



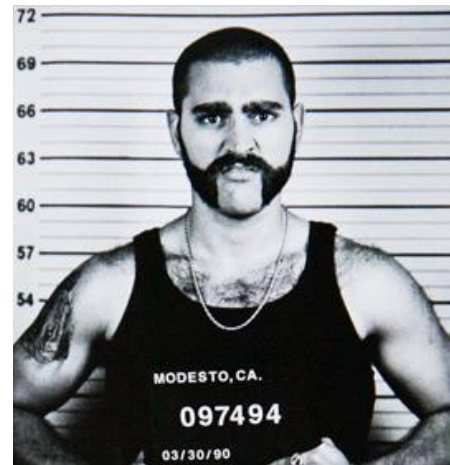
Jobseeking + Social Recruiting

¿Quiénes somos?



¿Buscas empleo?

Me van a venir a buscar....!!

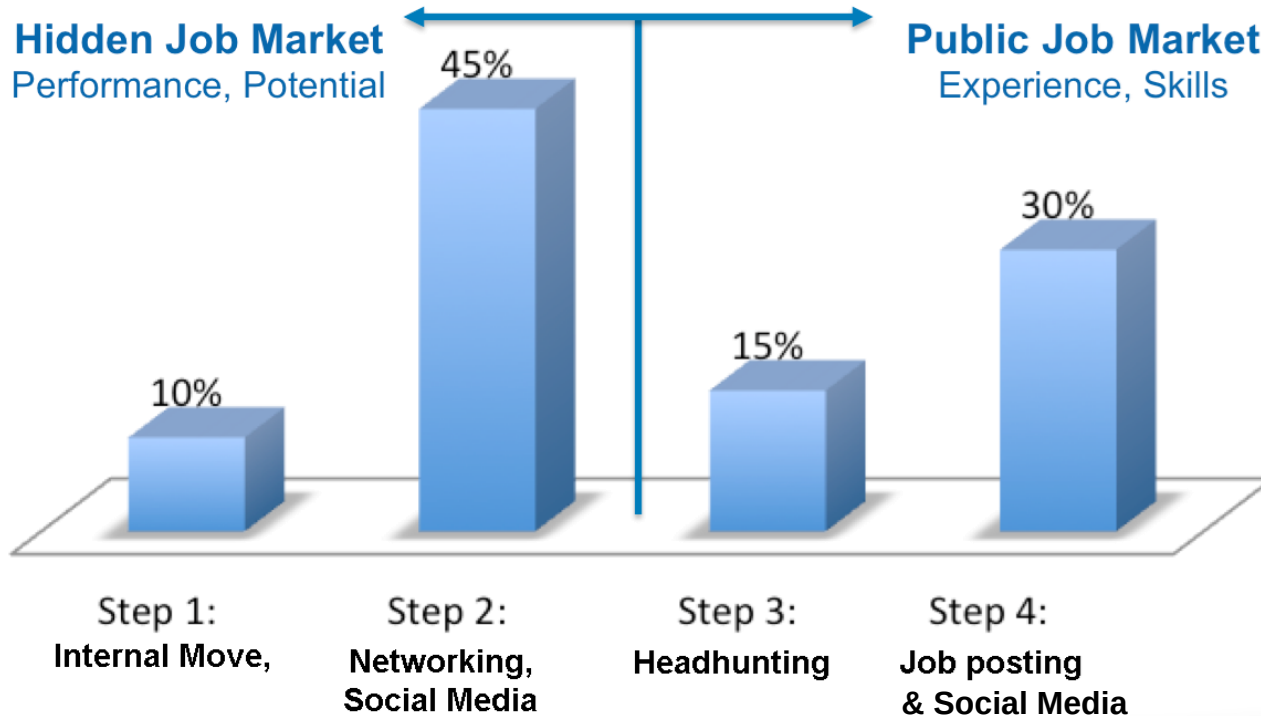


SE REALISTA



Profesional

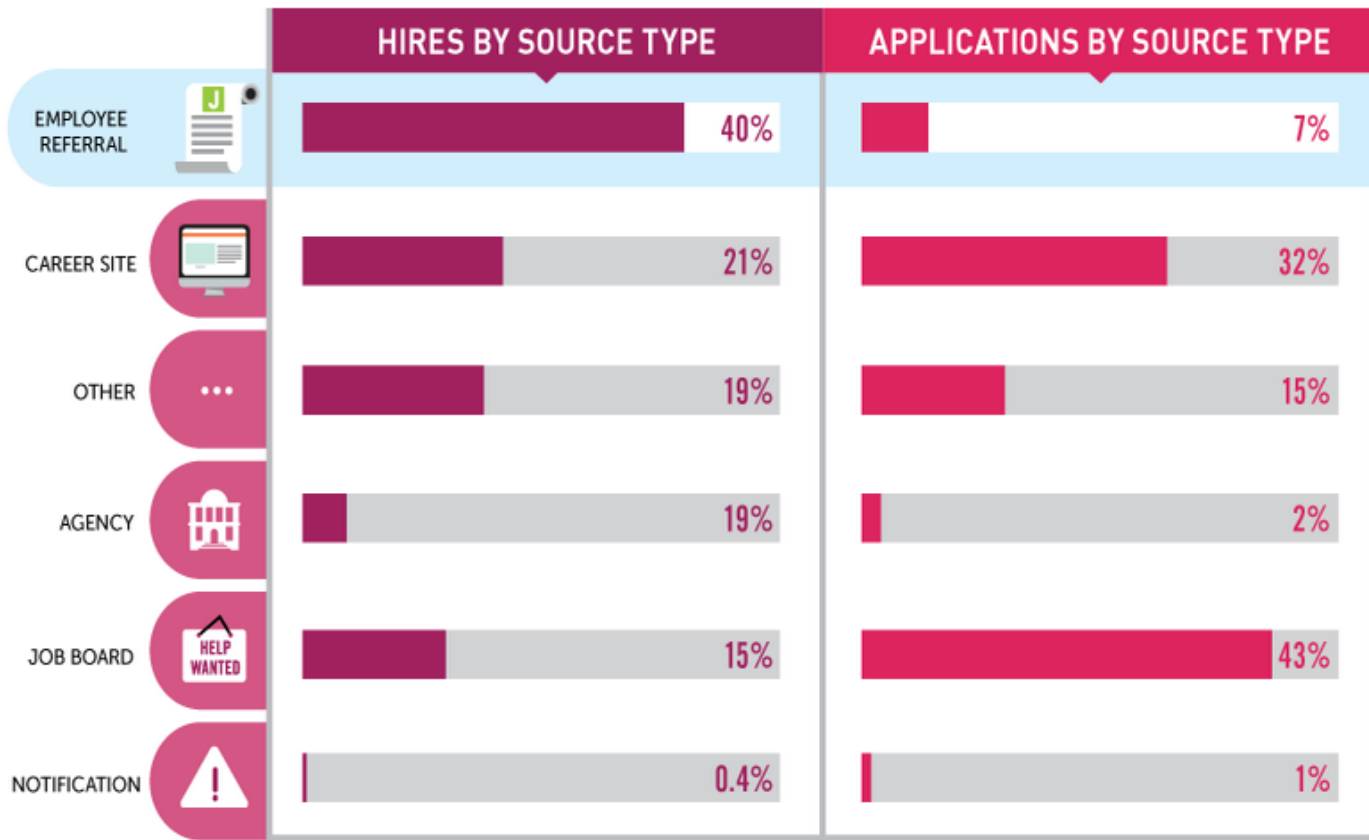
