



BOLETÍN EMPLEO Y FORMACIÓN Nº 146

CONCEJALÍA DE EMPLEO, FORMACION Y CREACIÓN DE EMPRESAS

1 de octubre de 2014



BOLSA DE EMPLEO DEL AYUNTAMIENTO DE COLLADO VILLALBA.

ACCESO A LAS OFERTAS DE LA SEMANA 29 de septiembre a 3 de octubre de 2014 en

<http://87.216.164.204:8090/web/ofertas/>



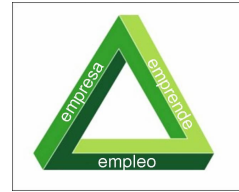
Instrucciones de uso de la plataforma web: <http://www.colladovillalba.es/recursos/doc/desarrollo-local/instrucciones-de-acceso-agencia-de-colocacion.pdf>

La Agencia de Colocación del Ayuntamiento de Collado Villalba (autorizada con nº de registro 13000000049) es un servicio público y gratuito promovido y gestionado por la Concejalía de Empleo y Desarrollo Local que tiene como objetivo mediar en el mercado laboral ayudando a personas desempleadas de Collado Villalba a encontrar un trabajo y a las empresas a encontrar el personal cualificado para subsanar sus necesidades inmediatas.

DEMANDANTES DE EMPLEO

Acceso a inscripciones y renovaciones en <http://87.216.164.204:8090/web/demandantes/>

A través de este nuevo servicio online las personas desempleadas o en situación de mejora de empleo podrán inscribirse o mantener su perfil actualizado en la Agencia de Colocación desde cualquier punto de acceso a Internet.



EMPRESAS

Acceso a alta de nueva empresa y comunicación de ofertas en

<http://87.216.164.204:8090/web/empresas/>

Si se trata de una empresa y está buscando candidatos idóneos para incorporar a su plantilla, desde este mismo servicio Web puede presentar las ofertas de empleo que requiera. Este servicio municipal seleccionará y contactará con los demandantes que cumplan los requisitos de la oferta laboral y enviará a la empresa un listado con aquellos candidatos disponibles para el puesto o puestos de trabajo que necesite.

¿Dónde se encuentra la Agencia?

Centro de Iniciativas Municipales, calle Rincón de las Eras, 10. Collado Villalba

Teléfono: 91 279 51 51 - Horario: De lunes a viernes de 8.30 a 20.00 h.

E-mail: agenciadecolocacion@ayto-colladovillalba.org

Procedimiento de inscripción y actualización

Para mejorar nuestra comunicación con los usuarios de la Agencia de Colocación y gestión del servicio de empleo es conveniente y recomendable que la información de cada demandante de empleo esté actualizada, sobre todo si no se ha hecho en los últimos meses, desde los datos básicos de contacto, fundamentalmente correo electrónico y teléfono móvil, hasta la experiencia laboral o formación académica y puestos de trabajo a los que se presenta candidatura.

Acceso a la información:

<http://www.colladovillalba.es/es/servicios-municipales/desarrollo-local/empleo>

Esta nueva versión de la plataforma requiere que se disponga de usuario y contraseña para validar la información. Si no dispone de este dato puede generar una nueva contraseña siguiendo los pasos indicados en el apartado “¿Olvidó su contraseña?” del formulario. También puede obtener una contraseña en el Centro de Iniciativas Municipales (C/Rincón de las Eras, 10).

Destacadas

Acceso desde <http://www.colladovillalba.es/es/servicios-municipales/desarrollo-local/empleo/>

Ocupación	Numero Puestos
Interna en Servicio Doméstico	1
Informático	1
Limpieza - Oficinas y Despachos	1
Oficinas - Jefe Almacén	1
Abogado	1



OTROS PORTALES DE EMPLEO EN INTERNET

Ofertas destacadas del portal OPCIONEMPLEO

<http://www.opcionempleo.com>

Ofertas destacadas del portal LABORIS

<http://www.laboris.net>

Ofertas destacadas del portal INFOJOBS (Zona Noroeste)

<https://www.infojobs.net>

Información de empleo y formación en la Zona Noroeste

<http://www.espaciolaboral.es>

Trabajar en Europa: portal europeo de movilidad

<https://ec.europa.eu/eures/page/homepage?lang=es#>

Metabuscadores¹ de ofertas de empleo zona noroeste

<http://www.indeed.es/Ofertas-en-Collado-Villalba,-Madrid>

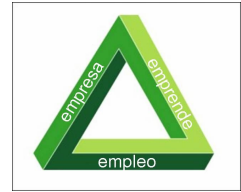
<http://empleo.trovit.es/>



SERVICIO MUNICIPAL DE IDIOMAS POR EL EMPLEO

El Servicio Municipal de Idiomas por el Empleo del Ayuntamiento de Collado Villalba informa de las novedades del curso 2014/2015.

¹ Los Metabuscadores o motores de búsqueda de empleo nos permiten realizar búsquedas de puestos de trabajo en toda la red sin necesidad de acudir a cada una de las páginas de empleo, lo que agiliza y economiza tiempo, haciendo que tu búsqueda de empleo sea más práctica y efectiva.



CONSULTE LA PROGRAMACIÓN DE CURSOS, NIVELES Y HORARIOS EN:

<http://www.colladovillalba.es/recursos/doc/desarrollo-local/programacion-idiomas-por-el-empleo-20142015.pdf>

PLAZAS DISPONIBLES EN ALEMÁN, FRANCÉS, RUSO Y CHINO

Si está interesado en participar en esta iniciativa a continuación le indicamos el procedimiento de inscripción:

Presencial: Centro de Iniciativas Municipales - c/ Rincón de las Eras, 10. Por teléfono: 91 279 51 51

A través de correo electrónico: infidiomasvillalba@gmail.com (debe indicar en el correo los datos personales, idioma, nivel y horario que solicita así como el número de cuenta bancaria completo con el código IBAN).

Horario del centro: Agosto 8:30 A 14:30 – Septiembre 8:30 A 20:00 horas.

DOCUMENTACIÓN NECESARIA PARA LA INSCRIPCIÓN:

- DNI
- N° de cuenta bancaria completo (IBAN).

FORMALIZACIÓN DE LA MATRÍCULA:

Una vez realizada la inscripción y confirmado el grupo recibirá a través de correo electrónico (a partir del 1 de septiembre) la carta de pago para ejecutar la autoliquidación de la matrícula y los dos primeros meses de clase. Cuando haya realizado el ingreso del importe en cualquiera de las entidades bancarias que se indican en el documento, deberá remitir por correo electrónico el justificante de pago o bien entregarlo en el Centro de Iniciativas Municipales. En ese momento se considera efectiva la matrícula.

NOTA:

Todo alumno/a que tenga algún recibo pendiente de pago con el Ayuntamiento de Collado Villalba no podrá realizar inscripción alguna, bajo ningún concepto, hasta que se liquide la deuda anterior.

