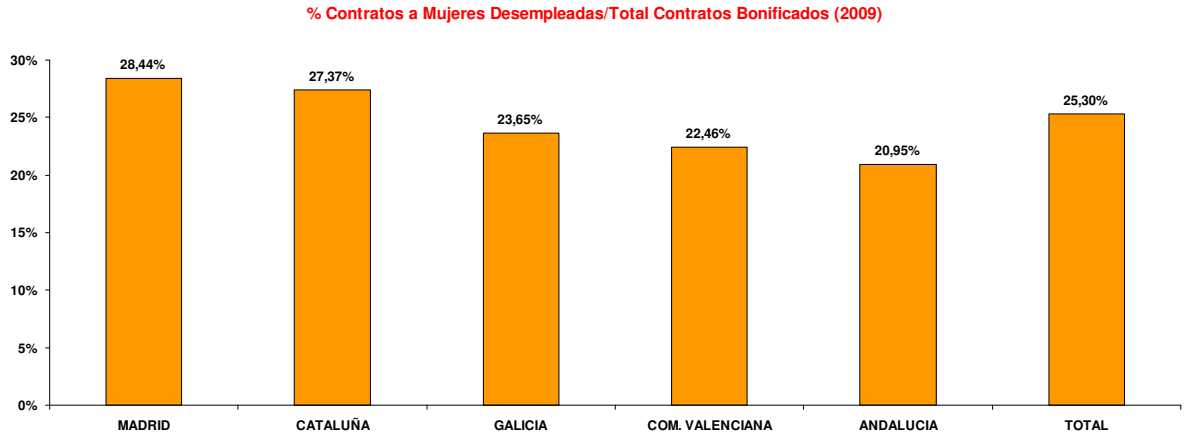
Si bien estos datos no tienen en cuenta los diferentes tamaños de las poblaciones activas de cada una de las Comunidades, Madrid no solamente encabeza la tabla de regiones cuyo uso de esta medida representa un mayor peso sobre el total nacional (20 %) sino que se sitúa por encima de otras, como Cataluña o Andalucía, cuyas poblaciones activas (3,806 y 3,878 millones de trabajadores respectivamente[5]) sí superan ligeramente a la madrileña en tamaño (3.365 millones). Teniendo en cuenta estos tamaños de la población activa, cabe señalar que solamente Cataluña se encuentra haciendo un uso cuantitativamente semejante de la herramienta de los contratos bonificados, mientras que las demás regiones, comenzando por Andalucía, la utilizan en una proporción relativa inferior, al menos, a la mitad del porcentaje de contratos realizados por Madrid.

Contratos con Bonificación de las cotizaciones empresariales a la Seguridad Social firmados durante 2009 en C. de Madrid y España (sólo colectivos específicos)			
colectivo	absoluto C. Madrid	% C. Madrid	% Nacional
MUJERES DESEMPLEADAS	17.969	33,49 %	31,13 %
JOVENES 16 A 30 AÑOS	13.418	25,01 %	21,24 %
DESEMPLEADOS MAYORES 45	8.733	16,28 %	18,93 %
CONVERSION A INDEFINIDO ACOGIDO BONIFICACIÓN	4.365	8,14 %	9,85 %
DESEMPLEADOS CON RESPONSABILIDADES FAMILIARES	3.355	6,25 %	6,06 %
MINUSVALIDOS	1.960	3,65 %	5,45 %
OTROS COLECTIVOS	1.831	3,41 %	3,75 %
DESEMPLEADOS INSCRITOS 6 O MAS MESES	1.652	3,08 %	2,80 %
MUJERES CONTRATADAS EN 24 MESES SIG.ALUMBR.	316	0,59 %	0,68 %
TRABAJADORES EN RIESGO DE EXCLUSION SOCIAL	45	0,08 %	0,10 %
TRABAJADORES EN EMPRESAS DE INSERCION	13	0,02 %	0,01 %
TOTAL	53.657	100 %	100,0 %

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Estadística de Contratos, Vol 2º, Datos Acumulados. Elaboración Propia

[5] Datos EPA a IIIT de 2009.

En cuanto los colectivos a que pertenecen los trabajadores firmantes de estos contratos, la comparación entre su distribución en la Comunidad de Madrid y en el conjunto del Estado ofrece escasas diferencias significativas. Ligeramente por encima de la media nacional se encuentran presentes en la región los colectivos de jóvenes menores de 30 años y de mujeres desempleadas. Por debajo de esta media, en Madrid los contratos se destinarían en una menor proporción a los desempleados mayores, los trabajadores discapacitados y las conversiones de contratos temporales, encontrándose el resto de grupos en proporciones muy semejantes en ambos ámbitos.