How Companies Fill Jobs



Job boards – situación en el mercado



Análisis de fuentes de Talento I



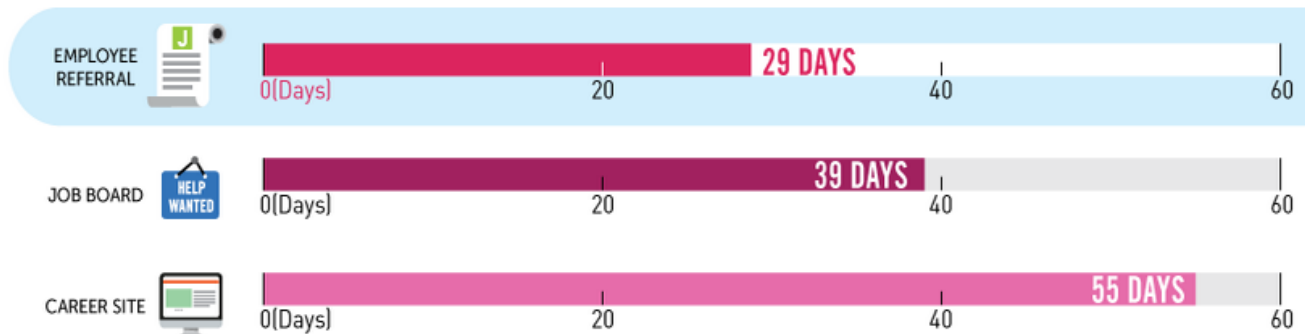
TIMING IS EVERYTHING



Referrals Are Hired Faster

By Number of Days