Área de Desarrollo Local. Idiomas por el Empleo: C/ Rincón de las Eras, 10. 28400 - Collado Villalba (Madrid). Tfno. 91 279 51 51



**Itinerarios Integrados de
Inserción Sociolaboral**

INFORMACIÓN EN
Centro de Iniciativas Municipales
C/ Rincón de las Eras, 10
Collado Villalba (Madrid)
agenciadecolocacion@ayto-colladovillalba.org
Teléfono: **91 279 51 51**

Organiza: Ayuntamiento Collado Villalba
Cofinancia: Fondo Social Europeo

**CONCEJALÍA DE EMPLEO, FORMACIÓN,
DESARROLLO LOCAL Y CREACIÓN DE EMPRESAS**

COLLADO
Villalba
CAPITAL DE LA SIERRA
www.ayto-colladovillalba.org

**Acceso
FORMACIÓN
ONLINE**

El Ayuntamiento de Collado Villalba a través del Proyecto Pacto Local por el Empleo ofrece Itinerarios Integrados de Inserción Sociolaboral, entendidos como acciones personalizadas e individuales adaptados a las necesidades de cada demandante de empleo.

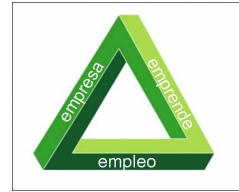
En ellos se desarrollan acciones de **formación específica ON LINE**, actividades de orientación y convenios de prácticas laborales no contractuales.

Acceso: <http://www.colladovillalba.es/es/servicios-municipales/desarrollo-local/formacion/catalogo-de-formacion-online.html>

DESTINATARIOS

Demandantes de empleo con especiales dificultades para su inserción en el mercado de trabajo, inscritos en el Servicio Público de Empleo.

Si está interesado en participar en esta convocatoria de formación acceda al **Catálogo de Formación Online** en <http://www.colladovillalba.es/recursos/doc/desarrollo-local/formacion-online-itinerarios-integrados-de-insercion-sociolaboral.pdf>



ACCIONES FORMATIVAS

1. ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN			27.			30			3. SERVICIOS SOCIOCULTURALES Y A LA COMUNIDAD		
NOMBRE DEL CURSO	H.		NOMBRE DEL CURSO	H.		NOMBRE DEL CURSO	H.		NOMBRE DEL CURSO	H.	
1. Técnicas de negociación	30		28. Open Office Writer	20		1. Formador de teleformadores	30		1. Formador de teleformadores	30	
2. Dirección por objetivos	30		29. Open Office Calc	20		2. Estimular para crecer	30		2. Estimular para crecer	30	
3. Habilidades de coaching	30		30. Open Office Impress	20		3. Educación para la igualdad de oportunidades	30		3. Educación para la igualdad de oportunidades	30	
4. Gestión eficaz del tiempo	30		31. Open Office Gimp	20		4. Administración de alimentos y tratamientos a personas dependientes en el domicilio	50		4. Administración de alimentos y tratamientos a personas dependientes en el domicilio	50	
5. Motivación y liderazgo	30		32. Open Office Inskape	20		5. Cuidados auxiliares básicos en enfermería	30		5. Cuidados auxiliares básicos en enfermería	30	
6. Gestión del cambio	30		33. Alfabetización informática	30		6. Escuela de espalda	10		6. Escuela de espalda	10	
7. Análisis de problemas y toma de decisiones	30		34. Tecnología Web 2.0	30		7. Habilidades sociales en personas con discapacidad	50		7. Habilidades sociales en personas con discapacidad	50	
8. Técnicas de comunicación	30		2. COMERCIO Y MARKETING NOMBRE DEL CURSO H. 1. Cómo hacer negocios en internet 30 2. Gestión del conocimiento y la innovación en la empresa 20 3. Telemarketing 30 4. Creación de empresas 30 5. Gestión del e-marketing 20 6. Nuevas técnica de marketing y comunicación 30 7. Redes sociales para la proyección empresarial en internet 50 8. Uso profesional de las redes sociales 20 9. Community Manager 20 10. Gestión del e-marketing 20 11. LinkedIn 20 12. Las redes sociales para la proyección empresarial en internet 20 13. Facebook 20 14. Twitter 20			3. SERVICIOS SOCIOCULTURALES Y A LA COMUNIDAD NOMBRE DEL CURSO H. 6. Administración de alimentos y tratamientos a personas dependientes en el domicilio 50 7. Habilidades sociales en personas con discapacidad 50 8. Integración y participación social de alumnos con discapacidad 30 9. Primeros auxilios 50 10. RCP Básica y primeros auxilios 30 11. Trastornos emocionales, ansiedad y depresión 100					
9. Habilidades para la gestión de equipos	30								4. MEDIOAMBIENTE NOMBRE DEL CURSO H. 1. Control y vigilancia del aprovechamiento de los recursos naturales 30 2. Desarrollo de itinerarios turísticos 50 3. Explotación sostenible de los espacios naturales 30 4. Gestión medioambiental 50 5. Identificación y conservación de especies protegidas 30 6. Prevención, vigilancia y apoyo en la extinción de incendios forestales 30		
10. La administración electrónica	30										
11. Protección de datos (LOPD)	30										
12. Prevención de riesgos laborales básico	50										
13. Firma electrónica	30										
14. Contaplus 2012	30										
15. Facturaplus 2012	30										
16. Nominaplus 2012	30										
17. Empowerment: Motivación y Liderazgo	20										
18. Mandos intermedios	20										
19. Uso profesional de las redes sociales	30										
20. Community Manager	30										
21. WORD 2010 Básico	30										
22. WORD 2010 Avanzado	30										
23. Excel 2010 Básico	30										
24. Excel 2010 Avanzado	30										
25. Access 2010 Básico	30										
26. Access 2010 Avanzado	30										

ACCESO AL FORMULARIO DE INSCRIPCIÓN:

<http://www.campusauladirecta.com/formulario/aytocolladovillalba/>

Más información:

<http://www.colladovillalba.es/es/servicios-municipales/desarrollo-local/formacion/>

Para más información: Centro de Iniciativas Municipales

C/ Rincón de las Eras, 10 - Collado Villalba (Madrid)

email: agenciadecolocacion@ayto-colladovillalba.org - Teléfono: 91 279 51 51

Organiza: Ayuntamiento Collado Villalba - Cofinancia: Fondo Social Europeo



Aula de Empleo para Mujeres

Si eres mujer y estás en proceso de búsqueda activa de empleo, desde el Área de Mujer del Ayuntamiento de Collado Villalba en colaboración con el Servicio de Orientación para el Empleo y del CEPI de Collado Villalba, imparte una nueva edición del **Aula de Empleo para Mujeres** cuyo principal objetivo es potenciar el acceso al mercado de trabajo de las mujeres.

El taller está estructurado en 8 módulos cuyos contenidos abarcan desde las habilidades psico-laborales hasta el entrenamiento en las herramientas de búsqueda y preparación de la entrevista de trabajo o consejos importantes si estás interesada en iniciar tu propio proyecto empresarial. Al ser módulos independientes **todavía puedes participar e inscribirte**.

Información e inscripción en el Centro de Iniciativas Municipales, C/ Rincón de las Eras, 10 o en el teléfono 912795151. También en Área de Mujer (Plaza Príncipe de España s/n) o teléfono 91 8519745.

Video explicativo - Programa de Garantía Juvenil

Cómo funciona y cómo inscribirte en la GARANTÍA JUVENIL

30.000 menores de 25 años ya se han inscrito en la Garantía Juvenil. Un ambicioso plan por el que el gobierno se compromete a dar a los más jóvenes trabajo o formación. Te explicamos cómo participar.

