



El Equipo de Gobierno del Ayuntamiento de Collado Villalba en la búsqueda continua de soluciones, que lleva ejerciendo durante el período de negociación con los Sindicatos que representan a los trabajadores de esta Corporación, y dentro del Plan de Austeridad que ha implantado y que se ha visto plasmado en los Presupuestos Municipales de 2012, con una reducción de 19 millones de euros sobre el ejercicio anterior, quiere una vez más dejar constancia de la grave situación económico-financiera por la que atraviesa el Ayuntamiento, con una deuda superior a los 110 millones de euros y decenas de litigios pendientes de sentencias que a ciencia cierta agravarán aún más esta dolorosa situación.

No obstante y con el espíritu que siempre nos ha movido, intentando llegar al entendimiento y reconociendo el esfuerzo de los trabajadores para lograr acuerdos que beneficien a los ciudadanos, a la Institución y a los empleados públicos, agentes principales del desarrollo del municipio, propone a todos los TRABAJADORES DE LA PLANTILLA MUNICIPAL, las medidas que a continuación se señalan, para evitar la reestructuración prevista y retirar el Expediente de Regulación de Empleo, presentado a la autoridad laboral:

- **Reducción de un 5% bruto** salarial a todos los trabajadores y equipo de gobierno.
- Adecuación, según propuesta de algunos sindicatos, de las retribuciones de los miembros de la Corporación sin responsabilidades de gobierno, fijando dedicación exclusiva para el portavoz de cada grupo político y dietas para el resto de concejales.
- Propuesta de horario laboral de 36 horas semanales durante todo el año.
- Los trabajadores con un salario neto inferior a 1.000 euros solo verán reducidos sus emolumentos en un 3%. La diferencia se aportará de la partida correspondiente al Fondo Social (Cesta de Navidad, etc).

Collado Villalba, 24 de enero de 2012

  
Agustín Juárez López de Coca  
Alcalde-Presidente del Ayuntamiento de Collado Villalba