Research also showed that applicants hired from a referral will start their new position sooner than their counterparts.



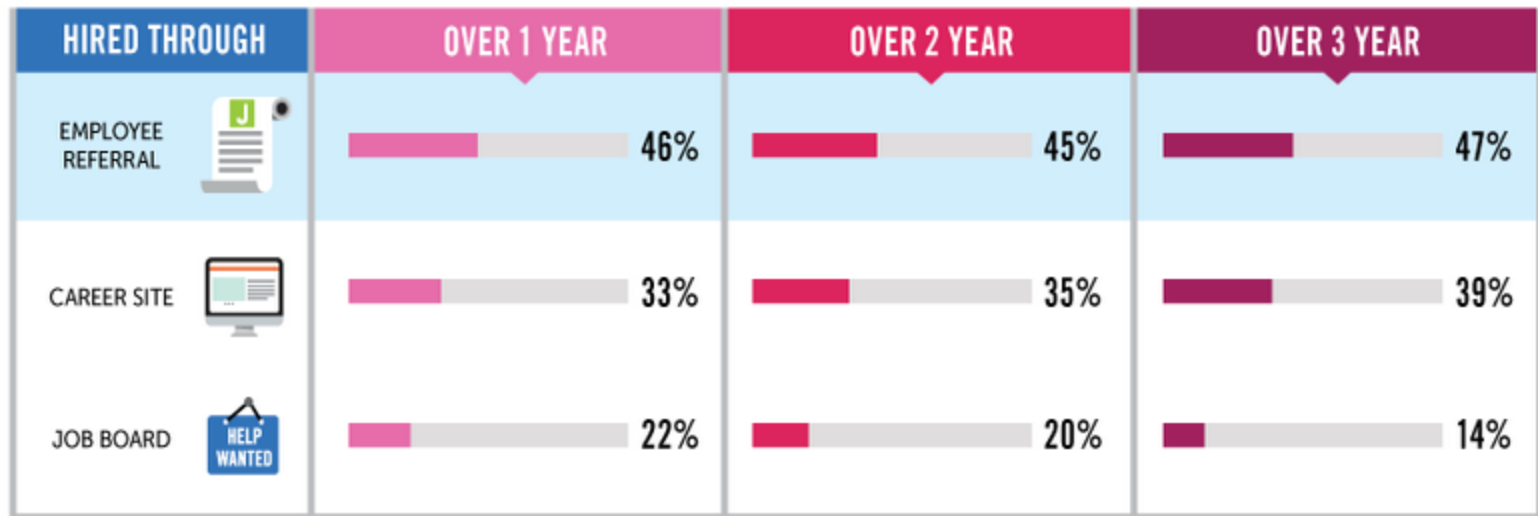
Employees hired through referral are hired **55 PERCENT FASTER** than those who come through a career site.