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Estadística de Contratos, Vol 2º, Datos Acumulados. Elaboración Propia

Estableciendo esta comparación con las cuatro regiones que, junto a la madrileña, presentan una mayor población activa (Andalucía, Cataluña, Comunidad Valenciana y Galicia) podemos observar unas diferencias algo más destacadas. Es por ejemplo el caso de los contratos bonificados destinados a mujeres que representan el 28 % del total de los realizados en Madrid, frente a solamente el 21 % de los firmados en Andalucía o el 22 % de los de la Comunidad Valenciana, si bien estas diferencias más elevadas en puntos porcentuales se deben también al hecho de que se trata del tipo de contrato más utilizado en todas las Comunidades.

En relación a otros colectivos, para los trabajadores en situación de desempleo mayores de 45 años, contrasta el 20% de los contratos rubricados en la C. Valenciana, por solamente un 12% en Andalucía y 14% en Madrid; igualmente, el de los trabajadores discapacitados, mucho más frecuentes en Andalucía (6,6%) que en Madrid (3,%) o Cataluña (3,8%).

Bonificaciones en las cuotas empresariales de la Seguridad Social existentes en la Comunidad de Madrid

Actualmente, las bonificaciones empresariales sobre las cotizaciones ofrecidas por la Comunidad de Madrid pueden agruparse en siete grandes categorías generales:

1. Ayudas para la contratación indefinida y a jornada completa: Trabajadores desempleados e inscritos en la Oficina de Empleo

Ayuda genérica con bonificación variable; dirigida a la inserción de diversos colectivos de trabajadores entre los que se encuentran los desempleados de larga duración, las mujeres trabajadoras desempleadas durante cualquier periodo de tiempo, las que traten de reincorporarse a la actividad laboral tras un periodo prolongado (ligado o no a la maternidad), los jóvenes y los mayores de 45 años y los trabajadores discapacitados o en riesgo de exclusión.

Mujeres en general: 850€/año durante 4 años
Mujeres contratadas en los 24 meses siguientes al parto o adopción o acogimiento: 1.200€/año durante 4 años.
Mujeres contratadas después de 5 años de inactividad laboral, si anteriormente a su retirada, han trabajado, al menos 3 años:1.200€/año durante 4 años.
Mujeres víctimas de violencia de género (L. O. 1/2004) o víctima de violencia doméstica, no es necesario estar en desempleo: 850 €/año durante 4 años.
Mayores de 45 años: 1.200€ /año durante toda la vigencia del contrato.
Jóvenes de 16 a 30 ambos inclusive: 800€/año durante 4 años
Trabajadores inscritos como desempleados ininterrumpidamente en la Oficina de Empleo durante al menos 6 meses: 600€/año durante 4 años.
Trabajadores con discapacidad igual o superior al 33 % o pensionistas de la seguridad Social con incapacidad permanente total, absoluta o gran invalidez o pensionistas de clases pasivas con pensión de jubilación o de retiro por incapacidad permanente para el servicio o inutilidad: 4.500€/año durante toda la vigencia del contrato.
Mujeres con discapacidad:5.350 €//ano durante toda la vigencia del contrato.
Mayores de 45 años con discapacidad:5.700 €/año durante toda la vigencia del contrato. En el caso de discapacidad severa: – Mujeres 5.950 €/año

–Mayores de 45 años 6.300 €/año
Trabajadores con discapacidad contratados por un centro especial de empleo: Bonificación del 100 % de la cuota empresarial a la Seguridad Social, durante toda la vigencia del contrato.

Contratación indefinida de desempleados en situación de exclusión social a tiempo completo:
Perceptores de Renta Mínima de Inserción.
• Los que no pueden acceder a la Renta Mínima de Inserción por alguna de las causas:
  ○ Falta de periodo exigido de residencia o empadronamiento.
  ○ Haber agotado el periodo máximo establecido.
• Mayores de 18 años y menores de 30, procedentes de Instituciones de Menores.
• Drogadictos o alcohólicos en proceso de rehabilitación o reinserción social.
• Internos en Centros Penitenciarios. Liberados condicionales y ex reclusos.
• Menores internos según L.O. 5–/2000, libertad vigilada y los ex internos: 600€/año durante 4 años.