Información extraída de www.rtve.es

Acceso directo: <http://www.rtve.es/alicarta/videos/aqui-hay-trabajo/como-functiona-como-inscribirte-garantia-juvenil/2777975/>

EL PAÍS lanza una nueva sección de formación

El canal nace para orientar a los usuarios en el camino a la consolidación de su carrera profesional

El universo formativo está en eclosión. El mercado evoluciona a un ritmo estrepitoso y demanda profesionales cada vez más especializados. Las posibilidades son casi inabarcables y el usuario se suele perder en un mar virtual de ofertas sin saber qué es lo que más le conviene. EL PAÍS lanza una nueva sección de formación con el objetivo de orientar y ayudar al futuro estudiante en la búsqueda de las opciones que más se adapten a sus aspiraciones profesionales.



El nuevo canal, ubicado en Economía, está orientado tanto a estudiantes de primer curso, de Formación Profesional (FP) o universitarios, como a profesionales en activo o en situación de desempleo que desean seguir formándose a través de postgrados o cursos en escuelas de negocio o especializadas. También a aquellos perfiles que no cuentan con titulaciones educativas y quieren acreditar su experiencia y obtener reconocimiento oficial.

En colaboración con la plataforma Emagister, que alberga en su base de datos 740.000 cursos de 12 países distintos, se proporcionará información de la oferta formativa en las diferentes modalidades (presencial, semipresencial y online) y de los diferentes formatos educativos de nueva creación, como los denominados MOOC, cursos online masivos y abiertos.

Esta nueva sección nace con la ambición de filtrar y tratar desde un prisma periodístico la creciente oferta formativa en el marco de la revolución digital, un fenómeno que deja cifras llamativas como el crecimiento del 300% del número de estudiantes españoles que en los últimos dos años ha demandado másteres online -según datos del Ministerio de Educación-.

Formación ya está disponible en <http://elpais.com/agr/formacion/a/> y en Twitter <https://twitter.com/FormacionElPais>.

Las mejores becas del mundo

Hay ayudas de estudio que parecen premios de lotería. No solo por la parte utilitaria – algunas están muy bien dotadas económicamente –, sino también por su poder de cambiar vidas y abrir nuevos caminos en la vida profesional y social de los beneficiarios. Suelen ser difíciles de conseguir, pero no imposibles. Hay que reunir méritos, tener tesón y apostar. Las estadounidenses Fulbright, John S. Knight o Sloan son algunas de estas becas internacionales.

Leer más: http://economia.elpais.com/economia/2014/09/16/actualidad/1410882684_057015.html

Información extraída de <http://elpais.com/agr/formacion/a/>

Adivina cuál será tu empleo del futuro

Las profesiones que tendrán éxito no existen. Pero los cambios del mercado laboral permiten anticipar los nuevos trabajos.

Tu puesto de trabajo, muy probablemente, pronto dejará de existir. En un evento organizado por Startup Academy esta misma semana, el empresario Abel Linares –conocido por su papel en la fusión de Terra y Lycos– ofrecía un impactante titular: "El 70% de los bebés de hoy trabajará en profesiones que aún no se han inventado".

Otro informe reciente, elaborado por el Centro Reina Sofía sobre Adolescencia y Juventud,

concluye que más del 70% de los jóvenes considera que su empleo actual o el último que tuvo guarda o guardaba nula o poca relación con su capacitación.

El sistema educativo afronta el urgente reto de reconvertirse en una formación más práctica y orientada a las necesidades reales de las empresas. Y esto atañe no sólo a España, sino a todo Occidente. Y es urgente.



¿Necesitan los alumnos aprender inglés? No, necesitan aprender a negociar en este idioma

En un contexto de grave crisis económica y tasas insostenibles de paro, parece paradójico que las empresas tecnológicas afirmen no encontrar el talento suficiente en los países occidentales. Según datos de la Comisión Europea, para el año que viene habrá un déficit de 700.000 profesionales especializados en ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas. Son los denominados profesionales CTM (por sus siglas en inglés). * **El déficit es ya una realidad** En EEUU, un estudio de Accenture sobre la industria manufacturera estadounidense apuntaba a que las empresas creen que su facturación sería al menos un 11% superior si logran encontrar el suficiente personal cualificado. Y en Alemania, hace ya un año y medio que la industria reconocía tener 70.000 vacantes en puestos de ingeniería.

Si bien el futuro es imposible de predecir, resulta evidente que la oferta de empleo se concentra, y cada vez lo hará en mayor medida, en torno a las especializaciones (universitarias y de FP) en el mundo digital. Según estimaciones de la Comisión Europea, frente al 3% de crecimiento estimado para el conjunto del empleo en 2020, las ocupaciones CTM crecerán un 14%.

Se han creado ya decenas de puestos inéditos, desde el conocido *community manager* hasta perfiles de alta responsabilidad dentro de la estrategia empresarial como el *data scientist*, el *growth hacker* o el especialista en conversión de *leads*. En la actualidad, hay personas que viven de su videoblog en YouTube, de echar pipos vía móvil o de hacer la tecnología más amigable. Empleos impensables –y a veces incomprensibles– para muchos *Baby Boomers*. Piloto de drones, diseñador de órganos (con

una impresora 3D)...; es difícil imaginar siquiera los puestos que están por llegar. * **¿Es lo mismo un *community manager* que un *social media manager*?** Ahora bien, el mundo digital está creciendo tan rápidamente, y las nuevas profesiones brotan a un ritmo tan vertiginoso que muchas empresas, simplemente, no han tenido tiempo de digerirlo y no saben bien ni cómo designar a esos nuevos puestos de trabajo. Joana Sánchez, presidenta de la escuela de negocios digitales Inesdi, explica que "el experto en analítica web que se necesita hoy no tiene los conocimientos que la empresa requerirá dentro de sólo unos meses". Sólo siete años después del nacimiento del primer iPhone, la asociación aDigital ha considerado "poner orden" en la denominación de las nuevas profesiones existentes en el mundo tecnológico, y así ha reducido el listado a 25 (ver información adjunta), de las que la inmensa mayoría no existía hace apenas cuatro años. * **Matemáticas es una carrera con salidas...** Denominaciones y otras confusiones aparte, lo cierto es que, hoy por hoy, estudiar la carrera de Matemáticas tiene muchas salidas, y no sólo en la docencia. Un matemático puede, por ejemplo, convertirse en experto analista web o *data scientist*. En realidad, hace años que las empresas de *business intelligence* contratan a este tipo de perfiles para ayudar a definir el peso relativo de cada parámetro sobre las previsiones de negocio, por ejemplo.

El problema es que el porcentaje de estudiantes que se decanta por las carreras científico-técnicas está descendiendo. Las cifras más recientes de la Conferencia de Rectores de Universidades Españolas (CRUE) hablan de que hoy hay un 21% menos de alumnos en las

carreras como Ingeniería y Arquitectura que hace ocho años.

El ritmo al que nacen nuevas profesiones hace que muchos no sepan siquiera cómo designar a cada puesto

Para Maribel Morales, directora de OJDinteractiva (licenciada en Ingeniería Informática e Ingeniería Técnica), no se trata tanto de una falta de vocación entre los jóvenes, como de "una falta de orientación sobre las funciones y competencias profesionales demandados en el mercado laboral actual".