Referrals Stay Longer

By Average Length of Employment

Referral hires have greater job satisfaction and stay at companies much longer than their counterparts.



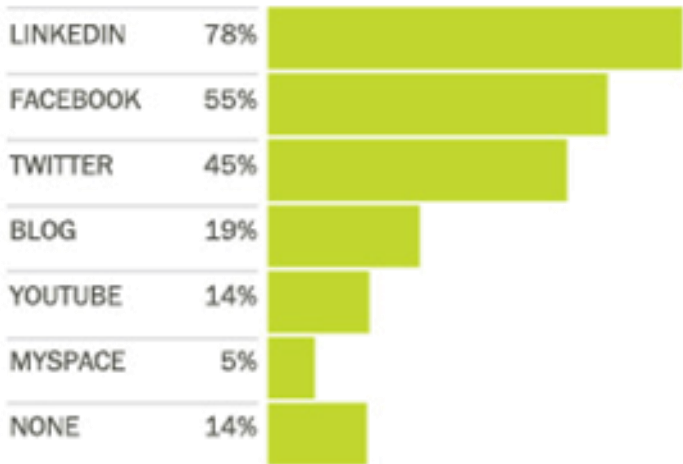
Empleador: ¿Tradicional o Social Recruiting?

Q Do you or your company use social networks or social media to support your recruitment efforts?



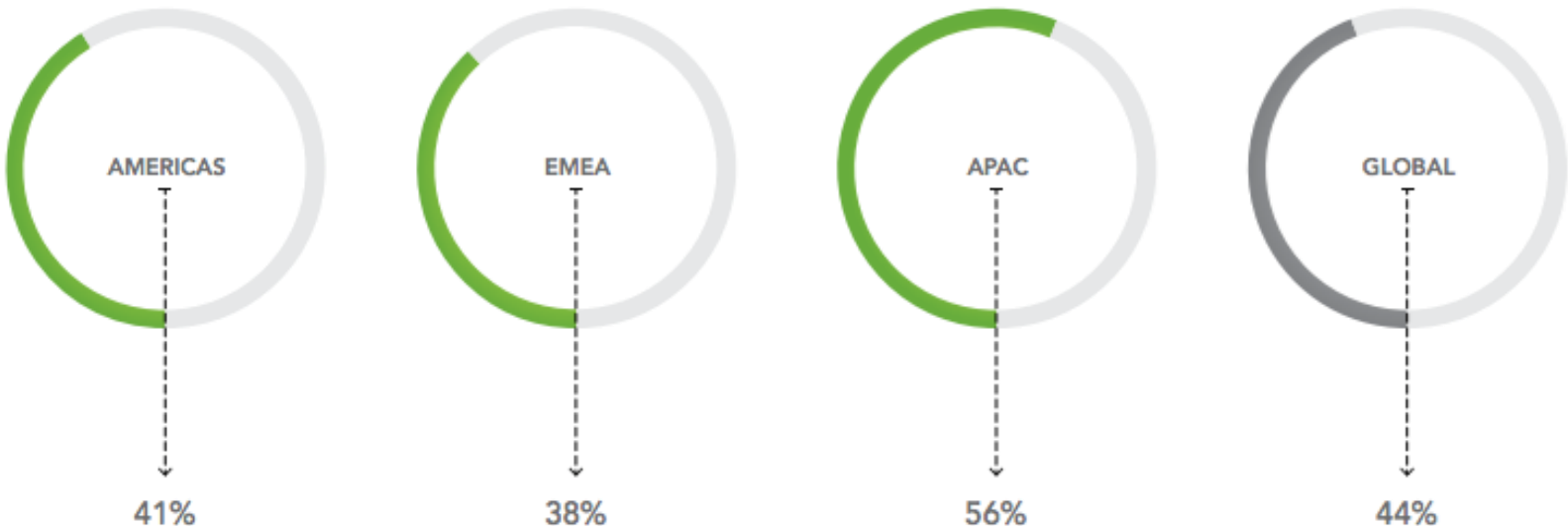
Source: Jobvite Social Recruiting Survey

Q Which social media do you or your company use for recruiting?