2. Mantenimiento del empleo

Ayuda específica con bonificación variable: dirigida a la contratación de trabajadores mayores de 60 años con una antigüedad en su empresa superior a los 5 años, pero también a las mujeres que se reincorporen tras una baja o excedencia por maternidad.

Trabajadores con contrato indefino en la empresa y 60 o más años de edad y con una antigüedad en la empresa de 5 o más años: Bonificación del 50 % de la aportación por contingencias comunes, salvo por incapacidad temporal, incrementándose anualmente dicha bonificación en un 10 %, hasta alcanzar un máximo del 100 %.
Mujeres trabajadoras con contrato indefinido o temporal que se transforme en indefinido, suspendido por maternidad o por excedencia por cuidado de hijos, reincorporada en los 2 años siguientes: 1.200€/año durante 4 años.
Trabajadores con contrato indefinido en la empresa y 59 años de edad, con una antigüedad en la empresa de 4 o más años: Reducción del 40 % de la aportación empresarial por contingencias comunes, salvo por incapacidad temporal.

3. Ayudas para la contratación temporal: Trabajadores desempleados e inscritos en la Oficina de Empleo

Ayuda genérica con bonificación variable; dirigida a la contratación temporal de trabajadores en riesgo de sufrir una situación específica de exclusión sociolaboral: personas con discapacidad, mujeres víctimas de la violencia doméstica y personas en situación de exclusión.

Contratación temporal de fomento de empleo de personas discapacitadas: Duración mínima del contrato 12 meses, máxima 3 años, con prorrogas mínimas de 12 meses. 2.200€/año durante toda la vigencia del contrato.Bonificación: desde 3.500 €/año hasta 4.700 €/año, en función de la edad, sexo o grado de discapacidad, durante toda la vigencia del contrato.
Contrato para la formación de personas discapacitadas:

Reducción del 50 % en la cuota empresarial a la Seguridad Social prevista para los contratos de formación.
Contrato en prácticas de personas discapacitadas: Reducción del 50 % de la cuota empresarial a la Seguridad Social por contingencias comunes
Victimas de violencia de genero o violencia doméstica: 600 €/año durante toda la vigencia del contrato.
Trabajadores en situación de exclusión social: 500€/año durante toda la vigencia del contrato

4. Ayudas para la contratación indefinida o temporal a tiempo parcial de los contratos anteriores

Destinada al refuerzo y/o extensión de los tipos de contratos anteriores

Contratación temporal de fomento de empleo de personas discapacitadas: Duración mínima del contrato 12 meses, máxima 3 años, con prorrogas mínimas de 12 meses. 2.200€/año durante toda la vigencia del contrato.Bonificación: desde 3.500 €/año hasta 4.700 €/año, en función de la edad, sexo o grado de discapacidad, durante toda la vigencia del contrato.
Contrato para la formación de personas discapacitadas: Reducción del 50 % en la cuota empresarial a la Seguridad Social prevista para los contratos de formación.
Contrato en prácticas de personas discapacitadas: Reducción del 50 % de la cuota empresarial a la Seguridad Social por contingencias comunes
Victimas de violencia de genero o violencia doméstica: 600 €/año durante toda la vigencia del contrato.
Trabajadores en situación de exclusión social: 500€/año durante toda la vigencia del contrato

5. Ayudas para la transformación de contratos temporales en indefinidos

Ayuda genérica con bonificación variable; dirigida en principio a la conversión en indefinidos de los contratos temporales pertenecientes a dos colectivos (de trabajadores discapacitados y de trabajadores con contratos formativos, de relevo o sustitución), puede aplicarse en general a los contratos temporales que se conviertan en indefinidos dentro de un rango específico de fechas.

La transformación en indefinidos de los contratos temporales de fomento de empleo de personas con discapacidad y transformación en indefinidos de los contratos formativos de trabajadores con discapacidad: Bonificación desde 4.500 €/año hasta 6.300 €/ año, durante toda la vigencia del contrato. (Ver contratos indefinidos de discapacitados).
La transformación en indefinidos de contratos formativos, de relevo y sustitución por anticipación edad de jubilación: 500€/año durante 4 años, sin perjuicio de:
Los contratos de duración determinada o temporales, incluidos los formativos ,de relevo y sustitución por jubilación , celebrados antes del 01/06/2006 y que se transformen antes del 01/01/2007:800€/año durante 3 años.

6. Ayudas para la contratación indefinida de minusválidos

Ayuda específica para la contratación fija de trabajadores minusválidos que añade a la bonificación de las cotizaciones empresariales, posibles subvenciones directas cuando el contrato se hace a tiempo completo y también en los casos en que sea necesaria la adaptación del puesto de trabajo.