***... Y la información también** Hasta la fecha, se han creado distintas iniciativas de formación y especialización en áreas puramente tecnológicas. Aunque no cubren toda la demanda –"no damos a basto", reconoce un ejecutivo de una de ellas–, donde existe un mayor gap es en las especialidades en la economía digital. "Así como la formación en desarrollo web y móvil se empezó a abordar por parte de las empresas hace ya unos pocos años, han tardado más en darse cuenta de que necesitan expertos en estrategia, negocio y marketing digital", coincide la presidenta de Inesdi.

En este sentido, los economistas, licenciados en Periodismo, Publicidad, Marketing y todos los profesionales de los contenidos en general, tienen una gran oportunidad. Por ejemplo, "un economista que entienda el lenguaje de programación y tenga nociones de analítica puede ser un experto en "big data", agrega. *** ¿Acaba el sistema educativo con nuestra creatividad infantil?** "Los niños tienen todas esas habilidades que las empresas están demandando: creatividad, inquietud,



capacidad de trabajar en equipo... El sistema educativo, no obstante, nos enseña a estudiar, escuchar y repetir. Con los años, esas cualidades se pierden", opina Fernando Becerra, socio fundador de Startup Academy.

Esta semana se presentó en Madrid Start Tech. Se trata de una iniciativa promovida por la Fundación Telefónica, Accenture, Altran, HP, Indra y Microsoft, que tratará de inculcar las vocaciones científico-técnicas desde la escuela. "Hay que actuar cuando aún son pequeños. En Educación Infantil, todo son experimentos sorprendentes. En Primaria se ralentiza ese tipo de formación y para cuando los alumnos llegan a Secundaria, simplemente la experimentación ha dejado de interesarles", expuso Begoña Rodríguez, profesora de Tecnología del Instituto Calderón de la Barca.

Ya en 2008, Justin Dillon, profesor de Ciencia del King's College londinense, publicó un artículo – que aparentemente tuvo bastante repercusión en su momento– en el que advertía que la mayoría de estudiantes desarrollan su interés y aptitudes hacia la ciencia antes de los 14 años.

Diseñador de órganos 3D, piloto de drones... El 70% de los bebés trabajará en puestos aún no inventados

"Ni la escuela, ni la universidad, llegarán jamás a especializar a sus alumnos, pero una educación más práctica, donde el profesorado haya trabajado como profesionales de otros sectores, sí pueden aportar las cualidades que permitirán a ese estudiante convertirse en un trabajador inquieto y dinámico. Más allá de los conocimientos en sí, es importante que adquieran ese tipo de habilidades", insiste Becerra. *** El desastre del informe PISA** Los pésimos resultados del último informe PISA

hicieron saltar todas las alarmas. Este estudio se realiza cada tres años a alumnos de 15 años y versa sobre áreas consideradas clave, como la comprensión lectora y las matemáticas. Entre las conclusiones más desoladoras de la última edición, destaca la siguiente: un alumno medio español de 15 años sería capaz de interpretar en un mapa de carreteras la ruta más corta – cuando el tiempo de cada itinerario viene dado–, pero tendría problemas para manejar y programar aparatos electrónicos más complejos, aunque igual de cotidianos, como un MP3 o un termostato.

El propio director de PISA, Andreas Schleicher, concluyó que la enseñanza en España "se centra demasiado en la reproducción" de los conocimientos que se adquieren y no en extrapolarlos para resolver situaciones prácticas. Y añadió que "la empleabilidad no depende solo de recordar lo que se ha aprendido, sino de aplicar las destrezas en la resolución de problemas".

"¿Necesitan los colegios enseñar inglés? No, necesitan enseñar a negociar en inglés; formar a los alumnos en las verdaderas demandas de las empresas. Y la tecnología te facilita hacerlo", valoraba en un reciente reportaje de este periódico Javier Mateos, fundador de la plataforma online para colegios Study2gether. * **¿Qué se está haciendo ya en España?** Antes de dejarnos arrastrar por la negatividad, cabe destacar que en España existen iniciativas ambiciosas para revertir esta situación, incluyendo la nueva Start Tech. "No podemos caer en el mito de Casandra –que al no corresponder al amor de Apolo fue condenada a que nadie la creyera, ni siquiera cuando advirtió de que no dejaran entrar en la ciudad al caballo de Troya–. Casandra llama a la



melancolía, pero no hace nada para remediarlo", dijo Manuel Pimentel, exministro de Trabajo (dimitió en febrero de 2000), durante la presentación de esta iniciativa.

Varias escuelas privadas y talleres independientes promueven integrar en la educación Primaria y Secundaria materias relativas a la ciencia, la tecnología, la robótica o las finanzas.

Más inmediata será la adopción en las clases de ordenadores, tabletas y pizarras digitales que, no obstante, no podrán exprimir todo su potencial mientras no se extienda la oferta de libros de texto digitales. "La tecnología aporta mayor motivación y grado de atención; fomento del trabajo en equipo; facilidad para intercambiar información entre profesores y alumnos; autonomía y motivación en la toma de decisiones; y menos pasividad en el aula", defienden desde el colegio Liceo Europeo.

Las universidades y escuelas de negocio, por su parte, "están poniendo en marcha másteres universitarios focalizados a estas nuevas profesiones", indica Morales. * **El reto de las empresas: favorecer la formación continua** En un entorno donde los conocimientos quedan rápidamente obsoletos, ¿cómo formar a los profesionales a tiempo? La respuesta está en la formación continua, pero "sin caer en la sobrecarga de información", advierte Morales. En un futuro próximo, no sólo los médicos y abogados, sino todos los profesionales, tendrán que estar al día en los últimos avances en su campo. Webinars y moocs se convertirán en algo rutinario, para todos los niveles.

Las empresas jugarán un papel relevante en esta formación. La compañía Kimberly-Clark, por ejemplo, ha implantado ya una plataforma



de *e-learning* con funcionalidades de red social, desarrollada por la *start up* española Cramway, donde los empleados pueden comentar los contenidos, señalar si les gustan, aportar documentos que los complementen, subir vídeos explicativos, etcétera. "A las empresas no les resulta fácil imponer la formación a sus trabajadores. Pero si haces la experiencia más entretenida, lograrás que se involucren mucho más", sostiene Fausto Escrigas, uno de los fundadores de Cramway.

Y volviendo a la cuestión de las escuelas: "Un sistema educativo más práctico, desde muy pequeños, ayudaría a asentar una actitud abierta al autoaprendizaje", concluye Sánchez.

LA OPORTUNIDAD EN DATOS * Según la Comisión Europea, el año que viene habrá un déficit en el Viejo Continente de 700.000 profesionales 'CTM' (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas). En la actualidad, el déficit ronda las 500.000 vacantes.

* La industria alemana ha reconocido, por ejemplo, 70.000 vacantes en puestos de ingeniería.

* En España, se calcula que faltan más de 41.800 profesionales 'CTM'.

* No obstante, en los últimos diez años, el porcentaje de estudiantes que ha decidido estudiar carreras relacionadas con el ámbito científico-tecnológico ha descendido un 15%.

* "El 70% de los bebés de hoy trabajarán en profesiones que aún no se han inventado", dijo en un reciente evento Abel Linares.

Información extraída de <http://www.expansion.com>

Acceso directo:
<http://www.expansion.com/2014/09/26/emprendedores-empleo/mercado-laboral/1411751489.html>

400 empleos en la temporada de nieve. Abierta inscripción hasta el 20 octubre.