Source: Jobvite Social Recruiting Survey

Within the last year, have you been contacted about a potential job opportunity via a social media site/network? (% Yes by Region)



Búsqueda de «padrinos» por oferta

The screenshot shows a job listing for 'JEFE DE PROYECTO CRM.' on the ShakingJobs platform. The page includes navigation links like 'Todas las ofertas', 'Mis ofertas', 'Mi cuenta', and 'Consigue créditos'. The job details section shows the title, location (Barcelona), and a list of 'padrinos' (sponsors) who can recommend the job to their network. The sponsors listed are Rafael Griman, Natalia Jiménez Lozano, and María De Morales Castro. The job is associated with the company 'Bull - Siconet' and the sector 'Informática y telecomunicaciones'.

Personalización de ofertas para cada perfil automática

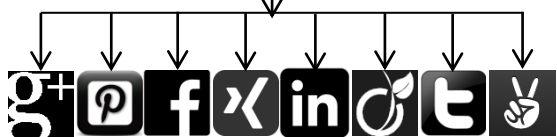


2 Millones de ofertas en 1 año

Información complementaria

Shakingjobs para empleadores I

Captación de Talento Activo



Gestión de los procesos de selección y candidaturas: ATS



Proceso / Pool de candidatos interesados



- Mensajería integrada
- Filtros avanzados
- Tracking de estados
- Personalización fases
- Gestión de documentos



Captación de Talento Pasivo



Crea tu Pool de Candidatos
PATROCINANDO SU
BÚSQUEDA: CREA UN CUPÓN

Más de 1 Millón de
candidatos en
nuestra red de
Redes

Corporate Referrals



- Solución para la gestión de referenciados de una compañía.
- Acceso a todas las ofertas de la compañía donde podrán proponer candidatos.
- El candidato propuesto será inscrito en el proceso tras su confirmación.
- El referenciador recibirá una alerta según avance el candidato en el proceso.
- Los empleados reciben un correo con las nuevas ofertas semanalmente para solicitarles su ayuda.
- Gamificación. El sistema incorpora «badgets» que hacen destacar a los empleados que más éxito tienen recomendando candidatos.

Customer Feedback



- El cliente puede solicitar a usuarios externos la validación de los candidatos pre-seleccionados.
- El usuario externo recibe unas credenciales temporales que le permiten evaluar los candidatos en una escala de adecuación.
- Si son varios evaluadores el cliente recibe la valoración de cada uno y la «media» obtenida de estas evaluaciones sobre cada candidato, además de los comentarios que estos usuarios externos hayan realizado sobre cada candidato.

RPO – Recruitment process outsourcing

- Shakingjobs ofrece a sus clientes el servicio de RPO que permite que el desarrollo de todo el proceso de reclutamiento lo ejecute el equipo de aimcandidate dedicado para el cliente.
- Pools de Talento