- R.D. 1451/83 de 11 de Mayo. R.D. 4/1999 de 8 de Enero. Ley 12/01 de 9 de Julio (BOE 10-07-2001).
- Ley 24/01 de 27 de Diciembre (BOE 31-12-2001). Ley 45/02 de 12 Diciembre (BOE 13-12-2002)
- .Disposición .Adicional 6ª de Ley 13/96. Modificación R.D. 1451/83 de 11 de Mayo, en BOE núm.27 de 31 de enero de 2004.

Trabajador con minusvalía: Además de la bonificación contemplada en el R. D. Ley 5/2006, si la contratación es a jornada completa, una subvención de 3.907 euros o la parte proporcional si es a tiempo parcial. Adaptación al puesto de trabajo, hasta 901.52 euros.

7. Otras ayudas y subvenciones no recogidas en la Ley 43/2006 y que permanecen actualmente en vigor

Ayuda genérica con bonificación variable dividida en dos grandes categorías. En primer lugar, los contratos de interinidad por sustitución de trabajadores que se encuentren de baja o excedencia por los motivos de: maternidad, embarazo de riesgo, adopción y acogimiento, incapacidad temporal (en el caso de trabajadores discapacitados), víctimas de la violencia doméstica, excedencia por cuidado de familiares y por formación. En segundo lugar, la contratación de trabajadores internos en instituciones penitenciarias.

Contratos de interinidad:

Sustitución de trabajadores durante los periodos de descanso por maternidad, riesgo durante el embarazo de la mujer trabajadora y adopción o acogimiento preadoptivo o permanente: Bonificación de reducción de 100 % de las cuotas empresariales de la Seguridad Social, incluida las de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.
Sustitución de bajas por incapacidad temporal de personas con discapacidad, por trabajadores discapacitados: Bonificación de reducción de100 % de las cuotas empresariales de la Seguridad Social, incluida las de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales y en las aportaciones empresariales de las cuotas de recaudación conjunta.
Sustitución de trabajadoras víctimas de violencia de género por suspensión del contrato o movilidad geográfica: Bonificación de reducción del 100 % de las cuotas empresariales a la Seguridad Social por contingencias comunes, durante la todo el periodo de suspensión o durante 6 meses en los supuestos de movilidad geográfica:
Sustitución de trabajadores en excedencia por cuidado de familiares con beneficiarios de prestaciones por desempleo, que lleven más de un año como perceptores: Bonificación de reducción de cuotas a la Seguridad

Social por contingencias comunes: a) 95 % durante el primer año de excedencia del trabajador que se sustituye. b) 60 % durante el segundo año de excedencia del trabajador que se sustituye. c) 50 % durante el tercer año de excedencia del trabajador que se sustituye.
Contratos de trabajos de interinidad para sustituir a trabajadores en formación por trabajadores beneficiarios de prestaciones por desempleo.

Otras bonificaciones:

Contrato de trabajo bonificado para penados en instituciones penitenciarias.
Exoneración de cuotas de seguridad social respecto de los trabajadores por cuenta ajena con sesenta y cinco o más años

* *

En todo caso y para terminar, cabe señalar que —según apuntan los datos de diversas investigaciones realizadas en los últimos años en España y otros países— este modelo de contratos con bonificaciones en las cotizaciones empresariales a la Seguridad Social puede presentar diversas limitaciones. Entre ellas, se han señalado sus limitados efectos positivos en términos de inserción de los trabajadores, a pesar de un coste relativamente elevado para las arcas del Estado, además de la posibilidad de que se produzcan efectos de sustitución al provocar el desplazamiento de trabajadores con contratos indefinidos no bonificados por otros bonificados con salarios más bajos. Esta crítica resulta quizá en parte coincidente con el hecho de que, en septiembre de 2009, el propio Ministro de Trabajo Celestino Corbacho señalase la necesidad de revisar estos incentivos a la contratación.

Más información -»

Servicio Público de Empleo Estatal: datos sobre contratación y bonificaciones

Encuesta de Población Activa del INE

Muestra Continua de Vidas Laborales de la Seguridad Social

Análisis del efecto de las bonificaciones sobre la inserción de los trabajadores (I)

Análisis del efecto de las bonificaciones sobre la inserción de los trabajadores (II)

Bonificaciones en las cotizaciones empresariales a la Seguridad Social en la Comunidad de Madrid