El plazo para formar parte del proceso está abierto hasta el próximo día 23 de octubre. Estos puestos de trabajo están vacantes en las cinco estaciones de esquí aragonesas. (Cerler, Formigal, Panticosa, Valdelinares y Jalambre en Teruel) Se busca personal de hostelería, para atención al cliente, personal para instalaciones de remotes y pistas o para taquillas, entre otros.

El día 20 de octubre finaliza el proceso de captación de la Web de empleo de Aramon. A partir de esta fecha no será posible registrarse, inscribirse o acceder a las candidaturas de empleo. A lo largo del mes de noviembre se pondrán en contacto con aquellos candidatos que cumplan el perfil requerido para ser entrevistados. Estas solicitudes se canalizarán única y exclusivamente a través de la página web de empleo del holding: <http://empleo.aramon.es>

Estas son las ofertas de empleo a las que podrás inscribirte más adelante. Sigue los pasos para registrarte.

- Si ya estás registrado e inscrito en ofertas de otras temporadas, accede directamente a "Modificación datos de candidatos". Si no, insíbete pasando a la siguiente página.

- Una vez realizada la inscripción en las ofertas no podrás desinscribirte. Para hacerlo, tendrás que darte de baja en el apartado "Modificación datos de candidatos".



- La formación oficial relacionada con el puesto solicitado será tenida en cuenta en la selección de los candidatos, por tanto, es importante que la indiques en el formulario 1.

- Puedes inscribirte en un máximo de 2 puestos en 2 estaciones.

- El plazo de inscripciones finaliza el 20 de octubre. Si deseas trabajar con nosotros deberás inscribirte antes de esta fecha.

Categorías ofertadas:

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Almacén• Alquiler de esquí• Ayudante de Cocina• Camarero• Cocinero• Comercial• Control de pases• Pister• Remontes• Taller• Taquillas• Atención al Cliente• Cajero | <ul style="list-style-type: none">• Conductor de ambulancia• Eventos y animación• Jardín de nieve• Jefe de cocina• Lencería• Limpieza• Nieve Artificial• Parking• Pisado de pistas• Servicio de admisión• Snowpark• Monitor de Esquí• Responsable de alquiler |
|---|---|

Criterios de selección de candidatos

Inscripción como demandante de empleo de al menos un mes, hasta la fecha de cierre de la página web en cualquier Servicio Público de Empleo: 20 puntos

Proximidad del domicilio de empadronamiento al centro de trabajo: hasta 20 puntos

Experiencia de trabajo en puesto similar: hasta 35 puntos

Entrevista de selección: hasta 25 puntos

Durante la temporada de invierno la plantilla total de Aramón puede llegar a alcanzar los 800 empleados y además se crean alrededor de 13.000 puestos indirectos en las comarcas donde sus estaciones están presentes.

Fuente: Aramon - <http://zonadeprensa.aramon.es/actualidad/notasprensa/aramon-abre-el-proceso-de-inscripcion-en-la-web-de-empleo-para-la-temporada-de-esqui>

Información extraída de www.marcaempleo.es

Acceso directo: <http://marcaempleo.es/2014/09/400-empleos-en-la-temporada-de-nieve-abierta-inscripcion-hasta-el-20-octubre/#>

Consejos para aprovechar LinkedIn al máximo

¿Qué debo hacer luego de crear mi perfil en LinkedIn? Aunque no esté en la búsqueda de empleo, manténganse al tanto de las actualizaciones de sus contactos y las noticias de su industria. Aquí un programa que puede seguir a diario, semanal y mensualmente.



Seguro ya ha escuchado este consejo cientos de veces (y probablemente lo escuche otras cien veces más): 'Tienes que estar en LinkedIn'.

¿Pero qué hacer luego de haber creado su perfil? Si no está inmerso en una búsqueda constante de empleo, sería sencillo dejar su información allí por un tiempo hasta que necesite buscar a alguien o explorar oportunidades laborales.

Bueno –según artículo publicado por Forbes– eso sería un gran error, pues estaría perdiendo la oportunidad de mantenerse al día en su campo profesional, de interactuar y hacer crecer su red, e incluso de convertirse en un líder de opinión en la red.

La buena noticia es que no se necesita mucho esfuerzo para aprovechar su página de LinkedIn al máximo. Para hacer más simples las cosas, le presentamos un programa de actividades que se pueden realizar a diario, semanal y mensualmente.

A DIARIO

Interactúe con su página de inicio

LinkedIn es una gran herramienta para mantenerse al día sobre las noticias que a usted le interesan y sobre las actividades de sus contactos –dos cosas muy importantes incluso si no está buscando trabajo. Si revisa su homepage con frecuencia, este será el primer lugar donde vea noticias de su interés o actualizaciones sobre nuevos empleos o ascensos de sus contactos.

Revisar estas actualizaciones solo toma un par de minutos –basta con desplazar su cursor hacia abajo y escribir “felicitaciones” en caso de un nuevo empleo o ascenso o dar clic en “recomendar” a artículos que le gusten y ¡ya está!

SEMANAL

Publique algo

Además de usar LinkedIn para mantenerse al tanto de todo lo que pasa en su red, trate de usarlo también para informar a los demás sobre sus logros e intereses profesionales. Pruebe publicar una actualización una vez por semana: si asistió hace poco a una conferencia o seminario acerca de desarrollo profesional, comente qué es lo que más le gustó del evento. O si lee algo relevante dentro de su industria, publíquelo en su página de inicio para que otros lo vean y opinen al respecto.

Si quiere hacer algo más sofisticado, LinkedIn ahora brinda una plataforma para que pueda escribir y publicar sus propios artículos. Al estilo de un blog profesional, esta es una gran manera de compartir sus ideas y mostrar su trabajo.

Añada nuevos contactos

En caso de que no lo haya notado, LinkedIn es una gran manera de tener un registro de sus contactos, pero esto solo funciona si usted los agrega constantemente. Por lo tanto, dedique algo de tiempo (al menos una vez por semana) a enviar invitaciones (personalizadas, claro está) para conectarse vía LinkedIn con las nuevas personas que conoce a diario, ya sean vendedores, proveedores, personas que



conoces en conferencias, nueva compañeros de trabajo o clientes. Una vez que estén conectados, LinkedIn hace fácil interactuar con las actualizaciones de sus contactos, así como enviar mensajes personales cuando quiere contactarlos directamente.

MENSUAL

Actualice su perfil

Si bien esto no es algo que tiene que hacer a diario o semanalmente, es una buena idea llevar un registro de sus nuevas responsabilidades laborales o logros profesionales y por ende actualizar su perfil de LinkedIn con dicha información.

Si hace esto por lo menos una vez al mes, todo será más fácil a la hora de actualizar su currículum cuando lo necesite, además tiene la ventaja adicional de permitir que otros vean sus más recientes calificaciones y logros.

Los reclutadores o gerentes que están buscando nuevos talentos para sus empresas visitan a menudo LinkedIn en busca de potenciales candidatos, así que vale la pena tener un perfil actualizado incluso si no está buscando trabajo.