Aimcandidate executive search

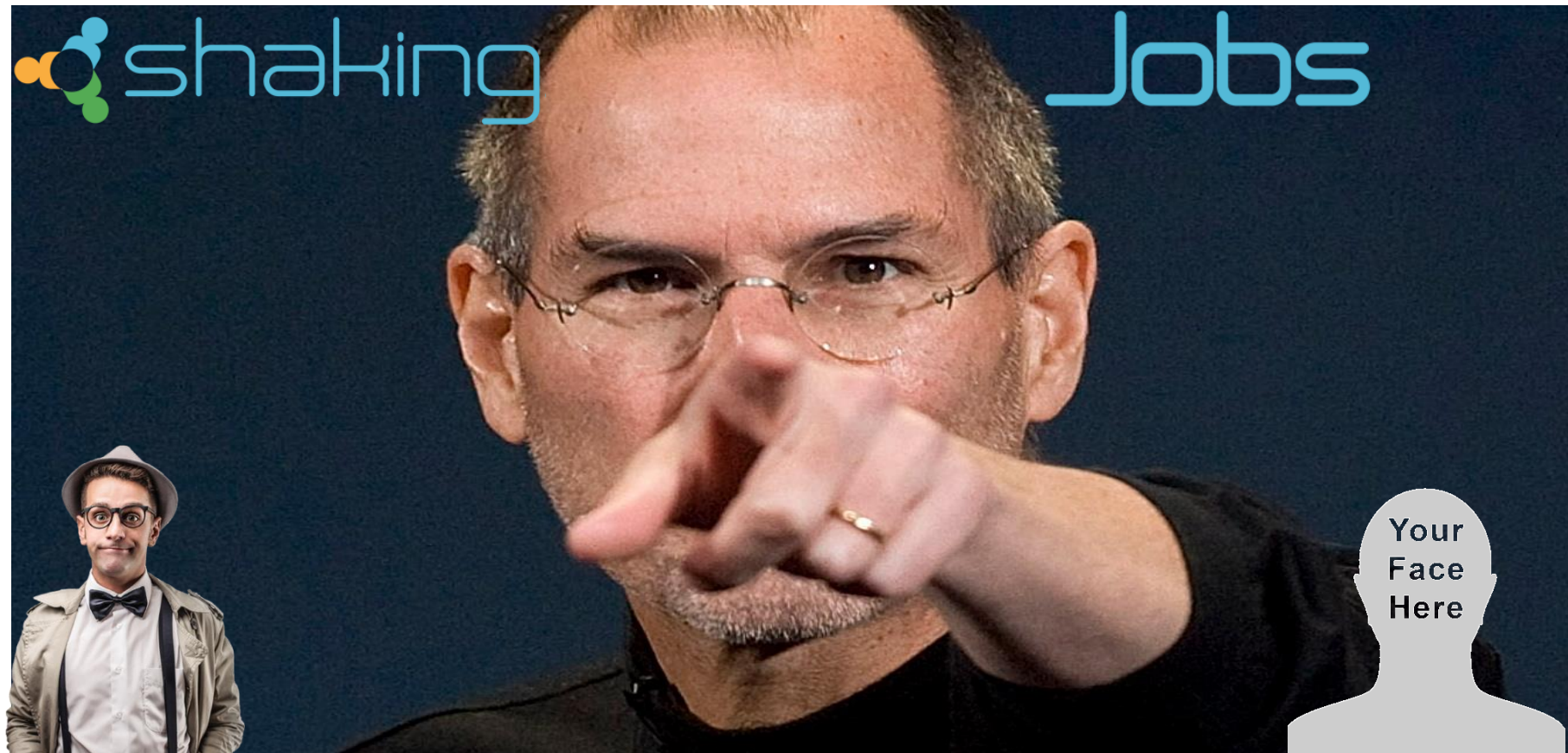
- Para aquellas empresas y procesos que el cliente lo desee podrá externalizar 100% el proceso de selección contratando los servicios de aimcandidate

Employer Branding

- Desarrollo de la estrategia como empleador que maximice los resultados de las campañas de captación de candidatos, así como su ejecución.



¿Aún buscas como hace 1 siglo?



Rafael Alcalde Cazorla

CEO

rafael.alcalde@shakingjobs.com

Skype: rafael.alcalde.cazorla

Cell: +34 628295744

Telf: +34 91 833 03 58



www.shakingjobs.com / www.aimcandidate.com / www.jaratech.com