Contribuya con un par de grupos

Los grupos en LinkedIn son una gran manera de interactuar con profesionales con intereses o trayectorias similares. Contribuir con grupos más grandes y más conocidos incluso podría ayudarlo a convertirse en un líder en su área. Por supuesto esto toma tiempo, así que trate de mantenerse al tanto sobre los grupos que le interesen por lo menos una vez al mes.

Esto le ayudará a mantenerse actualizado, y si hace el esfuerzo de comentar o contribuir con las discusiones existentes, puede incluso hacer algunas nuevas conexiones.

Información extraída de www.gestion.pe

Acceso directo: <http://gestion.pe/empleo-management/consejos-aprovechar-linkedin-al-maximo-2109584>

Guía-Directorio de Bolsas de Empleo de interés:

<http://www.madrimasd.org/empleo/ServicioEstrategiaProfesional/ManualOrientacionProfesional/anexos/anexo2.asp>

Información extraída del Servicio de Estrategia Profesional del Portal de empleo i+d+i:

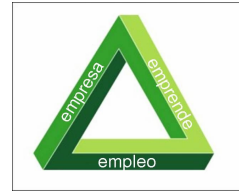
<http://www.madrimasd.org/empleo/default.asp>

El objetivo de este manual de estrategia profesional es poner a su disposición toda la información necesaria para la búsqueda de empleo intentando resolver todas sus dudas y acercarle a todos los temas relacionados con el mercado de trabajo.



Programación CEPI – Octubre 2014

ACTIVIDADES EMPLEO	
Miércoles 8 de octubre 10:00 hs	AULA DE EMPLEO PARA MUJERES "Habilidades psico-laborales para afrontar el desempleo y la búsqueda de empleo" En colaboración con el Área de Mujer del Ayto. de Collado Villalba. Lugar: Centro de Iniciativas Municipales (CIM), Calle Rincón de las Heras, 10 - Collado Villalba
Jueves 9 de octubre 10:00 horas	TALLER DE PRIMEROS AUXILIOS Conductas PAS y manejo de víctima inconsciente - RCP Con la colaboración de Cruz Roja Española
Martes 14 de octubre 11:00 horas	TALLER DE HABILIDADES SOCIOLABORALES "Marketing personal para la búsqueda de empleo, CV y cartas de presentación"
Miércoles 15 de octubre 10:00 hs	AULA DE EMPLEO PARA MUJERES "Herramientas para la búsqueda de Empleo. Carta de presentación y Currículum Vitae" En colaboración con el Área de Mujer del Ayto. de Collado Villalba y el CIM. Lugar: Centro de Iniciativas Municipales (CIM), Calle Rincón de las Heras, 10 - Collado Villalba
Miércoles 15 de octubre 11:00hs	CHARLA JURÍDICO-LABORAL "Sistema especial de empleadas del hogar"
Jueves 16 de octubre 11:00 horas	TALLER DE HABILIDADES SOCIOLABORALES "Cómo afrontar un proceso de selección de personal"
Lunes 13 y 20 de octubre 11:00 horas	TALLER DE AUTOEMPLEO Tu negocio en la red ¡YA!: opciones y propuestas para ampliar tu campo de acción a través de Internet En colaboración con Instituto EcE
Martes 21 de octubre 11:00 horas	TALLER DE AUTOEMPLEO "Iniciación al autoempleo y Elaboración de Plan de Negocio" En colaboración con A.D. Los Molinos
Miércoles 22 de octubre 10:00 hs	AULA DE EMPLEO PARA MUJERES "Entrevista de trabajo (I) teoría: modalidades. Comunicación no verbal." En colaboración con el Área de Mujer del Ayto. de Collado Villalba y el CIM. Lugar: Centro de Iniciativas Municipales (CIM), Calle Rincón de las Heras, 10 - Collado Villalba
Jueves 23 de octubre 11:00 horas	TALLER DE INTERVENCIÓN PRÁCTICA EN CUIDADOS SOCIOSANITARIOS Accidentes domésticos
Sábados 4, 11, 18 y 25 de octubre 12:00- 15:00 hs.	Curso de Capacitación profesional ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA AUTOMOTRIZ
Miércoles 1, 8, 15, 22 y 29 de octubre 10:00- 13:00 hs.	Curso de Capacitación profesional NOCIONES BÁSICAS DE CARPINTERIA
Martes 28 de octubre 11:00 hs	SESIÓN INFORMATIVA: "QUIERO SER VOLUNTARIO". En coordinación con la Concejalía de Servicios Generales, Inmigración y Cooperación al Desarrollo del Ayuntamiento de Collado Villalba.
Miércoles 29 de octubre 10:00 hs	AULA DE EMPLEO PARA MUJERES "Entrevista de trabajo (II) práctica: modalidades. Comunicación no verbal" En colaboración con el Área de Mujer del Ayto. de Collado Villalba y el CIM. Lugar: Centro de Iniciativas Municipales (CIM), Calle Rincón de las Heras, 10 - Collado Villalba
Lunes 6 de octubre 18:00 horas	Proyección "Tambores de agua" Documental sobre la cultura afrovenezolana
Martes 7 de octubre 11:00 hs	Charla-Taller: Géneros de la música popular cubana Con la musicóloga Danarys Betancourt
Jueves 9 de octubre 18:00 hs. 18:30 hs.	Conversatorio sobre el Caribe Con Francisco Escudero de la Serna y Dagmary Olívar Graterol - Asoc. Cultural YoSoyEIOtro Concierto de danzones y boleros cubanos interpretados por Pablo Navarro (contrabajo) y Ramiro Obedman (flauta)



Sábado 11 de octubre 12:00 hs	Cuentacuentos para niños: "Cuenta Caribe" Lugar: Casa de Vacas del Parque del Retiro en Madrid Con Asoc. Cultural YoSoyEIOtro	
CURSOS DE INFORMÁTICA		
Lunes y Viernes	Curso de Photoshop	11:00 a 12:00 hs.
Lunes y Viernes	Curso de mantenimiento básico de ordenadores.	12:00 a 13:00 hs.
Martes y Jueves	Informática Básica I (NIVEL CERO)	De 9:30 a 10:30 hs.
Martes y Jueves	Iniciación a la informática a través de Internet.	De 10:40 a 11:40 hs.
Martes y Jueves	Mecanografía	De 11.50 a 12:50 hs.
Martes y Jueves	Office Básico: Programa Word	De 13:00 a 14:00 hs.
Martes y Jueves	Office Básico: Programa Access	De 16:00 a 17:00 hs.
Martes y Jueves	Informática: Programa Excel	De 17:00 a 18:00 hs.
Miércoles	Curso de Power Point	De 10:00 a 11:00 hs.
Sábados	Sábados de Informática: Programa Word	De 16:00 a 17:00 hs.
Sábados	Sábados de Informática Básica (NIVEL CERO)	De 17:00 a 18:00 hs.
CURSO DE FRANCÉS		
Martes y jueves	Curso de francés I -nivel principiante-	De 17:00 a 18:00 hs.
Martes y jueves	Curso de francés II -nivel intermedio-	De 17:00 a 18:00 hs.
CURSO DE INGLÉS		
Martes y Jueves	Curso de inglés III -Nivel principiante-	De 11:00 a 12:00 hs.
Lunes y Miércoles	Curso de inglés II -nivel principiante-	De 16:00 a 17:00 hs.
Martes y jueves	Curso de inglés I -nivel intermedio-	De 16:00 a 17:00 hs.
CURSO DE ALEMÁN		
Lunes y Miércoles	Curso de alemán -nivel principiante-	De 18:00 a 19:00 hs.
ACTIVIDADES Y SERVICIOS PERMANENTES		
De Lunes a Sábado	ORIENTACIÓN Y BÚSQUEDA DE EMPLEO Itinerarios de inserción socio laboral. Servicio personalizado de orientación, seguimiento y acompañamiento para la mejora y búsqueda de empleo.	Consultar horario. Con cita previa
De Lunes a Sábado	ASESORAMIENTO JURÍDICO Información y asesoramiento legal (Derecho de extranjería, Derecho laboral, entre otras materias).	Consultar horario. Con cita previa
De Lunes a Sábado	ATENCIÓN PSICOLÓGICA	Consultar horario. Con cita previa
De Lunes a Viernes	ATENCIÓN SOCIAL Orientación e información sobre los Servicios Sociales Municipales (ayudas o recursos sociales: escolarización, alimentos, ayudas sociales, programas de retorno voluntario, etc.).	Consultar horario. Con cita previa
De Lunes a Sábado	Punto de Información de VOLUNTARIADO.	Horario del Centro
De Lunes a Sábado	Acceso libre a INTERNET para la búsqueda de empleo. Bajo la guía y orientación del orientador laboral.	Horario del Centro
De Lunes a Sábado	BIBLIOTECA. Sala de Lectura.	Horario del Centro

Para cualquier información sobre estas actividades puedes contactar en:

CEPI COLLADO VILLALBA. Consejería de Asuntos Sociales de la Comunidad de Madrid



Gestionado por Fundación Iberoamérica CIPIE . Calle Piedrahita Nº 42 (entrada por c/ Matalpino s/n)

28400 Collado Villalba, Madrid. Tf. 91-1896569 / Fax: 91-0829856. cepicolladovillalba@fundacionfie.org



CONVOCATORIA DE ALQUILER DE CINCO OFICINAS EN LA CANTERA DE EMPRESA

¿QUIERES MONTAR UNA EMPRESA Y NO SABES DONDE INSTALARTE?

EL AYUNTAMIENTO DE COLLADO VILLALBA TE OFRECE LA CANTERA MUNICIPAL

¿Qué es la Cantera de Empresas?

Es un Centro Municipal que apoya los proyectos empresariales, principalmente de corte tecnológico e innovador, poniendo a disposición de nuevos promotores empresariales oficinas a un precio subvencionado, así como un conjunto de servicios profesionales y materiales para cubrir las necesidades que surgen cuando se inicia una actividad económica, ayudando de esta manera a conseguir que las nuevas empresas "despeguen" y se consoliden en el mercado.

¿Quién puede alquilar una oficina en la Cantera de Empresas?

Empresas o Autónomos de nueva constitución que aporten aspectos innovadores en un sentido amplio de su actividad.

Empresas ya constituidas que requieran de un impulso para su consolidación.

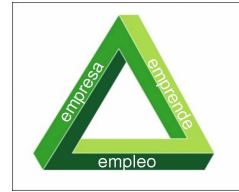
¿Qué ofrece la Cantera de Empresa?

El precio es de 11,85 euros/m² al mes e incluye una oficina de unos 25 m² y un trastero de 7 m² así como los servicios de luz, calefacción y agua.

El contrato de alquiler es de tres años máximo con posibilidad de una prórroga por un año más.

Servicios comunes

- Reprografía
- Fax
- Secretaría y Administración Limpieza
- Seguridad



- Distribución de correo
- Asesoramiento empresarial

Espacio La Cantera

- 18 oficinas de 25m2 + trastero de 7m2
- 1 sala de reuniones
- 1 sala de juntas
- 1 aula tecnológica
- 1 aulas de formación
- Oficina Virtual
- Jardín y zonas de descanso
- Cafetería

Servicios:

¿Cómo, Dónde y Cuándo solicitarla?

MODELO SOLICITUD: A través del formulario Anexo I que puede descargar: <http://www.ayto-colladovillalba.org/recursos/doc/ordenanzas/cantera-de-empresas/ordenanza-cantera-empresas-2013-anexo-i.pdf>

LUGAR DE PRESENTACIÓN: SERVICIO ATENCIÓN AL CIUDADANO, CANTERA DE EMPRESA (Calle Anastasio Nieto, nº 11) o CENTRO DE INICIATIVAS MUNICIPALES (Calle Rincón de las Eras, S/N).

PLAZO: 30 DE SEPTIEMBRE AL 15 DE OCTUBRE DE 2014

INFORMACIÓN: Página Web Municipal, correo electrónico: maribel.dominguez@ayto-colladovillalba.org o en Cantera de Empresas –

Calle Anastasio Nieto, nº 11 de Collado Villalba
Teléfono 91 851 58 89.

¿TIENES UNA IDEA DE NEGOCIO?
¿NECESITAS AYUDA PARA REALIZAR Y HACER REALIDAD TU PLAN DE EMPRESA?

NUEVA CONVOCATORIA ALQUILER DE CINCO OFICINAS EN LA CANTERA EMPRESAS

La Cantera de Empresas del Ayuntamiento de Collado Villalba es un espacio que se abre a la innovación y el desarrollo económico del municipio, poniendo a disposición de los mejores emprendedores unas instalaciones para trabajar, cooperar, formarse, informarse y consolidarse, a unos precios inferiores a los del mercado y por un período de tiempo determinado.

SERVICIOS DESTACADOS*:

- Asesoramiento especializado y mentoring para la creación de empresas
- Alta de autónomo y SLNE, incluida gestión con Hacienda, Seguridad Social, Agencia Protección Datos y Cita Notaría.
- Alquiler de oficinas y salas a precio reducido.
- Formación específica para emprendedores y empresas.
- Reserva denominación social y Marca.
- Inscripción Registro Mercantil.
- Jornadas y seminarios - Networking.

DÓNDE ESTAMOS:
Ayto de Collado Villalba
Polígono Industrial P-5
Calle Anastasio Nieto, nº 11.
Información en OFICINA Nº 26.
Teléfono de contacto: 91 851 58 89
maribel.dominguez@ayto-colladovillalba.org

COLLADO Villalba
CAPITAL DE LA SIERRA

ayto-colladovillalba.org

TODO GRATUITO

Ayuntamiento de Collado Villalba informa: Convocatoria de la COMUNIDAD DE MADRID de Subvenciones para Empresas y Organizaciones No Gubernamentales sin ánimo de lucro

Desde la Unidad de Captación de Recursos del Ayuntamiento de Collado Villalba se informa de la siguiente convocatoria de subvenciones para empresas y organizaciones no gubernamentales sin ánimo de lucro.

ACUERDO de 3 de septiembre de 2014, del Consejo de Gobierno, por el que se aprueba el procedimiento de concesión directa del programa de incentivos a la contratación por cuenta ajena de trabajadores desempleados, en especial, de mayores de cuarenta y cinco años.



Objeto

El objeto de las ayudas reguladas en el presente Acuerdo es facilitar la incorporación de trabajadores desempleados al mercado ordinario de trabajo, en especial de los mayores de cuarenta y cinco años, mediante el establecimiento de incentivos a la contratación por cuenta ajena de estos trabajadores en el ámbito de la Comunidad de Madrid.

Beneficiarios

Podrán acogerse a estas ayudas las empresas, cualquiera que sea su forma jurídica, y las entidades de carácter privado sin participación pública que no tengan ánimo de lucro, que reúnan los requisitos y condiciones que se establecen en el presente Acuerdo.

Acción subvencionable y cuantía de la subvención

Serán subvencionables, en los importes y condiciones que se determinan a continuación, las siguientes contrataciones:

Contrataciones realizadas por empresas y entidades de carácter privado sin ánimo de lucro con centro de trabajo o domicilio social y fiscal en la Comunidad de Madrid:

Contrato indefinido: Se subvencionará con un importe de 4.000 euros cada contrato a tiempo completo.

Conversión en indefinido de contratos de duración determinada, contrato en prácticas y contrato de formación y aprendizaje: Se subvencionará con un importe de 4.000 euros cada conversión a contrato indefinido a tiempo completo.

En los supuestos de contratación a tiempo parcial, el importe de la subvención se reducirá proporcionalmente en función de la jornada establecida. Cuando la contratación inicial o la conversión a contrato indefinido se realicen en la modalidad de fijo discontinuo, el importe de la subvención se reducirá proporcionalmente en función de la jornada anual de actividad laboral prevista.

Las cuantías de las subvenciones indicadas en el apartado anterior, por contratación indefinida y por conversión en indefinidos, de contratos de duración determinada, contratos en prácticas y contratos para la formación y el aprendizaje, celebrados estos últimos dentro del ámbito de aplicación de la letra b) del artículo 4 bis, apartado 4, de la Ley 56/2003, de 16 de noviembre, se incrementarán en 1.000 euros cuando sean realizados a trabajadores mayores de cuarenta y cinco años.

Para la concesión de las subvenciones previstas en este Acuerdo será precisa la formalización escrita de los contratos en el modelo establecido al efecto por el Servicio Público de Empleo Estatal y el alta de la persona contratada en el régimen correspondiente de la Seguridad Social.

El plazo de presentación de solicitudes estará abierto hasta el **31 de octubre de 2014**.

Acceso a la publicación:

http://www.bocm.es/boletin/CM_Orden_BOCM/2014/09/12/BOCM-20140912-30.PDF

Nueva Convocatoria del Programa de Emprendimiento Social de la Obra Social "la Caixa"

Obra Social "la Caixa" vuelve a convocar el programa de Emprendimiento Social para ayudar a entidades y personas emprendedoras que quieran dar respuesta a las necesidades sociales mediante su actividad empresarial. Si tienes una iniciativa innovadora con una propuesta económica, social y medioambientalmente sostenible, presenta tu solicitud **antes del 21 de octubre**.



Más información, en

<http://obrasocial.lacaixa.es/>

http://preinternet.lacaixa.es/obrasocial/ambitos/convocatorias/emprendimientosocial_es.html

Guía dinámica de ayudas e incentivos para empresas

La Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa presenta la Guía Dinámica de Ayudas e Incentivos para empresas. El término “dinámica” indica que esta Guía está permanentemente actualizada y contiene sólo información sobre ayudas e incentivos con plazo de solicitud abierto. Este es el valor añadido que la diferencia de las guías publicadas por otras organizaciones. La metodología para conseguir este resultado, se basa en que la Guía se genera en el momento en que se descarga. Cuando se activa el botón de descarga, se pone en marcha un procedimiento de acceso a la base de datos de ayudas e incentivos, seleccionando las ayudas que en ese momento tienen el plazo de solicitud abierto.

A continuación, el resultado obtenido se adapta a un diseño específico y se muestra al usuario en formato PDF.

Esta Guía **recoge todas las ayudas e incentivos destinados a empresas, otorgados y convocados por la Administración General del Estado, Administraciones Autonómicas, Administraciones Locales y otros organismos públicos.**

Acceso a la guía: http://www.ipyme.org/_layouts/15/ipyme/guiaayudas.aspx

Información íntegra extraída de <http://www.ipyme.org/es>

Cómo empezar en las Redes Sociales si eres una PYME

Te dejamos el enlace de un estupendo artículo en el que se ofrecen 7 consejos para iniciarte en las Redes Sociales si eres una PYME: <http://www.marketingandweb.es/marketing/como-empezar-en-las-redes-sociales/>

Agenda de eventos

Capital y Ciencia

Viernes, 10 de oct de 2014 - Valencia, Valencia, España

Si tienes un proyecto de base científica, no te pierdas este foro en el que encontrarás socios financieros que contribuirán al éxito empresarial de tu empresa. Tienes para presentarte hasta el 10 de octubre.

<http://ceeivalencia.emprenemjunts.es/index.php?op=14&n=7471>

Ideas UC3M

Miércoles, 15 de oct de 2014 Madrid, Madrid, España



Si quieres emprender en el campo del conocimiento y la tecnología, no te pierdas la séptima edición del concurso que organiza la Universidad Carlos III de Madrid. Participa hasta el 15 de octubre.

http://portal.uc3m.es/portal/page/portal/investigacion/parque_cientifico/actualidad_agenda/IDEA-7edicion-MAYO14

Superhéroe 2014

Jueves, 30 de oct de 2014

El próximo 30 de octubre tendrá lugar la segunda edición del Programa SuperHéroe. Un concurso dirigido a aquellos emprendedores que tengan una nueva idea, un proyecto actual o tengan en mente alguna iniciativa que quieran poner en marcha.

<http://www.theheroesclub.es/superheroe/>

Social Day Métricas 2.0

24 de octubre en Madrid.

Las Métricas, se han convertido en la principal obsesión de los community managers y los directores de marketing. Por ello, no te pierdas esta jornada en la que aprenderás como utilizarlas.

<http://www.socialday.es/>

Lánzate a exportar

9 de octubre en Bilbao

Jornadas organizadas por la revista Emprendedores, con el apoyo de DHL, que se celebrará en el foro INTERpreneurship del Salón InvEXPOrt de Bilbao, en la que podrás conocer las claves para comenzar a exportar junto a las experiencias de emprendedores que ya han dado el paso.

<http://www.invexport.es/es/registrarme-como-visitante/>

Competición Travellenge

Viernes, 31 de oct de 2014

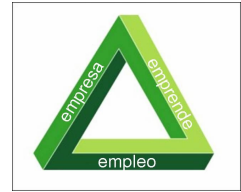
Esta competición está pensada para estudiantes de empresariales y marketing que quieran demostrar su talento creativo en un ambiente multicultural para una de las marcas líderes del sector turístico en el mundo. Puedes presentarte hasta el 31 de octubre

<http://www.travellenge.com/>

Womenalia startup day

8 - 9 de oct de 2014

Madrid, Madrid, España



No te pierdas este encuentro que pretende dar visibilidad a proyectos de base tecnológica puestos en marcha por mujeres e impulsar el emprendimiento femenino a través del acceso a financiación privada y la visibilidad en un evento de referencia.

<http://www.womenalia.com/es/startup-day>

The South Summit

8 – 10 de oct de 2014

Madrid, España

The South Summit tendrá lugar en Madrid los días 8, 9 y 10 de octubre y reunirá a las mejores startups del Sur con las corporaciones más innovadoras y los principales fondos de inversión internacionales.

<http://spain-startup.com/?lang=es>